



ЧЕСТВУЕМ ЛУЧШИХ



Шамиль Шарипов вручает Почетную грамоту копировщице группы оформления проектов ПКБ УОРРиСОФ Эльвире Басыровой

В преддверии Дня работников нефтяной и газовой промышленности в филиалах и администрации Общества состоялись торжественные собрания коллективов. Генеральный директор Общества Шамиль Шарипов поздра-

вил газотранспортников с профессиональным праздником и вручил награды Общества работникам, чей труд отмечен высокими производственными показателями. Лучшие из лучших получили нагрудный знак «Ветеран ООО «Газпром

трансгаз Уфа» и Почетные грамоты ООО «Газпром трансгаз Уфа». Работникам, портреты которых размещены на Галерее славы Общества, были вручены соответствующие удостоверения.

– Сотни тысяч газозаводчиков по праву гордятся своим призванием, – отметил Шамиль Шарипов. – Они несут трудовую вахту в самых разных климатических условиях. Результаты нашего труда – показатель высокого профессионализма и оперативности газотранспортников.

После награждения прошел праздничный концерт с участием танцевальных и вокальных коллективов Уфы.

Тимур РАХМАТУЛЛИН.

Фото автора



Салих КУДАКАЕВ, заместитель главного инженера – начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности:

– Тружусь в газовой отрасли 35 лет. Очень почетно стоять в одном ряду с достойными работниками Общества. Приятно, что мой портрет разместили на Галерее славы.



Василий АСЕЕВ, начальник производственного отдела телекоммуникаций и связи УАТИМ:

– В такой день получить знак признания своей работы в родном коллективе – большая честь для меня! Рад за своих коллег, которые тоже были отмечены Почетными грамотами Общества.



Шамиль ГАНИЕВ, ведущий аудитор отдела внутреннего аудита:

– Работаю в Обществе с 2002 года. Очень рад стать обладателем Почетной грамоты. Мне понравился концерт после награждения, особенно вокальные номера артистов.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



«ВТОРОЕ ДЫХАНИЕ»
КАРМАСКАЛИНСКИХ АГРЕГАТОВ
стр. 2



ДОБЫТЬ КИСЛОРОД
стр. 3



К АТТЕСТАЦИИ БУДЬ ГОТОВ!
стр. 5



С ЮБИЛЕЕМ, ФИЛИАЛЫ!
стр. 6, 7



ДОБРЫЕ ДЕЛА –
НА РАДОСТЬ ЛЮДЯМ
стр. 8, 9

ЦИФРА НОМЕРА

38 МЛРД КУБОМЕТРОВ ГАЗА В ГОД

– такова проектная производительность магистрального газопровода «Сила Сибири».

ЦИТАТА НОМЕРА

«Сварен первый стык уникальной газотранспортной системы «Сила Сибири». Уже через четыре года современный комплекс по добыче и переработке газа и тысячи километров газопроводов обеспечат первые поставки «голубого топлива».

Алексей МИЛЛЕР

НОВОСТИ «ГАЗПРОМА»

ДОХОДЫ ОТ ЭКСПОРТА ВОЗРОСЛИ

По материалам Федеральной таможенной службы России, доходы «Газпрома» от экспорта газа в январе-июле 2014 года возросли, по сравнению с тем же периодом предыдущего года, на 1,7 % до 37,463 млрд долларов. За отчетный период «Газпром» увеличил экспорт «голубого топлива» на 5,3 % до 112,5 млрд кубометров.

УВЕЛИЧИЛАСЬ ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗА

По данным ГП «ЦДУ ТЭК», объем добычи нефти и газового конденсата в РФ в январе-августе 2014 года вырос на 0,7 %, по сравнению с аналогичным показателем 2013 года, и составил 349,402 млн тонн (10,540 млн баррелей в сутки).

БУРЕНИЕ НА ШЕЛЬФЕ КАМЧАТКИ

«Газпром» намерен с 2017 года пробурить на Западно-Камчатском участке шельфа Охотского моря не менее двух скважин. Примерные сроки начала бурения на шельфе в Соболевском районе Камчатского края – 2017 год.

В ПОДАРОК ЛЕГКОАТЛЕТАМ

ОАО «Газпром» завершил строительство в Санкт-Петербурге крытого легкоатлетического манежа. Он предназначен для проведения тренировочных занятий, а также городских и общероссийских соревнований. На основной арене расположены разные виды беговых дорожек. Здание манежа оборудовано для комфортного доступа и пребывания лиц с ограниченными возможностями.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ
(по материалам федеральных СМИ) ■

«ВТОРОЕ ДЫХАНИЕ» КАРМАСКАЛИНСКИХ АГРЕГАТОВ

В Кармаскалинском ЛПУМГ завершается комплексный ремонт третьего по счету газоперекачивающего агрегата. Для знакомства с ходом работ в начале сентября в филиал выехала группа специалистов Общества во главе с генеральным директором Шамилем Шариповым.



С. Скрынников рассказывает о новых технических решениях ремонта агрегатов

Первое, на что обращаешь внимание, – корпоративный облик ограждающей конструкции отремонтированных ГПА. Заходим в машинный зал первого агрегата.

– *Перед нами яркий пример реализации концепции ОАО «Газпром» по выполнению комплексного капитального ремонта ГПА (она была одобрена в прошлом году Департаментом по транспортировке, подземному хранению и использованию газа «Газпрома»),* – комментирует заместитель генерального директора по производству Сергей Скрынников. – *Комплекс продуманных технических решений несет в себе существенную экономическую эффективность работы агрегатов в целом. Это обеспечит сокращение эксплуатационных затрат и повысит ремонтпригодность ГПА. Ремонт проведен с использованием оборудования российского производства.*

Ремонт продолжался два года и затронул половину парка агрегатов Кармаскалинского ЛПУМГ. Проведенную работу можно условно разбить на два этапа. В рамках первого проведены ремонт укрытия, вентиляционной и пассивной отопительной системы ГПА, обследование и дефектовка технологиче-

ского оборудования, ремонт системы пожаробезопасности и контроля загазованности, технологического видеонаблюдения, применены современные энергосберегающие технологии.

