



ВМЕСТЕ К ОБЩИМ ЦЕЛЯМ

28 января в центральном офисе ОАО «Газпром» состоялась рабочая встреча Председателя Правления Алексея Миллера и главы Республики Башкортостан Рустэма Хамитова.



«Газпром» – за системную работу с Республикой Башкортостан

Стороны обсудили ход реализации соглашения о сотрудничестве. Речь, в том числе, шла о газификации республики. Было отмечено, что в 2006–2014 годах «Газпром» направил на эти цели 3,2 млрд руб. На эти средства, в частности, было построено 18 межпоселковых газопроводов общей протяженностью 366 км. В результате уровень газификации республики вырос до 87,3 % (в среднем по России – 65,1 %). В 2015 году «Газпром» планиру-

ет направить 300 млн руб. на сооружение девяти газопроводов и разработку проектно-сметной документации для строительства еще четырех.

Продолжается развитие в Башкортостане рынка газомоторного топлива. В настоящее время компания ведет реконструкцию двух из 11 автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС), а также выполняет проектно-изыскательские работы по сооружению еще одной АГНКС – в Уфе.

На встрече было отмечено, что «Газпром» активно участвует в развитии спортивной инфраструктуры Башкортостана.

К слову, в декабре 2014 года делегация ОАО «Газпром» во главе с заместителем Председателя Правления Виталием Маркеловым посетила Уфу.

Подробнее о визите – на стр. 2

**По информации
ОАО «Газпром»**

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



КРЕАТИВ ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА
стр. 4



**КАК «ВЫРАСТИТЬ»
РУКОВОДИТЕЛЯ?**
стр. 7



БОСОНОГИЙ ГЕРОЙ «ПЯТИЛЕТКИ»
стр. 8



ВОЯЖ ПО ЕВРОПЕ
стр. 10



ХОККЕЙ СО «ЗВЕЗДАМИ»
стр. 12

ЦИФРА НОМЕРА

900 ПРЕДЛОЖЕНИЙ

представил Башкортостан «Газпрому» в рамках реализации «дорожной карты» к проекту расширения использования высокотехнологичной продукции организаций республики.

ЦИТАТА НОМЕРА

«Башкирия может процентов на 60 покрыть потребности «Газпрома» по оборудованию, процентов на 80 по реагентам и процентов на 90 по инженеринговым услугам».

Директор Института нефтехимпереработки РБ Эльшад Теляшев

В ИНТЕРЕСАХ «ГАЗПРОМА»

В декабре 2014 года делегация ОАО «Газпром» во главе с заместителем Председателя Правления Виталием Маркеловым прибыла в столицу нашей республики, чтобы обсудить ход реализации проекта по расширению использования производственного и научно-технического потенциала региона в интересах газовой компании.



«Газпром трансгаз Уфа» стыкует интересы газовой компании и промышленного комплекса республики

НЕЛЬЗЯ БЫТЬ ЗАВИСИМЫМ

– Схема продвижения отечественного оборудования на объекты «Газпрома» отработана уже в нескольких регионах, и сегодня мы собрались в Уфе, чтобы начать системную работу с предприятиями Башкортостана, – сообщил Виталий Маркелов. – Газовая отрасль должна быть надежно обеспечена технологиями и материалами отечественного производства. Это, во-первых, повышает защищенность самой компании, а значит, энергобезопасность страны, а также стимулирует развитие науки и промышленности и содействует стабилизации российской экономики в целом.

Напомним: в сентябре на международном инвестиционном форуме в Сочи Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер и глава Башкортостана Рустэм Хамитов подписали «дорожную карту» к проекту расширения использования высокотехнологичной продукции организаций республики, который реализуется в рамках соглашения о сотрудничестве между правительством РБ и газовым концерном. В ней обо-

значены конкретные шаги по наращиванию доли отечественных эффективных технологий, оборудования, программных продуктов и материалов, применяемых на объектах «Газпрома», причем акцент сделан на упрощение доступа к закупкам тех производителей, чья продукция может конкурировать с зарубежными аналогами. Импортзамещение – это принципиальная позиция «дорожной карты»: в нынешних условиях ни в техническом, ни в экономическом плане нельзя быть зависимым извне, подчеркнули участники встречи.

– Под свои нужды «Газпром» и сегодня закупает у отечественных поставщиков не менее 95 процентов продукции, а по газоперекачивающему оборудованию все 99, – сообщил начальник департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа ОАО «Газпром» Олег Аксютин. – Доля импортных поставок минимальна: у нас существует запрет на использование зарубежного оборудования, если его можно произвести у себя в стране. Стараемся обеспечить гарантирован-

ными заказами отечественное машиностроение. Другое дело, что российский производитель широко применяет импортные комплектующие, а надо бы самим изготавливать не только оборудование, но и контент для него.

КОГДА МЫ ЕДИНЫ

На что способны предприятия региона, они продемонстрировали на выставке, развернутой в фойе Конгресс-холла.

– Одно только наше общество заинтересовано в продукции 13 предприятий, выставивших здесь свои стенды, – отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов. – Башкортостан представил «Газпрому» около 900 предложений, которые могут представлять интерес для газовой отрасли. После оценки их соответствия техническим требованиям «Газпрома» предстоит сформировать итоговый перечень продукции, технологий и услуг, наиболее актуальных и экономически выгодных.

Именно «Газпром трансгаз Уфа» определен опорной структурой, которая «стыкует» интересы газовой компании и промышленного комплекса республики. Как пример эффективности такого альянса – изделие УМПО, газотурбинный привод АЛ-31СТ для газоперекачивающих агрегатов, который объединенными усилиями газотранспортников и моторостроителей при активной поддержке руководства региона удалось довести до требуемых показателей надежности. В ближайшие годы выпуск уфимских двигателей АЛ-31СТ планируется выделить в отдельное производство и обеспечить газовую промышленность агрегатами на уровне лучших мировых образцов. Совместно с «Газпром трансгаз Уфа» планируется создать испытательный стенд, чтобы проводить прие-

мо-сдаточные испытания приводов в полном объеме. Как утверждают разработчики, эффективность его высока, а стоимость в три раза ниже существующих на рынке аналогов.

– Республика готова обеспечить полный жизненный цикл предприятий «Газпрома», – считает директор Института нефтехимпереработки РБ Эльшад Теляшев. – Башкирия может процентов на 60 покрыть потребности «Газпрома» по оборудованию, процентов на 80 по реагентам и процентов на 90 по инженеринговым услугам. Такие встречи, как сегодня, очень важны: поодиночке выйти на «Газпром» очень трудно, а когда предприятия объединены и их интересы лоббирует региональное правительство, это совсем другой результат.

ЛОВИ МОМЕНТ

Дело за малым – «вписаться» в требования, которые предъявляет «Газпром» к своим поставщикам: принято считать, что угодить ему не так-то легко.

– На самом деле особых сложностей нет, – заверил Олег Аксютин. – Порядок внесения технических устройств в реестр оборудования, допущенного к применению на объектах «Газпрома», стандартизирован в соответствии с нашим опытом и условиями эксплуатации, эти стандарты надо учитывать изначально при разработке изделия, и тогда вход в «Газпром» достаточно прост. Проводить совещания по реализации мероприятий «дорожной карты» стороны намерены ежегодно. – Закладка того или иного оборудования происходит еще на этапе проектирования, а когда проект готов и прошел все экспертизы, вносить в него изменения всегда сложно. Поэтому не надо ждать, будьте активными, не стесняйтесь себя показывать, – призвали партнеры из «Газпрома». – Платформа для сотрудничества создана, надо просто этим пользоваться.

Татьяна КРУГЛОВА.

Фото Тимура Рахматуллина ■

НЕЗАМЕНИМЫЙ УАВР

Управление аварийно-восстановительных работ является, пожалуй, одним из самых молодых филиалов ООО «Газпром трансгаз Уфа». Однако за свою десятилетнюю историю в нем сформировались свои традиции, выявились герои, и он стал незаменимым подразделением предприятия. Работники УАВР трудятся практически на всех производственных участках республики.



Работники УАВР – настоящие мастера своего дела

КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ?

Приказ № 27 о создании в составе ООО «Баштрансгаз» филиала – Управления аварийно-восстановительных работ (УАВР) был подписан 26 января 2005 года. Новое подразделение Общества располагалось в поселке Тимашево, в нем работало 562 человека.

Поначалу было нелегко. Как вспоминает начальник участка по врезке газопроводов под давлением (УВГД) Рамиль Каримов, трудились в небольших вагончиках, не хватало аттестованных электрогазосварщиков, некоторые приспособления приходилось мастерить своими руками. Постепенно коллектив набирал опыт, были приняты высококвалифицированные специалисты, электрогазосварщики, настоящие мастера своего дела, которые стали наставниками для молодых специалистов. Ильдус Сафаргалиев, Сергей Данилов, Сергей Чепайкин, Рустем Зарифуллин, Игорь Петров... Всех не перечислишь.

– С ними мы начали выезжать на объекты Общества, учились у бригад аварийно-восстановительных поездов, перенимали опыт, – вспоминает Рамиль Уралович. – С приобретением уникального специоборудования, станков и оснастки за

непродолжительное время было освоено немало видов специальных работ: изготовление отводов холодного гнутья, врезка под давлением, горизонтально-наклонное бурение, сварка полиэтиленовых труб, механическая обработка кромок труб под сварку.

Начальник цеха технологической подготовки производства Сергей Колосов отмечает, что несмотря на примитивное оборудование, которым пользовались в то время, все поставленные задачи выполняли, делились опытом с молодыми коллегами. Многих нынешних работников воспитали такие опытные специалисты, как Александр Байков, Искандер Разетдинов, Сергей Никитин, Роберт Ахмадиев, Александр Шутков, Виктор Осокин, Евгений Петунин.

НАШ ГАЛЕЙ ГЕННАДЬЕВИЧ

Говоря про УАВР, нельзя не отметить и заслуги руководителя Галей Мазитова, проработавшего в филиале с самого его основания и до выхода на заслуженный отдых в 2014 году. Его портрет сегодня размещен в Галерее славы Общества. Именно под руководством Мазитова подразделение «вошло в колею». Его огромный производственный опыт,

лидерские качества и врожденная харизма как нельзя кстати пригодились здесь.

– Любые задачи были ему по плечу, он всегда находил решение, хоть порой ситуации были сложными. Частенько к нему обращались за советом и помощью как работники УАВР, так и начальники других филиалов Общества, и он никому не отказывал, поддерживая словом и делом, – рассказывает заместитель начальника УАВР по производству Ансар Абдуллин. – Галей Геннадьевич в любое дело вкладывал душу.

Многие нынешние традиции в филиале заложил Галей Геннадьевич. Так, каждый год здесь широко отмечают Масленицу. Многие, наверное, помнят, как на сабантуе во время празднования 60-летнего юбилея «Газпром трансгаз Уфа» чеканились сувенирные монеты – то была идея Мазитова. В свое вре-

мя работники УАВР смастерили большой электросамовар с тремя носиками, которым сегодня с удовольствием пользуются работники УАВР и УТТиСТ.

КУЗНИЦА КАДРОВ

В 2012 году филиал перебазировался в Дмитриевку. Здесь были возведены теплые производственные помещения, административно-бытовой корпус, открыта столовая. Многие новые технологии, внедряемые в Обществе, проходят обкатку в УАВР.

Есть здесь и свои герои – победители и призеры производственных соревнований, спортивных мероприятий, конкурсов рационализаторов и молодых специалистов. Некоторые специалисты филиала впоследствии стали руководителями в других подразделениях Общества. Так, Денис Исильбаев возглавляет Приютовское ЛПУМГ, Вадим Мардашин – начальник службы диагностики оборудования и коррозионных процессов ИТЦ.

Сегодня УАВР возглавляет Шамиль Муллаянов. Трезво оценивая возможности коллектива, планы ставит большие, но выполнимые – по расширению производственной базы, завершению строительства мойки, КПП, бытовых помещений для персонала, ввод новых объектов. Не забывает он и о пропаганде здорового образа жизни в коллективе. Недавно в филиале была построена хоккейная площадка с освещением. Работники могут собираться здесь после работы и тренироваться. Команда УАВР теперь все чаще побеждает соперников и, возможно, в ближайшие годы сможет поспорить с сильнейшими «хоккейными» филиалами.

Тимур РАХМАТУЛЛИН.

Фото из архива ССОиСМИ

К СВЕДЕНИЮ

На балансе подразделения находится 240 единиц автомобильной и дорожно-строительной техники отечественного и импортного производства, а также три единицы водного транспорта. Сегодня в филиале работают 368 работников, из них 33 человека – руководители, 277 – рабочие, 13 – молодые специалисты.

КРЕАТИВ ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

На предприятии состоялась десятая производственно-техническая конференция молодых ученых и специалистов. Мы побывали в эпицентре изобретательской и рационализаторской деятельности нашего Общества и узнали, какие темы волнуют умы молодых газовиков.



Сергей Карамышев (II место), Марсель Тагиров (I место), Айдар Галимов (III место)

На нашем предприятии традиционно проводятся мероприятия, направленные на раскрытие личностно-деловых и управленческих способностей молодых работников, а также на развитие их компетенций, необходимых для эффективного решения производственных задач.