Второй этап включал ремонт камеры сгорания, воздухозаборной, выхлопной, топливной систем, маслосистемы, системы суфлирования, САУиР, системы антикомпажного регулирования, ремонт турбокомпрессорной группы с восстановлением радиальных воздушных и масляных уплотнений. Затем были проведены индивидуальные испытания систем, пусконаладочные работы и комплексное опробование ГПА с проведением 72-часовых испытаний.

В результате технические характеристики восстановлены до заводских параметров, снижены выбросы углекислого газа (по результатам замеров, на 13 %), уровень шума и вибрации.

Основные работы проводились силами подрядных организаций: ООО «Уфа-АвиаГаз», ООО «Самара-АвиаГаз», ООО «Газхолотехника», ОАО «СИБЭКС», уфимского филиала ДАО «Центрэнергогаз», ООО «Сервисгазавтоматика». Специалисты Кармаскалинского ЛПУМГ выполняли ремонт тру-

бопроводов топливного, пускового газа, маслопроводов, системы отопления, свечных линий.

– *Для персонала нашего управления участие в комплексном ремонте агрегатов явилось качественным скачком в повышении квалификации,* – дополняет начальник Кармаскалинского ЛПУМГ Айрат Мустаев. – *Раньше нам не всегда хватало знаний по эксплуатации имеющегося оборудования, теперь мы располагаем исполнительно-технической документацией на агрегаты, так что эта проблема осталась в прошлом.*

Делегация проходит на главный щит управления, отсюда идет управление всеми агрегатами.

– *Средствами САУиР реализуется полный набор функций управления и регулирования ГПА, включая удобный человеко-машинный интерфейс и возможность интеграции системы в АСУТП КС,* – рассказывает начальник УАТиМ Павел Романенков. Далее группа направляется на «высокую» сторону компрессорной станции. Генеральный директор Общества Шамиль Шарипов подытоживает осмотр:

– *Комплексный ремонт газоперекачивающих агрегатов Кармаскалинского ЛПУМГ очень важен для обеспечения бесперебойной поставки газа в Канчуринско-Мусинский комплекс ПХГ и южные районы республики. Наша задача – поддерживать должный уровень транспортировки «голубого топлива», особенно в условиях предстоящего зимнего периода.*

Даян ТУВАЛЬБАЕВ,
Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото Даяна Тувальбаева ■

К СВЕДЕНИЮ

За шесть месяцев этого года через Кармаскалинское ЛПУМГ транспортировано 7,3 млрд кубометров газа, из них 2,6 млрд кубометров – на нужды потребителей.

ДОБЫТЬ КИСЛОРОД

Кто-то добывает нефть и газ, кто-то – уголь, а мастер Владислав Соколов из Шаранского ЛПУМГ добывает кислород. Из воздуха. Мы встретились с «волшебником» и попросили рассказать, как это у него получается.

Нетрудно догадаться, что цех, в котором трудится Владислав, называется «кислородный». Здесь с помощью специальной пятиступенчатой компрессорной установки из атмосферного воздуха вырабатывается сжатый кислород, используемый в производстве газорезательных и сварочных работ. Соколов руководит этим сложным процессом с 2003 года. Экскурсия по цеху начинается с машинного зала.

– Компрессор из атмосферы всасывает воздух, компримирует его до 200 атмосфер и подает в блок разделения, – объясняет Соколов. – В аппаратном зале адсорберы очищают воздух от примесей, масел, влаги, и он подается в нижнюю ректификационную колонну. Давление в ней снижают до 5 атмосфер, и сжатый воздух резко расширяется, переходя в сжиженное состояние. Затем за счет разницы температур кипения азота и кислорода происходит их разделение. Азот поднимается вверх, кислород «оседает». Кислород подается в верхнюю колонну, где обогащается за счет охлаждения жидким азотом. Так получается чистый кислород.

– А как Вы узнаете, что он чистый? – спрашиваю я.

– С помощью специального газоанализатора. Содержание кислорода в приборе должно быть не ниже 99,7 %, – отвечает Владислав и открывает дверь в следующий зал. Прямоугольная комната, чем-то похожая на душевую, справа на стене краники на уровне груди, слева – ванна, как в городских квартирах. Над ванной – трубка, похожая на



Владислав Соколов: «Здесь указан срок годности баллона»

домофонную. Соколов поясняет: – Это наполнительное отделение. Сюда поступают пустые баллоны, а выходят заполненные газобразным азотом и кислородом. – А ванна вам зачем и телефон? – Ванна – требование техники безопасности. Одежда при наполнении баллонов может насытиться кислородом. Малейшая искра – и возгорание. Потушить можно только при полном окутании в воду. А трубка нужна для переговоров наполнителя баллонов с аппаратчиком. Кстати, в целях обеспечения пожарной безопасности техпроцесса перед тем, как поступить по трубе в «душевую», кислород проходит дополнительную проверку. Лаборант дважды в день берет пробы кубовой жидкости из нижней колонны и конденсата из верхней колонны и смотрит содержание в них масла. – В чем главная трудность Вашей работы? – интересуюсь я. – Оборудование работает при высоком давлении и температуре.

Не зная досконально техпроцесса, сюда вряд ли осмелишься сунуться. В нашем распоряжении вентили и манометры. Идем на склад пустых баллонов. Соколов говорит: – Прежде чем баллон поступает в наполнительное отделение, рабочие проверяют паспортные данные баллона, не вышли ли его сроки годности и освидетельствования (они указаны на сферической части баллона). При необходимости баллон выбраковывают или отправляют на ремонт.