– Идеи и опыт, которым обладает каждый из присутствующих участников, важны для всей отрасли. В такой сложной системе, как транспорт газа, это актуально вдвойне, – подчеркнул, приветствуя участников, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Уфа» Дмитрий Пономарев. – Такие конференции призваны выявить интеллектуальный потенциал молодежи, обеспечить обмен знаниями и идеями через научный подход к решению производственных задач, через рационализацию рабочих процессов. Мы возлагаем на вас, молодых ученых и молодых специалистов, большие надежды. Вы знаете, насколько сильное сейчас конкурентное давление на мировом энергетическом рынке. В этих условиях мы должны создавать существенный запас прочности и гибкости производствен-

ной и управленческой систем, обеспечивать актуальность решений на перспективу. Кроме того, для вас это способ проявить себя и сделать еще один серьезный шаг в профессиональном и карьерном росте. Не секрет, что многие из нынешних руководителей структурных подразделений Общества – активные участники научно-технических конференций.

РАДИ НАДЕЖНОСТИ ГАЗОПРОВОДА

– Многие из участников – молодые специалисты, которые работают в Обществе всего несколько лет, – отметил заместитель главного инженера предприятия Салих Кудакаев. – Очень приятно осознавать, что они занимаются разработкой инноваций, находят время не только работать, но и плотно заниматься научными и практически изысканиями. Это говорит об их потенциале и амбициях.

Салих Миневалиевич, в частности, выделил доклад «Выявление потенциально опасных участков магистральных газопроводов и оценка их фактического напряженно-деформированного состояния» Марселя Тагирова, сотрудника Инженерно-технического центра. Важным моментом в выступлении Марсе-

ля стало то, что данный метод уже применялся на практике – благодаря ему удалось вовремя определить зарождающуюся трещину в газопроводе. Сверхкритический дефект устранили без потерь.

Речь про Марселя Тагирова зашла не зря – именно он стал победителем конференции. Выпускник УГНТУ, он занимался обозначенной выше темой еще с университетской скамьи и намерен вести ее дальше, совершенствовать и развивать:

– Тема очень актуальная, она направлена на предотвращение аварий и на обеспечение безопасной эксплуатации газотранспортной системы. Ранее, до этой разработки обнаружение потенциально опасных участков было довольно затруднительным процессом. На данный момент идея уже «работа-

ет» – только за этот год мы обнаружили и нейтрализовали три критических дефекта, в том числе на надземных переходах газопровода.

ИДЕЯ ИЗ САМАРЫ

Нужно отметить, что в юбилейной конференции приняли участие сотрудники партнерских предприятий «Газпрома» из Югорска, Томска, Чайковского, Самары, Волгограда, а также отраслевого научного центра в области технологий ООО «Газпром ВНИИГАЗ». Второе место досталось мастеру службы энерготепловодоснабжения Сергиевского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Самара» Сергею Карамышеву. Молодой рационализатор разработал специальное устройство по удалению графитовой пыли из газоперекачивающего агрегата. Эта пыль образуется при истирании графитовых щеток, она токопроводящая, и ее наличие внутри аппарата снижает надежность газоперекачивающего агрегата. Продувка щеточных аппаратов сжатым воздухом решала эту проблему, но создавала другую – пыль разлеталась по цеху и радости рабочим, разумеется, не приносила. Идея Сергея о специальном устройстве по удалению графитовой пыли непосредственно из аппарата успешно прошла испытания и уже реализована на производстве.

ОБ ОТОПЛЕНИИ – В СТИХАХ

Третье место на конференции занял инженер службы энерготепловодоснабжения Ургалинского ЛПУМГ Айдар Галимов. Он подошел к своему докладу более чем нестандартно – весь текст он превратил... в стихотворение на семь страниц! – Мой доклад – об использовании тепловых насосных установок

К СВЕДЕНИЮ

Номинации «За научную новизну» удостоен аспирант УГАТУ Николай Симонов.

Номинации «За практическую значимость» – начальник лаборатории исследования процессов КРН ООО «Газпром ВНИИГАЗ» Илья Ряховских.

Номинации «За перспективный экономический вклад» – инженер электросвязи Управления связи Виктория Дуракова.

для теплоснабжения производственных и социальных объектов, в частности, для детсада в Ургале, – рассказывает Айдар. – Я решил, что стихотворная форма может сделать доклад динамичнее и живее. Восприняли, по-моему, неоднозначно, особенно поначалу, но по мере того, как текст становился все более научным, недоумение исчезало. Да и рифма не подкачала – термины тоже хорошо рифмуются, если постараться. По словам Айдара, его тема – актуальная, будущее именно за возобновляемыми источниками энергии. Новатор, в частности, предлагает использовать тепло земли.

– Теплоснабжение детсада «Дюймовочка» в Ургале полностью зависит от службы ЖКХ, – продолжает Айдар. – У нас такой климат, что может случиться резкое похолодание. Отопление включается, если температура ниже восьми градусов больше пяти суток подряд. В межсезонье она может перескакивать за этот лимит и обратно, а в детсаде в среднем температура снижается гораздо ниже допустимой. В идеале детсаду нужно иметь свой источник теплоснабжения, но строительство котельной – дорогое удовольствие. Мое предложение – использовать геотер-

мальную энергию, она бесплатная, и ее использование весьма перспективно.

ВМЕСТО ЭПИЛОГА

– Впечатления от конференции очень положительные, – поделилась член жюри, заместитель декана факультета трубопроводного транспорта по магистерской подготовке, доцент кафедры транспорта и хранения нефти и газа УГНТУ Татьяна Дмитриева. – Здесь даже вне зала шла полемика на тему транспорта газа. Неподдельный энтузиазм участников, честная интеллектуальная битва. Сейчас молодежь приходит к нам на

факультет с четким пониманием своего дальнейшего пути. Это поколение, которое идет в вуз не просто за дипломной корочкой, а учиться – по-настоящему и всерьез. Отсюда и личное стремление участвовать в подобных конференциях. Как следствие, отсеивается в течение учебы минимальный, а трудоустройство после обучения практически стопроцентное. И «Газпром трансгаз Уфа» из года в год лидирует в списке работодателей.

Андрей КОРОЛЁВ,
Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото Ольги Зубачевской ■

ИННОВАЦИИ

ИДЕИ НА ВЕС ЗОЛОТА

В Обществе подведены итоги VI конкурса «Лучший рационализатор и изобретатель».



Самая высокая оценка конкурса – у ИТЦ

Конкурс проводился по двум номинациям: «Лучший рационализатор и изобретатель Общества» и «Лучший коллектив Общества в области рационализации и изобретательства». На уровне филиалов было отобрано 14 финалистов, которые затем отправились в администрацию Общества. Конкурсанты презентовали 69 работ, направленных на повышение надежности работы оборудования, сокращение эксплуатационных затрат, автоматизацию производственных процессов и усовершенствование конструкций технических устройств. Жюри отме-

тило 17 работ с общим экономическим эффектом на сумму более 2,5 млн. руб. Все представленные идеи носят прикладной характер и уже внедрены в производство. К сведению, в прошлом году участники конкурса представили на суд жюри 47 предложений. Решением конкурсной комиссии III место в номинации «Лучший рационализатор и изобретатель Общества» присвоено начальнику службы защиты от коррозии Шаранского ЛПУМГ Ильдару Садыкову за серию предложений, направленных на повышение надежности средств электрохимической за-

щиты, телемеханизации и сокращение эксплуатационных затрат. II место занял инженер-конструктор 2 категории Управления аварийно-восстановительных работ Алексей Ефтонов за серию предложений, направленных на усовершенствование конструкций технических устройств, технологий и сокращение эксплуатационных затрат. Победителем конкурса «Лучший рационализатор и изобретатель» в 2014 году признан инженер 2 категории участка КИПиА Приютовского ЛПУМГ Алексей Горбунов за серию предложений, направленных на повышение надежности работы устройств КИПиА, автоматизацию эксплуатационных процессов.

III место в номинации «Лучший коллектив Общества в области рационализации и изобретательства» присуждено Стерлитамакскому ЛПУМГ, II места удостоено Шаранское ЛПУМГ. Лучшим подразделением, рационализаторские способности работников которого получили самые высокие оценки комиссии, стал Инженерно-технический центр. Описание предложенных идей войдет в каталог «Лучшие рационализаторы и изобретатели ООО «Газпром трансгаз Уфа».

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото автора ■

К СВЕДЕНИЮ

Рассказывает Тагир Бакиев, начальник ИТЦ:

– За 2014 год 128 работниками служб Инженерно-технического центра подано 65 рационализаторских предложений при годовом плане 64, из них 15 имеют суммарный экономический эффект 1998 тыс. руб. Основная часть рационализаторских предложений касается проектирования, сооружения и эксплуатации линейной части магистральных газопроводов, компрессорных станций, ГРС и АГНКС; моделирования, автоматизации и управления в газовой промышленности. Радует, что к рационализаторской работе все активнее подключается молодежь. В 2014 году четверо молодых специалистов подали восемь рационализаторских предложений.

В технический отдел для подготовки заявки на экспертизу в Федеральный институт промышленной собственности в прошлом году подано два рацпредложения работников ИТЦ.

БОЛЕЕ МИЛЛИАРДА РУБЛЕЙ

Таков экономический эффект научной разработки авторского коллектива Общества, удостоенной премии ОАО «Газпром» в области науки и техники за 2014 год.



Шамиль Шарипов получает награду из рук заместителя Председателя Правления ОАО «Газпром» Сергея Хомякова

Среди авторов разработки – генеральный директор Шамиль Шарипов, заместитель генерального директора – главный инженер Рустем Усманов, начальник технического отдела Михаил Чучкалов, ранее начальник УАВР Галей Мазитов, ведущий инженер ИТЦ Роберт Аскарров. Газотранспортники республики отмечены за исследование по теме «Разработка и внедрение технологии выявления и ремонта участков газопроводов, подверженных поперечному коррозионному растрескиванию под напряжением (КРН)». В рамках исследования разработан метод поэтапного выявления потенциально опасных участков магистральных газопроводов с точки зрения непроектных изгибных напряжений, а также технология ремонта этих участков.

В процессе выполнения работы получены шесть патентов РФ, поданы три заявки на предполагаемые изобретения, разработаны три отраслевых нормативных документа, опубликована 31 научно-техническая статья. В результате промышленного внедрения разработок в «Газпром трансгаз Уфа», «Газпром трансгаз Чайковский» и «Газпром трансгаз Югорск» были выявлены и отремонтированы 74 очага поперечного КРН, являвшихся аварийно опасными. При этом фактический экономический эффект составил 1,16 миллиарда рублей.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото из архива пресс-службы ОАО «Газпром»

КАК ЭТО БЫЛО? NEW!

ЯНВАРЬ: КАЛЕЙДОСКОП СОБЫТИЙ

Только цифры и факты – таков девиз новой рубрики, которая будет рассказывать об истории нашего Общества в контексте газовой отрасли России. В рамках рубрики мы будем вспоминать важные вехи становления предприятия и его развития.

- 23 января 1953 года принят в эксплуатацию первый в республике газопровод Туймазы–Уфа–Черниковск диаметром 325 мм и протяженностью более 170 км.
- В январе 1959 года началась подача газа через ГРС «Ишимбай», это событие стало результатом колоссального труда по строительству газопровода Шкапово–Ишимбай–Магнитогорск.
- В январе 1961 года образован технический отдел Общества, а в первый день 1998 года –

отдел охраны окружающей среды и землепользования.

- В январе 1985 года на проектную мощность выведен третий цех КС Полянского ЛПУМГ.
- В январе 1987 года построено детский сад на 140 мест в Дюртюлинском ЛПУМГ.
- 23 января 1987 года произведена первая пробная заправка автомобилей компримированным природным газом на Стерлитамакской АГНКС. Можно сказать, с этого момента «Баштрансгаз» приступил

к реализации программы перевода автомобилей на газовое топливо.

- К январю 2000 года Общество построило в Хайбуллинском районе республики 500 км межпоселковых газопроводов и 43 газорегуляторных пункта, полностью выполнив газификацию района.
- В январе 2008 года ООО «Баштрансгаз» переименовано в ООО «Газпром трансгаз Уфа».

Подготовил
Даян ТУВАЛЬБАЕВ

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

ЛИВИН

Алексей

Александрович

переведен заместителем генерального директора по ремонту и капитальному строительству ООО «Газпром трансгаз Уфа» (ранее – заместитель генерального директора по ремонту и капитальному строительству – начальник УОРРиСОФ ООО «Газпром трансгаз Уфа»)

ГОРДЕЕВ

Сергей

Леонидович

переведен начальником Службы организации реконструкции и строительства основных фондов ООО «Газпром трансгаз Уфа» (ранее – главный инженер – заместитель начальника Управления организации ремонта, реконструкции и строительства основных фондов)

АСАДУЛЛИН

Ильдар

Мухаметович

переведен начальником Службы организации восстановления основных фондов ООО «Газпром трансгаз Уфа» (ранее – заместитель начальника Управления организации ремонта, реконструкции и строительства основных фондов ООО «Газпром трансгаз Уфа»)

ПЛОТНИКОВ

Владислав Николаевич

переведен заместителем начальника по строительству, капитальному ремонту и общим вопросам Управления аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Уфа» (ранее – заместитель начальника по общим вопросам Управления аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Уфа»)

КАК «ВЫРАСТИТЬ» РУКОВОДИТЕЛЯ?

Говорят, глаза человека – зеркало его души. Эксперты утверждают, что параметры личности человека можно выявить и оценить, наблюдая за его поведением. О применении этой практики в управлении персоналом мы попросили рассказать начальника ОКТОСР Романа Силищева.



«ГАЗЕТА»: – Одним из стратегических направлений развития «Газпрома» в части управления персоналом в последние годы является внедрение в работу дочерних обществ практики управления по компетенциям. Расскажи-те об этом подходе.