Ремонт проводится здесь же, в цехе. Мы устремляемся туда. – Вот на этом испытательном стенде и проходит техническое освидетельствование баллонов, – сообщает Владислав. – При уменьшении массы на 7,5 % и при увеличении объема на 1 % от первоначального значения баллон автоматически изымается из эксплуатации. Конечный пункт экскурсии – склад заполненных баллонов. Словно солдатики, они стоят в ожидании своего часа. Вот прибудет машина из филиала, их погрузят и увезут. Загудит снова кислородный цех. Владислав Соколов вместе со своими коллегами примется добывать кислород.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото автора

НОВОСТИ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ

В ТАНДЕМЕ

«Газпром геологоразведка» и Соболевский муниципальный район Камчатского края заключили соглашение о сотрудничестве, которое предусматривает взаимодействие в сфере социально-экономического развития, стимулирования инвестиционных и инновационных проектов. К слову, «Газпром геологоразведка» уже принимает активное участие в жизни района. Так, в прошлом году при поддержке компании были установлены уличные тренажеры для средней школы.

ПЕРВАЯ БУНКЕРОВКА

В порту Находка (Приморский край) произведена загрузка танкера-газовоза сжиженного природного газа «Псков». Это первая бункеровка в российском порту. После ее завершения «Псков» проследовал в порт Пригородный, где расположен СПГ-терминал проекта «Сахалин-2». После заправки и захождения грузовых танков и погрузки СПГ танкер доставит свой первый груз в Азию.

УВЕЛИЧИВАЮТ ОБЪЕМЫ

В Выгоничском районе Брянской области ввели в эксплуатацию новую газораспределительную станцию «Пильшино». Заказчиком строительства выступило ООО «Газпром инвест Юг». Эксплуатирующая организация – ООО «Газпром трансгаз Москва». Новая ГРС в восемь раз увеличит поставки газа потребителям Брянской области, в том числе предприятиям по производству и переработке сельхозпродукции.

Мария АДИАТУЛЛИНА
(по материалам
региональных СМИ)

Кислородный цех АВП Шаранского ЛПУМГ – единственный в своем роде в ООО «Газпром трансгаз Уфа». Он работает исключительно для внутренних нужд Общества, реализуя примерно 200 баллонов со сжатым кислородом и азотом в месяц. Максимальная производительность цеха составляет 149 тысяч кубов кислорода, или 24 тысячи баллонов в год.

ДЮРТЮЛИНСКОЕ ЛПУМГ: ВЧЕРА И СЕГОДНЯ

Этот филиал является одним из образцовых подразделений ООО «Газпром трансгаз Уфа». За 35 лет работы его коллектив добился немалых успехов.



Основа Дюртюлинского ЛПУМГ – крепкий коллектив

КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

Мунир Ситдилов (на фото слева) стоял у истоков ЛПУ. В Дюртюлинский филиал «Баштрансгаза» он пришел в декабре 1979 года, устроился трактористом К-700, на котором доставлял оборудование со станции Буздяк для монтажа на компрессорной станции КС-5. Летом 1980 года был введен в эксплуатацию первый газоперекачивающий агрегат в составе цеха КС-5, и в конце года заработал сам цех. В 1982 году ввели в эксплуатацию второй цех (КС-18), а в 1983 году и третий (КС-18А).

В это время в Башкирии строились газораспределительные станции, бурно развивалась сеть газопроводов. Работать было нелегко, не хватало специалистов, поэтому труженикам приходилось многое брать на себя.

– Мы начинали трудиться, когда размер оклада составлял 120 рублей, – продолжает другой ветеран Альмира Тухватуллина (на фото), пришедшая в филиал в 1985 году. – Зарплата была сравнительно маленькая, премия невысокая. В колхозах учителям больше платили. Руководство филиала, видя, в каких тяжелых условиях трудятся их работники, старалось поощрять самоотверженный труд. По словам

Альмиры Кашифовны, проработавшей бухгалтером до 2012 года, рабочие нередко получали больше, чем инженерные работники.

– Некоторые специально скрывали, что у них есть высшее образование, старались устроиться рабочими, – вспоминает она. – Быть рабочим считалось почетным!

Ситуация изменилась в начале 1990-х годов, во время акционирования: зарплата стала расти, работать в РАО «Газпром» стало престижно. В 1993 году в филиал пришли работать Фидрат Салимов (на фото справа) и Нияз Тимерханов, один водителем автомашины-автокрана, другой – прибористом КИП, только закончив институт. По их воспоминаниям, если до административного корпуса филиала люди ходили в туфлях, то до некоторых компрессорных станций можно было добраться лишь в резиновых сапогах.

– В те годы газовая промышленность переходила на автоматизацию, – рассказывает Нияз Фаритович (на фото второй слева), ныне являющийся начальником Дюртюлинского ЛПУМГ. – В «Баштрансгазе» внедрили систему автоматизированного проектирования САПР, появились первые компьютеры.

Мунира Ситдилова, Альмиру Тухватуллина и других ветеранов газотранспортной отрасли он считает своими учителями.

– Коллектив очень дружный, – продолжает Нияз Тимерханов. – Старшие наставники, коллеги всегда поддерживали, всячески помогали, подсказывали. Их колоссальный опыт для нас, молодых специалистов, был всегда к стати.

ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

Многие люди, кто приезжает в филиал, обращают внимание на ухоженные компрессорные станции, аккуратные цветочные клумбы и огороженные муравейники. Глаз радуется, глядя на всю эту красоту, даже не верится, что когда-то здесь ходили в резиновых сапогах. Сейчас в зоне ответственности Дюртюлинского ЛПУМГ находятся 12 районов Башкортостана (Дюртюлинский, Илишевский, Чекмагушевский, Кушнаренковский, Краснокамский, Калтасинский, Янаульский, Татышлинский, Бураевский, Балтачевский, Бирский и Мишкинский), в том числе 758,83 км магистральных газопроводов и газопроводов-отводов, три компрессорные станции (КС-5 «Москово», КС-18 «Москово», КС-18А «Москово»), 26 газораспределительных станций и одна автомобильная газонаполнительная компрессорная станция (на территории промплощадки).

– Наш коллектив – настоящая кузница кадров, – с гордостью говорит Нияз Тимерханов. – К нам и сегодня

приезжают специалисты из других филиалов Общества, просят поделиться опытом. У нас самое современное оборудование. К нам привозят высоких гостей, чтобы на примере нашего ЛПУ показать работу «Газпром трансгаз Уфа». Как отмечает начальник СУ ПИТО Дюртюлинского ЛПУМГ Ирина Гадаева, коллектив здесь один из самых молодых в Обществе. В филиале работают 22 молодых специалиста, из них пятеро принято в этом году.

– Смотрю на наших парней и девушек и понимаю: мы были такими же, готовыми свернуть горы, – продолжает Нияз Фаритович. – Может быть, сегодняшние ребята более свободные, в хорошем смысле, раскрепощенные. Раньше мы варились в собственном соку, а сейчас наши молодые специалисты активно общаются с молодежью других филиалов, участвуют в семинарах, соревнованиях, конкурсах.

Не забывают в Дюртюлинском ЛПУМГ и о своих ветеранах: приглашают на встречи с молодежью, культурно-массовые мероприятия, предоставляют медицинское обслуживание, обеспечивают путевками в санатории.

В коллективе, в котором чтят традиции, кипит общественная жизнь, с почтением относятся к ветеранам и уважительно к труду молодых работников, работа всегда спорится.

Тимур РАХМАТУЛЛИН.
Фото автора



КС-18А «Москово» Дюртюлинского ЛПУМГ введена в строй 31 год назад

К АТТЕСТАЦИИ БУДЬ ГОТОВ!

С 25 октября по 5 декабря в Обществе пройдет аттестация руководителей и специалистов по итогам работы за 2014 год. Начальник отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Роман Силищев дал разъяснения о порядке предстоящего мероприятия.



Собеседование в Инженерно-техническом центре

ЧТО ТАКОЕ АТТЕСТАЦИЯ И ЗАЧЕМ ОНА НУЖНА?

Регулярная оценка деятельности персонала является обязательным условием развития работников и компании в целом, позволяет удерживать и обеспечивать эффективное продвижение по службе перспективных сотрудников. Согласно Положению о проведении аттестации руководителей, специалистов служб ООО «Газпром трансгаз Уфа», с этого года в Обществе внедряется новый регламент проведения аттестации в виде ежегодного собеседования. Его целями являются:

- оценка руководителями соответствия работников занимаемым должностям;
- выявление наиболее перспективных сотрудников (в частности, для включения в резерв кадров);
- выработка рекомендаций для карьерного продвижения;
- поиск путей повышения эффективности работников (выявления сильных сторон и способов персонального развития, возможностей рационального использования их потенциала);
- обеспечение аргументированной связи заработной платы работни-

ков с результатами труда. Основными темами собеседования станут профессиональные достижения работника и «зоны его развития» – те направления, в которых ему необходимо совершенствоваться.

– *Собеседование как развивающая беседа может стать для подчиненного отправной точкой во многих рабочих моментах, будь то развитие карьеры, осознание зон для развития или мотивация на более продуктивную работу,* – говорит ведущий инженер – руководитель группы развития и найма УПЦ Альберт Гибадатов. – *В процессе собеседования руководитель дает работнику обратную связь, тем самым помогая ему осознать свой компетентный уровень и наметить, в случае необходимости, пути совершенствования в работе.*

КТО ИЗ РАБОТНИКОВ ПОДЛЕЖИТ АТТЕСТАЦИИ?

Участию в аттестационном собеседовании подлежат все инженерно-технические работники, за исключением:

- лиц, проработавших в занимаемой должности менее года;
- молодых специалистов, прора-

ботавших в Обществе в течение двух лет с момента трудоустройства;

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- женщин, проработавших менее года после выхода из отпуска по уходу за ребенком;
- работников предпенсионного (один год до пенсии) и пенсионного возраста.

КАК БУДЕТ ПРОХОДИТЬ АТТЕСТАЦИЯ?

Аттестация пройдет в несколько этапов: вначале линейные руководители и руководители среднего звена проведут собеседование со своими подчиненными, а затем с ними побеседуют их начальники. Причем собеседование с работниками будут проводить непосредственные руководители.

На собеседовании допускается присутствие работника отдела кадров, трудовых отношений и социального развития / службы управления персоналом и трудовыми отношениями филиала или группы развития и найма учебно-производственного центра. Это делается с целью повышения эффективности собеседования, выработки у руководителей уверенных навыков его ведения и вынесения объективных заключений по его итогам.

Отметим, что альтернативная аттестация в форме собеседования руководителей с подчиненными по итогам работы за 2013 год прошла апробацию в Стерлитамакском ЛПУМГ, Инженерно-техническом центре и производственном отделе эксплуатации ГРС.

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К АТТЕСТАЦИИ?

Перед собеседованием работник должен предоставить своему руководителю отчет о работе за год, в котором необходимо указать:

- задачи, решенные/нерешенные в отчетном периоде (информация должна носить конкретный характер, а не представлять собой перечисление должностных обязанностей);

- оценить результаты выполнения и причины, обусловившие качество работ;

- профессиональные достижения при выполнении заданий;

- мотивационные аспекты своей работы;

- предложения по повышению качества и эффективности деятельности, пожелания по профессиональному развитию и др.