Р.С.: – Термин «компетенция» пришел на смену выражению «профессионально важные качества». «Газпром» под компетенцией понимает совокупность профессиональных знаний, личностно-деловых и управленческих характеристик работника, необходимых для эффективного решения определенных задач.

«ГАЗЕТА»: – Появляется вопрос: как оценить персонал, выявить уровень развития работников и определить потенциальные возможности каждого?

Р.С.: – На нашем предприятии применяется комплексная процедура оценки персонала, так называемый Ассессмент центр, или Центр оценки. Мы моделируем ситуации, а работники, «входя» в них в специально созданных «учебных» условиях, получают возможность продемонстрировать свои профессиональные качества в реальном времени. Начиная с 2013 года, кадровой службой ООО «Газпром трансгаз Уфа» проводятся мероприятия с применением Центра оценки. Официальным началом применения в Обществе оценочной технологии можно

считать стартовавший в 2013 году конкурс «Лучший линейный руководитель». По ходу конкурса поэтапно выявляются поведенческие индикаторы, которые характеризуют личностно-деловые и управленческие компетенции работника, и делается вывод, какие качества у человека сильные, а какие нужно «подтянуть».

«ГАЗЕТА»: – Почему в «Газпром трансгаз Уфа» именно Ассессмент центр выбран в качестве механизма оценки компетенций персонала?

Р.С.: – На современном этапе развития производства требуется искать надежные способы выявления наиболее перспективных и успешных сотрудников, которые способны вести за собой и обеспечивать устойчивое развитие организации.

Причем речь идет не только о выявлении талантливых управленцев среди существующих менеджеров, но и поиск потенциальных руководителей среди рядовых сотрудников и резервистов. Задача эта непростая. Для ее решения необходимо проводить объективный беспристрастный отбор. Наше предприятие стремится к тому, чтобы сделать этот отбор более систематизированным и справедливым, повышая прозрачность критериев оценки, внося соответствующие изменения в корпоративную стратегию, создавая гибкие карьерные возможности. Помимо Ассессмент центра, будут проводиться и другие оценочные мероприятия с применением компетентностного подхода.

К СВЕДЕНИЮ

Участник конкурса «Лучший линейный руководитель» – 2013», ранее начальник ГКС Полянского ЛПУМГ Алексей Константинов назначен заместителем начальника ПОЭКС. Рамиль Тагиров (ранее заместитель главного инженера по ОТиПБ Приютовского ЛПУМГ) сейчас занимает должность главного инженера – заместителя начальника УАВР. Булат Зарипов (ранее начальник отдела организации снабжения материально-техническими ресурсами УМТСиК) назначен заместителем начальника по снабжению и комплектации УМТСиК.

В 2014 году в конкурсе «Лучший линейный руководитель» приняли участие 12 представителей филиалов Общества. Победу одержал начальник СДО ИТЦ Вадим Мардамшин. На втором месте – заместитель главного инженера по ОТиПБ Шаранского ЛПУМГ Вадим Гильманов, на третьем – начальник службы защиты от коррозии Стерлитамакского ЛПУМГ Данис Кинзебулатов.

«ГАЗЕТА»: – Эта работа имеет измеримый результат?

Р.С.: – Да, конечно. Оценочные мероприятия, проводимые на нашем предприятии, позволяют достаточно точно оценивать потенциал отдельно взятого сотрудника, основываясь на данных, полученных в процессе наблюдения за его поведением. Работники, в свою очередь, получают оперативную, системную, объективную обратную связь от организаторов и наблюдателей о тех зонах своего развития, в которых нужно совершенствоваться лично и профессионально, и могут использовать эту информацию для своего дальнейшего совершенствования на благо предприятия и ОАО «Газпром» в целом.

Записала

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.

Фото из архива ССОиСМИ

КОНКУРС



Придумай гимн родного предприятия!

Продолжается конкурс на лучший гимн ООО «Газпром трансгаз Уфа». Участие в конкурсе могут принять работники, ветераны Общества, а также члены их семей. Авторские композиции можно предоставить на CD-диске или флешке в формате mp3 в ССОиСМИ (лабораторный корпус, 5 этаж, ком. 506) либо прислать на электронную почту: prservice@ufa-tr.gazprom.ru – с обязательным указанием имени и контактного телефона автора. Телефоны для справок: 32-775, 32-398, 32-530 (газовый), (347) 237-29-30.



БОСОНОГИЙ ГЕРОЙ «ПЯТИЛЕТКИ»

Сорокаградусный мороз, метровые снежные шапки и скрежет косы, перебирающей оставшиеся колосья в пшеничном поле. Война в воспоминаниях Сулеймана Исмагилова началась в ноябре 41-го года, когда на фронт забрали отца. С этого дня 12-летний подросток, как и многие его сверстники, стал главой большой семьи и работником местного колхоза «Пятилетка».



Спасибо Вам, Сулейман Сахаутдинович!

— Я был старший в семье, поэтому вся мужская работа легла на мои плечи. Дом отапливали соломой, дров не было, еды тоже, питались травой, — вспоминает Сулейман Сахаутдинович. — В то время я думал, что досыта наестся

человек в принципе не может. Гектары полей босоногий Сулейман засеивал вручную. За собранным урожаем велся строгий учет: все отправляли на фронт. Большая семья Исмагиловых отца так и не дождалась... Без вести

пропал под Сталинградом. Но даже тогда ни голод, ни тяжелый физический труд, ни тем более чувство безысходности не отняли желания Сулеймана Сахаутдиновича окончить школу. Однако самое страшное, как оказалось, было впереди. — 1946-47 гг., до ликвидации карточной системы, были тяжелее, — говорит он. — Мы ночами стояли в очереди, чтобы получить хлеб по карточке.

Послевоенную разруху Сулейман Сахаутдинович встретил студентом геологоразведочного техникума в Уфе (ныне — Октябрьский нефтяной колледж им. С.И. Кувыкина). Приехать в столицу из глубинки Буздякского района пришлось в лаптях и перекрашенных в черный цвет армейских кальсонах. В годы учебы Сулейман Исмагилов получил так называемую «сталинскую броню» — освобождение от воинской службы. В качестве специалиста-геолога в то время, когда республика

уже носила статус второго Баку, он был нужнее. Так, с его участием в шести северных районах Башкортостана было открыто 11 нефтяных месторождений. Прежде чем начать трудовую деятельность на газотранспортном предприятии республики, опытный инженер «поднимал» сибирскую нефть и осваивал залежи Полтавской области Украины в окрестностях «хуторов близ Диканьки». В «Баштрансгазе» знания опытного первооткрывателя оказались как нельзя кстати. Тогда, в конце 60-х — начале 70-х, стоял вопрос создания и эксплуатации Канчуринского подземного хранилища газа. Главный геолог Исмагилов взялся за поручение с присущими ему деловитостью и фанатизмом. После ухода на заслуженный отдых наш герой освоил новое дело — пчеловодство. «Дети, воспитанные войной, сидеть сложа руки не умеют, да и не хотят», — говорит ветеран. Одна из главных наград труженика, отдавшего юность «Пятилетке», — медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.».