Также работник должен подготовить предложения относительно целей на следующий год и контрольных показателей, которые будут свидетельствовать об их достижении, предложения по мероприятиям в части своего развития. Руководителю, в свою очередь, необходимо проанализировать представленные материалы, и затем, в ходе собеседования, обсудить с работником итоги его работы за год, его достижения и затруднения в работе, проанализировать упущения.

ЧТО В ИТОГЕ?

Конечным результатом аттестационного мероприятия станет заключение руководителя о соответствии работника занимаемой должности по итогам собеседования. Оценка выводится, исходя из уровня проявления деловых качеств, влияющих на размер должностного оклада работника; наличия и существенности недостатков в работе; достижения в ходе собеседования соглашения по их преодолению; объема дополнительно решаемых задач. Чем более высокой оценки заслуживает работник по итогам работы за год, тем больше оснований у руководителя предлагать рекомендации по стимулированию его труда и организационной поддержке.

Подготовила
Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото автора

С ЮБИЛЕЕМ, ФИЛИАЛЫ!

5 сентября состоялись торжественные мероприятия, посвященные 35-летию Аркауловского и Дюртюлинского ЛПУМГ.



Заместитель генерального директора по ремонту и капитальному строительству – начальник УОРРиСОФ Алексей Ливин (слева) награждает оператора ГРС Дюртюлинского ЛПУМГ Рустама Ахунова



Коллектив Дюртюлинского ЛПУМГ поздравляет начальник управления Нияз Тимерханов: «Наш коллектив – настоящая кузница кадров»



Башкирский танец исполняет хореографический коллектив «Ак димгел» Дюртюлинской музыкальной школы (руководитель – Алифа Ахметгалеева)



Диана Хасанова, лауреат второй степени фестиваля самодеятельных и творческих коллективов ООО «Газпром трансгаз Уфа»-2014, с зажигательной песней It's My Life



Дюртюлинский артист Айдар Каримов с песней «Син кирэк»



«Мы желаем счастья вам!» поют молодые работники филиала



Заместитель генерального директора – главный инженер Рустем Усманов (слева) вручает нагрудный знак «Ветеран ООО «Газпром трансгаз Уфа»» монтеру по защите трубопроводов от коррозии ЛЭС Аркауловского ЛПУМГ Марату Валиеву



Директор ГУП санаторий «Янган-Тау» Энгельс Кульмухаметов от имени депутатов Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан поблагодарил генерального директора Общества Шамиля Шарипова за тесное сотрудничество в решении социально значимых вопросов



Районный дворец культуры села Аркаулово переполнен. В филиале сегодня работает 173 человека. Всего на юбилейном торжестве награждено 39 работников



Начальник Аркауловского ЛПУМГ Ильмир Газизов (слева) вручает Почетную грамоту машинисту автогрейдера автогазопортного цеха Галимьяну Нафикову



Творческий подарок от санатория «Янган-Тау»



ВИА «Юлдаш», призер фестиваля «Факел» Общества

ДОБРЫЕ ДЕЛА – НА РАДОСТЬ ЛЮДЯМ

Так лаконично можно охарактеризовать благотворительную деятельность, проводимую ООО «Газпром трансгаз Уфа» под руководством генерального директора Общества, депутата Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан Шамиля Шарипова. «ГАЗета» расскажет о результатах работы в году минувшем и нынешнем.

СДЕЛАЕМ ДЕТЕЙ СЧАСТЛИВЫМИ

Ежегодно на благотворительные цели ООО «Газпром трансгаз Уфа» направляет около 20 млн рублей, в том числе на поддержку людей с ограниченными физическими возможностями (в реабилитационные центры, социальные учреждения: приюты, детские дома, школы-интернаты); учреждения культуры и искусства; спортивные и религиозные организации; образовательные и ветеранские учреждения; молодежные объединения.

Главное направление социальной и благотворительной деятельности в регионе Шамиль Гусманович определил сразу, как только возглавил Общество, – поддерживать подрастающее поколение, помогать детям с ограниченными возможностями здоровья.

Уже второй год по инициативе ООО «Газпром трансгаз Уфа» проводится республиканский фестиваль детского творчества «Ломая барьеры». Его главная цель – объединить в творчестве здоровых детей и ребят с ограниченными возможностями, позволив каждому из них раскрыть свой потенциал, расширить круг общения. Участниками фестиваля в 2013 году стали более 200 человек, всего в оргкомитет

было подано около 600 заявок со всей республики. «Если мы научимся принимать детей с ограниченными возможностями, помогать им, создавать условия для раскрытия их талантов, обучения, социализации, тогда сломать все другие барьеры будет гораздо проще», – отметила заместитель премьер-министра правительства РБ Лилия Гумерова.

– Мы начинаем эту работу, может быть, сами еще до конца не представляя, каковы ее горизонты. Я надеюсь на то, что мы найдем обратную связь и будем получать различные предложения и новые идеи. В этом и будет динамика нашего движения, – считает автор проекта Шамиль Шарипов. Не забывает Общество поздравить детвору с Новым годом. В декабре 2013 года грандиозные новогодние праздники состоялись в реабилитационных центрах и социальных приютах подшефных районов, ребятам из социального приюта для детей и подростков села Шулганово Татышлинского района от имени Шамиля Гусмановича были вручены компьютеры и подарочные наборы со сладостями. Около двух тысяч ребятишек – подрастающее поколение газотранспортников и несколько сотен нуж-

дающихся детей – получили билеты на новогоднее представление в уфимский цирк.