Эльвира КАШФИЕВА.

Фото Тимура Рахматуллина

ШАГИ ПОБЕДЫ

ПОЛНОЕ СНЯТИЕ БЛОКАДЫ ЛЕНИНГРАДА



Ленинград. Январь 1944 года

● Блокада Ленинграда длилась с 8 сентября 1941 года по 27 января 1944 года (день полного снятия блокады).

- 872 дня боли и страдания, мужества и самоотверженности русского народа. Самая кровопролитная и героическая осада в истории человечества.
- Главной проблемой осажденного Ленинграда был голод. Его пик пришелся на начало блокады (ноябрь — декабрь 1941 года), когда нормы выдачи хлеба для бойцов на передовой линии обороны составляли 500 граммов в день, для служащих, иждивенцев и детей — до 125 граммов. К моменту снятия блокады в живых осталось 560 тысяч жителей — это в пять раз меньше, чем в начале блокады.
- Для оповещения жителей

Ленинграда о вражеских авианалетах на улицах города было установлено 1500 громкоговорителей.

- Магистралью, спасшей Ленинград от гибели, стала проложенная через Ладожское озеро «Дорога жизни». В летнее время она действовала как водный маршрут, в зимнее — как ледовая автодорога.
- За массовый героизм и мужество населения и бойцов обороны города в годы Великой Отечественной войны Ленинграду присвоена высшая степень отличия — звание Город-герой.

Подготовила

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ

НАСТОЯЩИЙ ДРУГ

«Если хочешь писать о женщине, обмакни перо в радугу и смахни пыльцу с крыльев бабочки», – этими словами Дени Дидро хочется написать об Анне Алексеевне Гусаровой. Потрясающая женщина, красивая, остроумная, певунья и рукодельница, у нее любая работа в руках кипит, всегда и во всем она первая.

За плечами Анны Алексеевны – почти тридцать лет работы в филиале. И все эти годы она была верна одному подразделению – диспетчерской службе Приютовского ЛПУМГ. В первый день нового года ветерану филиала исполнилось 70 лет.

Трудовая биография Анны Алексеевны началась в 1964 году после окончания Белебеевского техникума механизации и электрификации сельского хозяйства. В филиал пришла в январе 1975 года и до июля 2004 года трудилась диспетчером.

Стиль работы Анны Алексеевны можно оценить одним емким словом – безупречность. Диспетчер «держит руку на пульсе» всего производства, а это требует безуслов-

ной мобилизации знаний, опыта, душевных и физических сил, большой самоотдачи, подчас незаметной для стороннего взгляда, – так спустя годы отзывается о своей работе юбиляр.

Трудолюбивая, работающая, ответственная, Профессионал с большой буквы, Анна Алексеевна открыто делилась знаниями с молодыми коллегами, всегда помогала советом.

Не зря говорят, что талантливый человек талантлив во всем: Анна Алексеевна сумела создать прекрасную, гармоничную семью, посадить цветущий сад и с любовью обустроить дом. В нем всегда уютно и тепло, здесь собираются с семьями дети, родные и близкие, внуки и правнуки.



Безупречна всегда и во всем!

Труд Анны Алексеевны оценен медалью «Ветеран труда», нагрудным знаком «Ветеран труда ООО «Баштрансгаз» ОАО «Газпром», ей присвоено звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности».

**Коллектив
Приютовского ЛПУМГ.
Фото из архива филиала** ■

ДОБИЛАСЬ ВСЕГО САМА

Ответственный, грамотный специалист, в работе не упустит ни одной мелочи. Когда работают такие профессионалы, можно быть уверенным: с бухгалтером будет все в порядке. В Приютовском ЛПУМГ проводили на заслуженный отдых ветерана производства, менеджера аппарата при руководстве Татьяну Александровну Дмитриеву.



*Ответственность – главный конек
Татьяны Дмитриевой*

Невозможно и представить, чтобы у Татьяны Александровны в балансе «потерялась» хоть одна копейка. Знания и опыт, накопленные за 35 лет работы, двадцать из которых отданы Приютовскому филиалу, позволили Татьяне Александровне на высоком профессиональном уровне выполнять служебные обязанности, а также успешно решать другие порученные задачи, будь то внедрение бизнес-процессов или профсоюзные дела.

Татьяна Александровна строгая, но добрая и отзывчивая. Личными качествами и делами заслужен авторитет этой женщины.

К ней можно обратиться не только за советом на профессиональную тему, но и по житейским вопросам. И на любой найдется ответ. Татьяна Александровна – прекрасная хозяйка, очень вкусно готовит. На производстве она отличный специалист, дома – любящая, нежная мама и супруга. Да что там говорить, это Личность с большой буквы, она добилась всего сама благодаря своей целеустремленности и трудолюбию.

**Коллектив
Приютовского ЛПУМГ.
Фото из архива филиала** ■

ВНИМАНИЕ, КОНКУРСЫ!

Конкурс детского рисунка «Великая Победа глазами ребенка», посвященный 70-летию со дня победы в Великой Отечественной войне.

Принять участие в конкурсе может любой ребенок, чьи родители/родитель работает в Обществе. Для этого необходимо: 1) детям – нарисовать рисунок о Великой Победе, 2) родителям – ознакомиться с положением о конкурсе (в доступе на внутреннем сайте Общества, новость от 21.01.2015), а также 3) заполнить заявку на участие в конкурсе, 4) прислать скан-образ конкурсных работ, заявку и скан-образы других необходимых документов на электронную почту: skazbekova@ufa-tr.gazprom.ru, 5) принести оригиналы рисунков, не забыв наклеить на обратную сторону работы заполненную этикетку установленного образца, в ССОиСМИ, к. 506 ЛК КАЗС (г. Уфа, ул. Зорге, 59). **Литературный конкурс «Великая Победа», посвященный 70-летию со дня победы в Великой Отечественной войне.**

Принять участие в конкурсе может любой работник Общества. Для этого необходимо: 1) ознакомиться с положением о конкурсе (в доступе на внутреннем сайте Общества, новость от 21.01.2015), 2) обладать литературным талантом и написать о Великой Победе в прозе или в стихах, 3) заполнить заявку на участие в конкурсе, 4) прислать конкурсные работы и комплект документов на электронную почту ССОиСМИ: prservise@ufa-tr.gazprom.ru.

Срок окончания приема работ – 17 апреля 2015 года включительно. Итоги обоих конкурсов будут подведены в мае. Победителям будут вручены памятные призы.

ВОЯЖ ПО ЕВРОПЕ

ООО «Газпром трансгаз Уфа» организовало для детей работников предприятия новогодние каникулы в Санкт-Петербурге, Финляндии и Швеции. Достопримечательности Балтики посетили около 30 ребят.

Известно, что в «Газпроме» «мечты сбываются». Мечта любого ребенка – побывать в сказке. Волшебное путешествие по северу Европы длилось пять дней – с 3 по 8 января. Ребята два дня осматривали достопримечательности культурной столицы России, а потом съездили с экскурсиями в Турку (Финляндия) и Стокгольм (Швеция).

– Положительных эмоций у меня – море, – рассказывает Гульнур Казакбаева, которой, кстати, во время путешествия исполнилось 17 лет. – Не знала, что в России есть такие восхитительные города. Теперь полностью уверена в том, что Питер – один из самых

красивейших городов мира. Поездка была полезной и интересной.

Поддерживает ее и 15-летний Данэль Манаков:

– Спасибо руководству предприятия, что организовало для нас такой богатый на впечатления отдых, – отмечает он. – Новогоднее и рождественское настроение чувствовалось повсюду. Стокгольм – город непередаваемой красоты. Мечтаю снова вернуться в Швецию, еще раз окунуться в праздник и насладиться красотами этой удивительной страны.

По словам Гузель Рахимовой, мамы Данэля, в ходе путешествия ребята настолько крепко сдружились, что продолжают общаться



Селфи на память о путешествии

ся и после поездки: созваниваются, списываются в интернете, организуют встречи в Уфе, походы в кино.

Такие новогодние турне для детей «Газпром трансгаз Уфа» проводит не впервые. Напомним, в прошлом году группа ребят побывала в Па-

риже. Яркие выходные навсегда останутся в памяти ребят, значительно расширив их кругозор и наполнив жизнь новыми положительными впечатлениями.

Тимур РАХМАТУЛЛИН.
Фото Дарьи Белой

НАГРАДЫ

ПЯТЬ НА «ПЯТЬ»

В Уфе прошло награждение победителей и призеров регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» – 2014. Награды генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамилю Шарипову и председателю объединенной профсоюзной организации Общества Максиму Свяжскому вручил глава Республики Башкортостан Рустэм Хамитов.

ООО «Газпром трансгаз Уфа» удостоено первых мест сразу в четырех номинациях: «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» и «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности». Кроме того, первое место Общество завоевало в V республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам».

Отметим, по итогам 2013 года ООО «Газпром трансгаз Уфа» завоевало Гран-при всероссийского конкурса среди полутора тысяч российских предприятий. Теперь, после получения первых мест в региональном этапе состязания, Общество вновь готово побороться за победу на федеральном уровне. Высокие награды конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» – яркое свидетельство признания заслуг предприятия в социальной сфере. «Газпром трансгаз Уфа» проводит комплексную социальную и кадровую политику, направленную на профессиональное разви-



Всегда готовы побороться за победу!

тие и создание комфортных условий труда и быта своих работников, развивает спорт, организует мероприятия для молодых специалистов, сотрудничает с образовательными учреждениями, правительственными и общественными

организациями, занимается благотворительностью и спонсорством.

Тимур РАХМАТУЛЛИН.
Фото из архива
пресс-службы главы
Республики Башкортостан

РОЗА НА КИЛИМАНДЖАРО

«В один прекрасный вечер задумываюсь, где провести очередной отпуск. Мои помощники – глобус и интернет – предлагают мне следующие варианты: Мексика, Ямайка, Шри-Ланка, Непал... Во всех этих странах есть горы, а значит, возможность восхождения. Понравилось мне это занятие в летних поездках по Норвегии и Башкирии! Неожиданно вижу рекламу о высочайшей горе африканского континента. Эврика! Вот куда мне нужно!» Роза Булатова, бухгалтер администрации Общества, делится впечатлениями о путешествии на Килиманджаро.



Закат в базовом лагере Барафу

В интернете нахожу попутчиков – двух человек, желающих отправиться покорять Кили. Приобретаю билеты по маршруту: Уфа – Москва – Абу-Даби (ОАЭ) – Найроби (Кения) – Килиманджаро (Танзания). Путешествие начинается. Самолеты, аэропорты... Последняя пересадка. Вижу удивленные глаза стюарда: места 19А, обозначенного в моем посадочном талоне, нет на борту самолета. Привет, Африка?! Неужели я тебя не увижу? Хорошо, что для меня все-таки нашлось свободное местечко в 17-м ряду... Такси. Отель. Сон.

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ

В холле отеля знакомлюсь с танзанийской командой: гидом, его ассистентом и портерами. Здесь же встречаю своих попутчиков – молодых парней Юру и Женю.

Едем к месту старта – западному входу в национальный парк Килиманджаро Лондоросси Гейт. Любуемся местными красотами, рассматриваем обезьян (черно-белых колобусов).

Туристы по маршрутам идут практически налегке. Переносом вещей занимаются портеры. Интересный факт: они предпочитают носить вещи не в рюкзаках за спиной, а в мешках на голове.

И вот она, стартовая высота. Начинаем пеший переход. Идем почти без набора высоты около полутора часов до лагеря Шири (3500 метров над уровнем моря), но в этом кемпинге мы не задерживаемся. После еще примерно трех часов трекинга останавливаемся в лагере Шири 2 (3810 м). Здесь ужинаем (надо заметить, очень вкусно), еду готовят портеры. Ввиду быстрого набора высоты появляются первые признаки горной болезни. Справиться с ними помогают таблетки.

Первая ночь в палатке. Надеваю налобный фонарь (это обязательное условие, своего рода «опознавательный знак», чтобы вооруженный рейнджер, охраняющий лагерь, не принял тебя за животное) и выхожу, а там... невероятной красоты звездное небо! Если бы не холод, так бы и простояла здесь до утра.

ДЕНЬ ВТОРОЙ

Восьмичасовой переход до вулканического образования в форме скалы Лава Тауэр (4630 м), затем спуск к лагерю Барранко (3970 м). Жаль терять набранную высоту, но так необходимо для акклиматизации. Останавливаемся в лагере, где нам открывается вид на Стену Барранко (3970 м), по которой нам предстоит взобраться завтра.

ДЕНЬ ТРЕТИЙ

Поход начинается с восхождения на Стену Барранко. Из лагеря эта стена кажется неприступной, но на деле она вполне проходима. Поднявшись на плато, мы оказываемся выше облаков и наслаждаемся этой ослепительной красотой. Далее – спуск и снова подъем до лагеря Карранга (4200 м).

ДЕНЬ ЧЕТВЕРТЫЙ

Переход к базовому, штурмово-

му лагерю Барафу (4673 м), откуда нам предстоит ночное восхождение на Пик Ухуру, длится около трех часов. Дневной отдых и медитация.