В 2014 году реализация всех начатых программ и проектов Шамиля Гусмановича продолжилась. Как подчеркивает первый заместитель министра труда и социальной защиты населения РБ Расих Шамсутдинов, депутат Шарипов в деле поддержки детей – для всех пример. В рамках Международного дня защиты детей для ребят с ограниченными возможностями здоровья и детей работников предприятия были организованы прогулки на теплоходе по Белой; газотранспортники подарили компьютеры детскому центру «Факел» города Уфы. В преддверии Дня знаний состоялось вручение школьной формы, спортивной обуви и школьных принадлежностей детям из многодетных и малообеспеченных семей Аскинского, Балтачевского и Татышлинского районов. В общей сложности силами генерального директора ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиля Шарипова при участии страховой группы «СОГАЗ» помощь в подготовке к школе в этом году была оказана 17 детям.

В первые дни сентября школьники трех районов получили в по-

дарок от Общества современные хоккейные коробки. Они установлены рядом со школами, чтобы ребята смогли заниматься здесь физкультурой, проводить различные турниры.

– Уверен, что эти сооружения послужат хорошим подспорьем для воспитания будущих чемпионов, которые прославят не только свой район, но и республику, – говорит Ш. Шарипов.

СЕЛУ НУЖНЫ ДОРОГИ

Генеральный директор Общества регулярно выезжает в подшефные районы, встречается с жителями, изучает «узкие места» села. Вопрос недостаточной дорожной инфраструктуры между небольшими населенными пунктами, трудности с питьевой водой, недостаток средств для подведения газа – эти и другие проблемы сельчан озвучивают открыто, и Шамиль Шарипов отвечает исключительно делом. Депутатская помощь руководителя ООО «Газпром трансгаз Уфа» началась с воды: пробурили скважину, подключили насосы, запустили водоснабжение одной из деревень. В июле было подписано соглашение с главами администраций Аскинского, Балтачевского и Татышлинского районов о безвозмездной передаче муниципалитетам десяти единиц грузовой и специальной техники. А в августе силами газотранспортников в районах была произведена отсыпка внутриселковых дорог протяженностью более 3,5 км. Пе-



Школьная форма и принадлежности вручены 17 детям из подшефных районов



На открытии хоккейной площадки в Татышлинском районе

ревозка песчано-гравийной смеси – в общей сложности более 8500 тонн ПГС – от карьера к месту работ осуществлялась грузовой техникой предприятия.

– Я знаю, как тяжело приходится деревенским жителям, – говорит Шарипов. – Вода из колодца, отопление печное. Еще трудней пожилым. Нельзя оставлять людей наедине с их проблемами, нужно протягивать руку помощи.

При содействии Шамиля Гусмановича в рамках социального партнерства руководства республики и ООО «Газпром трансгаз Уфа» минувшим летом к газовым сетям было безвозмездно подключено три дома. Газ пришел в семью инвалидов в селе Кубиязы Аскинского района; семью в деревне Мага Балтачевского района, где растут семеро детей; в дом вдовы участника Великой Отечественной войны в селе Верхнекудашево Татышлинского района.

В вопросах газификации региона руководство Башкортостана тесно взаимодействует с ОАО «Газпром» и дочерним предприятием «Газпром трансгаз Уфа». Разработанная в прошлом году генеральная схема газоснабжения и газификации Республики Башкортостан позволит увеличить загрузку мощностей газотранспортной системы, сделать процессы подключения новых потребителей прогнозируемыми и оперативными. При полной реализации мероприятий уровень газификации республики достигнет 98,7 %. Объемы поставок газа потребителям возрастут на 46 %. Будут газифицированы 674 населенных пункта, 656 тысяч квартир и домовладений.

ВРАЧИ ОБЩЕСТВА ВЫЕХАЛИ В РАЙОНЫ

Еще одной проблемой села является недостаточный уровень медицинского обслуживания. В частности, остро стоит вопрос диагностики заболеваний. Ответом на этот вопрос уже второй год подряд становятся выездные приемы специалистов лечебно-диагностического центра Медико-санитарной части «Газпром трансгаз Уфа». Жителей Татышлинского, Аскинского и Балтачевского рай-

онов обследовали кардиологи, эндокринологи, урологи, неврологи Общества. В ходе приема консультативно-диагностическую помощь получили 414 пациентов.

МОЛОДЕЖЬ – НАШЕ БУДУЩЕЕ

Газовики знают, как важно сориентировать подрастающее поколение в выборе будущей профессии. Мысли о работе в газовой отрасли посещают многих, но не каждый школьник знает, как труден и ответственен этот труд. Чтобы направить энергию молодежи в нужное русло, «Газпром трансгаз Уфа» регулярно организует профориентационные экскурсии для школьников подшефных районов с выездом на производство. В августе этого года ученики школ Татышлинского, Аскинского и Балтачевского районов посетили Полянское и Дюртюлинское ЛПУМГ, промышленные площадки компрессорных цехов, познакомиться с историей образования филиалов и деятельностью Общества в целом.

ВОЗРОЖДАЯ ДУХОВНОСТЬ

Еще одной задачей Шамиль Шарипов как руководитель крупного газотранспортного предприятия ставит заботу о духовном возрождении региона, помощь в восстановлении и строительстве православных храмов и мечетей.

Так, за минувший год при его поддержке были открыты новые мечети в Старобалтачево и Верхних Татышлах. «Открытие мечети имеет большое значение. Это такая радость, которая не проходит одним днем, – уверен верховный муфтий, председатель Центрального духовного управления мусульман России Талгат Таджуддин. – Мечеть – это место, где мы слышим слова Божьи, здесь каждый должен находить ответы на вопросы». Вторую жизнь получил храм Дмитрия Солунского в селе Надеждино Белебеевского района, засверкавший новыми золотыми куполами. Первый колокольный звон в этой церкви прозвучал в 1799 году. Активным прихожанином храма был писатель Сергей Аксаков. Продолжаются работы по восстановлению храма Казанской иконы



Подписание соглашения о передаче техники между ООО «Газпром трансгаз Уфа» и Аскинским районом



Благодаря медикам МСЧ Общества 14 детей с ограниченными возможностями поправили свое здоровье



На открытии новой мечети в Татышлинском районе

Божией матери в селе Верхний Авзян Белорецкого района. Помощь, которую оказывает населению республики ООО «Газпром трансгаз Уфа», имеет системный и адресный характер. Люди чувствуют заботу и поддержку сво-

его депутата. Такая работа может служить примером эффективной помощи.

**Тимур РАХМАТУЛЛИН,
Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото авторов**

МЫ ЗА «ЗЕЛЕНУЮ РОССИЮ»!

В Уфе прошел «Всероссийский экологический субботник – Зеленая Россия», в котором приняли участие работники Общества. Газотранспортники очищали от мусора территорию предприятия и закрепленные городские участки. В работе были задействованы все 16 филиалов ООО «Газпром трансгаз Уфа» – 1500 работников по всей Республике Башкортостан. Представители Общества обеспечили качественную уборку участка площадью 100 га и вывоз 130 м³ мусора. В целях пропаганды бережного отношения к природе силами работников предприятия было распространено 9000 брошюр по экологии.

На улицах села Аркаулово по инициативе Аркауловского ЛПУМГ

ведется установка мусорных контейнеров для сбора пластиковых бутылок.

Контейнеры появились на площадке около спортивно-оздоровительного комплекса «Юрюзань», около общежития и сельского дома культуры. Собранный пластик перерабатывает муниципальное унитарное предприятие «Спецавтохозяйство по уборке города».

Железный короб желтого цвета, обтянутый сеткой, со специальным отверстием для сбора бутылок не только эстетичнее привычного мусорного бака, но и обеспечивает экологичное отношение к природе.

Мария АДИАТУЛЛИНА,

Юлия ЗАХАРОВА.

Фото авторов



Даешь чистый город, газотранспортник!



В природе пластик разлагался бы более 100 лет

К СВЕДЕНИЮ

Аркауловское ЛПУМГ в 2014 году удостоено Почетной грамоты «За большой вклад в улучшение экологической ситуации в филиале и на территории Республики Башкортостан и в связи с проведением Года экологической культуры в ООО «Газпром трансгаз Уфа».

СПОРТИВНАЯ ПЛОЩАДКА

ШАЙБУ – В ВОРОТА

В Сибее состоялся товарищеский турнир по хоккею с шайбой среди предприятий Группы Газпром на кубок начальника Сибайского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Уфа» Н.А. Куликова.



Чемпионы турнира

На ледовой площадке встретились команды администрации Общества, Кармаскалинского, Сибайского филиалов и Магнитогорского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». Переходящий кубок начальника Сибайского ЛПУМГ завоевала команда администрации. На втором месте – Сибайское ЛПУМГ, на третьем – Магнитогорский филиал, на четвертом – Кармаскалинский. Лучшими игроками турнира признаны Р. Дистанов (администрация Общества), А. Сучек (Магнитогорское ЛПУМГ), К. Гамаюров (Кармаскалинское ЛПУМГ) и Д. Бусыгин (Сибайское ЛПУМГ).

Тимур РАХМАТУЛЛИН.

Фото из архива Сибайского ЛПУМГ

КОНКУРС

ПРИЗ – ЗА НОВОСТЬ!



Пишите, звоните и сообщайте свои новости, большие и маленькие, серьезные и веселые, про работу и про хобби, в общем, про себя и своих коллег. Автор самого интересного сообщения получит приз, а самые классные новостные поводы найдут отражение на страницах «ГАЗеты».

«Народные» телефоны: 32-775, 32-398, 32-530 (газовый), (347) 237-29-30. «Народная» электронная почта: prservice@ufa-tr.gazprom.ru. «Народный» почтовый адрес: 450054, г. Уфа, ул. Зорге, 59, ССО и СМИ.

ПРИРОДА В ОБЪЕКТИВЕ

Завершилось голосование за лучшую фотографию в рамках конкурса, проведенного среди работников Службы корпоративной защиты.

На конкурс поступило 92 работы от 64 сотрудников подразделения. Фотографы из СКЗ отразили на снимках природу в самых разных ее проявлениях. Первое место заняла фотография «Природа Байкала» (автор – ведущий эксперт – руководитель группы отдела информационной безопасности Камиль Хатмуллин). Второе

место – снимок «Ёж» (автор – инженер 1 категории Азалия Галлямова). На третьем – фотография «Лошади. Летний вечер» (автор – инженер по ОТиПБ Ольга Юшкевич). Поздравляем победителей конкурса! Желаем дальнейших творческих успехов!

Екатерина ЕМКОВА



«Природа Байкала»



«Ёж»



«Лошади. Летний вечер»

ФЕЛЬЕТОН

ДЕЛУ – ВРЕМЯ, ПОТЕХЕ – ЧАС



Лиды Хаисканова страсть как любила поболтать. Коллеги в шутку называли ее трещоткой. У самой же Лидочки была любимая поговорка: «Работа не волк, в лес не убежит!»

Заходя в кабинет, она подолгу интересовалась настроением своих коллег, выкладывала последние сплетни, подслушанные в соседних отделах, подробно описывала свои планы: что в магазине купить, что в огороде посадить, куда летом съездить. Включая рабочий компьютер, она первым делом открывала интернет, читала ленты «желтых» новостей, параллельно переписываясь со знакомыми в телефоне. И только потом приступала к делам.