ДЕНЬ ПЯТЫЙ

Вот и настал тот день (точнее, вечер, на часах 23.00), когда мы близки к главной цели нашего путешествия. Килиманджаро, будь гостеприимным! Сначала карабкаемся по валунам, далее – более пологий подъем. Впереди и позади виднеются огоньки таких же, как и мы, восходителей. Идем преимущественно зигзагами, периодически останавливаемся попить воды. Остановки делаем короткие – холодно, дует пронизывающий ветер.

Идем почти молча. К рассвету доходим до Стеллы Поинт (5739 м). Путь отсюда до вершины пролегает по краю кратера. Вокруг сияют бело-голубые ледники. Еще сто метров, еще пятьдесят, еще десять шажочков, еще чуть-чуть... Мы на месте! Долгожданный Пик Свободы! 5895 метров! Уставшие, но счастливые! Поздравляем друг друга, фотографируемся, на большее нет сил. Насладившись красотами природы, начинаем спускаться обратно в лагерь Барафу, а затем в лагерь Мвека (3068 м).

ДЕНЬ ШЕСТОЙ

Спуск по тропическому лесу до ворот Мвека под песни на языке местных суахили (в течение похода мы выучили пару простых) длится около трех часов. Едем в город Моши, где нам вручают сертификаты о восхождении. Прощаемся с сопровождающей командой. Остаток дня и весь следующий день посвящаем прогулкам по городу. Ночью отправляюсь в длительный, местами с приключениями, путь домой.

Для чего я делюсь своей историей? Хочу вдохновить! На нашей планете безумное количество интересных мест! Желаю вам расширения границ своих путешествий!

К СВЕДЕНИЮ

Килиманджаро – высочайшая гора Африки и потенциально активный стратовулкан на северо-востоке Танзании. Входит в проект «Семь вершин», список высочайших вершин всех континентов Земли. Высота над уровнем моря – 5895 метров.

Название происходит из языка суахили и предположительно означает «гора, которая сверкает». Датой открытия Килиманджаро считается 11 мая 1848 года. Первое восхождение на вершину было совершено в 1889 году.

Из-за близости горы к экватору и высотной поясности при подъеме на Килиманджаро человек последовательно преодолевает практически все климатические зоны Земли.

Фото из личного архива Розы Булатовой

ХОККЕЙ СО «ЗВЕЗДАМИ»

Необычный хоккейный матч под девизом «Я понимаю тебя!» прошел в уфимском Дворце спорта. В этот день юные сурдохоккеисты играли в одной команде вместе с прославленными российскими спортсменами. Организаторами мероприятия выступила уфимская хоккейная команда НХЛ («Ночная хоккейная лига»), ООО «Газпром трансгаз Уфа» и благотворительный фонд Александра Семака.



Этот матч запомнится навсегда

Мальчишки-старшеклассники – воспитанники уфимской специальной коррек-

ционной школы-интерната I вида для слабослышащих детей – хоккеем «заболели» несколько лет назад. И вот им выпала удача сыграть на одном льду с известными во всем мире хоккеистами. Все ограничения по здоровью ребятами в этот день были забыты.

На лед уфимского Дворца спорта команда «Авангард», состоящая из 12 юных хоккеистов, вышла усиленной прославленными ветеранами российского и советского хоккея. Вместе с мальчишками за победу боролись Александр Семак, Андрей Василевский-старший, Денис Афиногенов и другие спортсмены. Соперниками команды стала команда НХЛ, в составе которой играли уфимские газотранспортники.

Вначале игра шла на равных – первый период окончился со счетом 3:3. В перерыве матча впечатлениями делится инициатор игры, звез-

да поединка, чемпион мира Александр Семак:

– При игре со слабослышащими детьми нужно уметь быстро найти «общий» язык. Приходится подстраиваться, подсказывать ребятам знаками, потому что они могут не слышать свистка судьи. Юные хоккеисты нашей команды играли на достойном уровне, азартно боролись за каждую шайбу!

Второй период получился не менее жарким, ведь сдаваться никто из команд не собирался. До счета 5:5 вела «Ночная хоккейная лига», но в середине встречи «Авангард» вышел вперед – после гола чемпион мира среди глухих Сергея Осипова. Второй период окончился со счетом 7:6 в пользу «НХЛ». По словам игрока команды, заместителя генерального директора – главного инженера Общества Рустема Усманова, с хоккеистами из коррекционной школы-интерната спортсмены Общества имеют давние дружеские отношения. К слову, два года подряд по специальному приглашению ООО «Газпром трансгаз Уфа» для юных спортсменов с мастер-классом выступал известный хоккеист, Заслуженный мастер спорта России Андрей Николишин.

– Видите, какая теплая атмосфера царит на площадке, – улыбается Рустем Ринатович. – Слабослышащие ребята своим примером показывают и доказывают, что они такие же, как и все, и возможности их безграничны. Хочется от души поблагодарить всех, кто пришел в этот день во Дворец спорта: спортсменов, которые вышли на лед, болельщиков и гостей матча! Благодаря вам детская мечта стала реальностью. Это самое важное!

Третий, решающий период «Ночноголовцы» рьяно атаковали ворота Андрея Василевского. Но тренер нынешней сурдоолимпийской сборной России по хоккею сдавать позиции не собирался. На последней минуте «Авангард» вышел вперед – 12:11, но соперники тут же сравняли счет. Последний свисток судьи – победила дружба!

– Всегда приятно играть с начинающими хоккеистами, – делится впечатлениями от матча мастера спорта международного класса Денис Афиногенов. – Они учатся, перенимают наш опыт, а мы стараемся показать им свое мастерство, как нужно давать правильные пасы и забивать красивые голы.

После матча юные сурдохоккеисты получили памятные подарки, медали, шайбы с автографами прославленных мастеров хоккея. Лучшими игроками матча были признаны воспитанники коррекционной школы-интерната нападающие Асгат Нуриев, Нияз Абсалямов и Алик Рахимкулов.

– В хоккее я играю уже четыре года, – объясняет Нияз Абсалямов. – Сегодняшний матч запомнится мне навсегда, ведь не каждый день выпадает удача поиграть в одной команде с самим Александром Семаким!

Марина ПОПКОВА.

Фото Ильдара Аминева ■

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаю искреннюю благодарность всем людям с добрым сердцем, оказавшим содействие в подготовке благотворительного матча: Сабине Талиповой, Айрату Асадуллину, Анатолию Пивцову, Дмитрию Пономареву, Тагиру Бакиеву, Даяну Тувальбаеву, Ильдару Аминеву, Рустему Нигматуллину, Ильдару Аглиуллину, Антону Антонову, Людмиле Игнатенко, Геннадии Мурзину, Денису Новикову.

Рустем Усманов

К СВЕДЕНИЮ

Тем временем продолжались матчи VI турнира хоккейной лиги ООО «Газпром трансгаз Уфа», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Фотоотчет и информация о результатах спортивных встреч – на внутреннем сайте в разделе «Новости».