Во время чаепитий, которых у нее в уютном рабочем процессе было бесчисленное множество, она делилась своим «авторитет-

ным» мнением обо всем: о процессах, происходящих в мире, скандалах в сфере шоу-бизнеса. Вечера же столько интересного по телевизору показали-понарассказывали – как справиться с эмоциями! Ну, а пик активности Хаискановой наступал во время корпоративов. Там она была эпицентром хохота и позитива. Мужчины-коллеги, зная особенности Лидочки, иногда подшучивали над ней. Придумывали какую-нибудь сплетню, как бы невзначай обсуждали ее при Лиде, а потом делали серьезное лицо и говорили: «Только никому не говори!» Через день «утка» становилась достояни-

ем общественности. Но так было недолго. Настал день, когда руководство вызвало Лиду «на ковер» и потребовало исправляться: меньше болтать – больше делать. А то работа в лес убежит...

Душа компании всегда,
Не жадничает на слова,
Всегда расскажет обо всем:
Как посадила корнишон,
Какой вчера приснился сон,
Какое платье прикупила,
В какой траве какая сила.
Часы идут – она «трещит»
И снова-снова говорит.
В конце шепнет: «Давай потом,
Автобус ждет!», а там уж дом.

ЮБИЛЯРЫ СЕНТЯБРЯ



50 ЛЕТ

4 сентября – Ирина Усачева, медицинская сестра по массажу отделения восстановительного лечения МСЧ

6 сентября – Исхандар Сабиров, механик автотранспортного цеха Стерлитамакского ЛПУМГ

7 сентября – Расим Нафиков, водитель автомобиля службы пожарной безопасности Аркауловского ЛПУМГ

9 сентября – Гульсина Салихова, музыкальный руководитель детского сада «Теремок» Шаранского ЛПУМГ

11 сентября – Ирена Кудряшова, ведущая лечебным отделением – врач-педиатр МСЧ

55 ЛЕТ

2 сентября – Надежда Голдобина, ведущий инженер-конструктор – ру-

ководитель теплотехнической группы проектно-конструкторского бюро УОРРиСОФ

5 сентября – Рисалия Туктамышева, санитарка лечебно-диагностического центра МСЧ

6 сентября – Альбина Хадимуллина, уборщик служебных помещений группы по хозяйственному обслуживанию и делопроизводству Кармаскалинского ЛПУМГ

6 сентября – Ильяс Исанаманов, каменщик участка по текущему ремонту зданий и сооружений Стерлитамакского ЛПУМГ

8 сентября – Сергей Никитин, электрогазосварщик цеха технологической подготовки производства УАВР

14 сентября – Айсуак Басыров, водитель автомобиля автотранспортного цеха Аркауловского ЛПУМГ

14 сентября – Насима Винюкова, помощник воспитателя детского

сада «Теремок» Кармаскалинского ЛПУМГ

19 сентября – Рамиль Аминов, машинист экскаватора автоколонны аварийных и ремонтных работ на объектах магистральных газопроводов УАВР

21 сентября – Наиль Салимгареев, инженер (сменный) газоконпрессорной службы Полянского ЛПУМГ

21 сентября – Рахматулла Казакбаев, слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов линейно-эксплуатационной службы Сибайского ЛПУМГ

21 сентября – Лариса Болтнева, ведущий инженер службы лабораторного контроля и охраны окружающей среды Стерлитамакского ЛПУМГ

22 сентября – Ильфер Зиннатуллин, начальник станции службы АГНКС Стерлитамакского ЛПУМГ

23 сентября – Рамиль Ахмадинуров, водитель погрузчика автоколонны аварийных и ремонтных работ на объектах магистральных газопроводов УАВР

24 сентября – Магафур Батыргареев, машинист бульдозера аварий-

но-восстановительного поезда Полянского ЛПУМГ

28 сентября – Расима Фаттахова, подсобный рабочий газоконпрессорной службы Шаранского ЛПУМГ

28 сентября – Виктор Крайнев, начальник центрального технического цеха связи УС

28 сентября – Марат Зиятдинов, оператор газораспределительной станции службы по эксплуатации ГРС Кармаскалинского ЛПУМГ

60 ЛЕТ

5 сентября – Салман Дуйнамалиев, инспектор отделения ОЗИ по КАЗС Службы корпоративной защиты

7 сентября – Владимир Буянов, водитель автомобиля автоколонны № 1 УТТиСТ

19 сентября – Сергей Лукьянов, водитель автомобиля службы пожарной безопасности Полянского ЛПУМГ

24 сентября – Рамиль Рафиков, водитель автомобиля автотранспортного цеха Шаранского ЛПУМГ

26 сентября – Ахсан Акбашев, водитель автомобиля автоколонны № 1 УТТиСТ

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

ВАРЕНЬЕ ИЗ АРБУЗА

Рецептом лакомства из арбузных корок делится повар-бригадир ООО «Баштрансгазторг» Люция Гареева.



Срежьте у арбузных корок наружный зеленый слой и удалите мякоть. Получившиеся корки нарежьте, залейте холодной водой, доведите до кипения и варите 5 минут. Воду слейте, корки обсушите, нарежьте их на кусочки, опустите в охлажденный сироп (6 стаканов холодной воды и 1200 г песка на кг арбузных корок), доведите

Кстати, в ООО «Баштрансгазторг» трудятся 280 человек, из них 56 – работники высшей категории. Они обеспечивают работу 17 столовых по республике, организуют горячее питание рабочих во время проведения огневых работ (за 8 месяцев этого года произведено 123 выезда), на высоком профессиональном уровне сопровождают крупные мероприятия. Баштрансгазторговцы радуют нас вкусными блюдами и во время проведения Дней национальной кухни. Ближайшая «кухня» пройдет в октябре.

до кипения и варите на малом огне 15 мин. Снимите с огня, дайте настояться 3-4 часа и вновь поставьте на огонь. На третий раз добавь-

те сок лимона и ванилин во вкусу.

Мария АДЯТУЛЛИНА.
Фото автора

