

## ПРИЮТОВСКОМУ ФИЛИАЛУ – 60 ЛЕТ

Сегодня мы вспомним, как начиналась история одного из уникальных подразделений нашего предприятия, вспомним имена людей, стоявших у истоков его становления, перелистаем страницы летописи управления со дня основания до наших дней.



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ  
стр. 2



ЭФФЕКТ ИННОВАЦИЙ  
стр. 3



ФИЗКУЛЬТУРУ – В МАССЫ  
стр. 8



ДОБРО НАЧИНАЕТСЯ В СЕМЬЕ  
стр. 9



С ЮБИЛЕЕМ, УФИМСКИЙ НЕФТЯНОЙ!  
стр. 12

### ЦИФРА НОМЕРА

на **17 %**

(или 635 млрд кубометров) до 2025 года ПАО «Газпром» прогнозирует рост мирового спроса на природный газ

### ЦИТАТА НОМЕРА

«Если говорить о мировом спросе, то мы абсолютно уверены, что в ближайшие пять лет газовый рынок, газовый бизнес, газовая отрасль будут уверенно расти. Этому росту ничего не угрожает со стороны других энергоресурсов».

Алексей МИЛЛЕР, Председатель Правления ПАО «Газпром»

## РОЛЬ И МЕСТО ПРИРОДНОГО ГАЗА

Из выступления Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера.

Если говорить о мировом спросе, то мы абсолютно уверены, что в ближайшие пять лет газовый рынок, газовый бизнес, газовая отрасль будут уверенно расти. Этому росту ничего не угрожает со стороны других энергоресурсов. «Газпром» до 2025 года прогнозирует рост мирового спроса на газ на 17%, или на 635 млрд кубометров.

Но, без сомнения, ключевым рынком для «Газпрома» является Европа. Уже в течение 50 лет это рынок № 1 для нас. И в этом году, юбилейном, мы отметили пятидесятилетие начала поставок российского газа на европейский рынок. Отправной точкой этой работы является контракт с компанией OMV. Это наш первый контракт на поставку газа на западноевропейский рынок, это первая страна, которая стала покупать наш газ – Австрия.

В 2017 году уровень поставок газа на европейский рынок составил 194,4 млрд куб. м. Это объемы «Газпрома». И это 8,4% роста к 2016 году. А сегодня мы идем с 6% роста. Это говорит о том, что по итогам 2018 года «Газпром» установит новый рекорд поставки газа на европейский рынок. Мы вплотную приблизимся, а может быть, даже достигнем цифры 205 млрд куб. м газа поставки на экспорт в Европу. Суммарно будет достигнут 100-процентный результат наших обязательств, которые мы имеем перед партнерами.

Надо несколько слов сказать о том, почему мы наблюдаем рост спроса на российский газ на европейском рынке. В первую очередь, это снижение объемов добычи непосредственно в Европе. Здесь я бы назвал, в частности, известное месторождение в Нидерландах – Гронинген, где за последние пять лет объем добычи снизился уже на 23 млрд куб. м газа и, по-видимому, будет снижаться дальше.

Среди других факторов – это принятие рядом стран программ выхода из угля. Здесь надо отметить программу до 2022 года во Франции, программу в Великобритании до 2025 года. Эти факторы являются системными и говорят о том, что рост спроса на российский газ носит фундаментальный характер. Поэтому мы прогнозируем дальнейшее увеличение наших экспортных поставок.

Компания OMV входит в проект добычи на ачимовских залежах Уренгойского месторождения. И мы вместе принимаем участие в реализации крупного газотранспортного проекта «Северный поток – 2». Вместе работаем и обсуждаем новые перспективы совместной деятельности в области подземного хранения газа в Европе. И плюс, конечно, компания OMV является великолепным, эффективным трейдером российского газа на европейском рынке.

С учетом того, что проект будет реализовываться до 2069 года – то есть в течение следующих 50 лет – успешное завершение реализации этого проекта станет хорошим подарком к 100-летию газового сотрудничества между Австрией и Россией, между «Газпромом» и OMV.

По данным Управления информации ПАО «Газпром».

Все новости – на [gazprom.ru](http://gazprom.ru)

### КАДРОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ

На должность начальника отдела внутреннего аудита ООО «Газпром трансгаз Уфа» Проекта Внутренний аудит с 1 октября назначен Вадим Шамильевич Фахрутдинов. Ранее работал аудитором в отделе внутреннего аудита.

# ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ

Завершился VIII Петербургский международный газовый форум. В этом году он побил все рекорды – на него прибыли представители из 50 государств. В рамках конгрессной программы выступили спикеры из США, Южной Америки, Европы и всех стран СНГ. Во время форума состоялось подписание «Дорожной карты по взаимодействию ПАО «Газпром» с промышленным комплексом Республики Башкортостан».



Деловая программа форума включала более 90 мероприятий

Участники мероприятия говорили об энергетической безопасности, газомоторном топливе, нефтегазохимии, импортозамещении в нефтегазовом секторе, газораспределении, газопотреблении и других вопросах отрасли. Ключевой на ПМГФ-2018 стала тема «Роль и место газа в энергобалансе мировой экономики». ПАО «Газпром», OMV AG, Uniper SE, ООО «Газпром газомоторное топливо», АО «Российский экспортный центр», ПАО «Газпром автоматизация», АО «РОСНАНО», Группа ЧТПЗ, ООО «УК ГК «КОМИТА», ООО «Русские цилиндры», ООО «РГМ-Нефть-Газ-Сервис», Трубная металлургическая компания – вот далеко не полный список участников форума.

### ДВИГАЕМСЯ ДАЛЬШЕ

Республику Башкортостан на выставке представляли компании «Салаватнефтемаш», «Салаватский катализаторный завод», «Полигон», «ОЗНА», «Пакер», а также два завода, занимающихся изготовлением трубопроводной арматуры. На площади более 30 тыс. кв. метров были представлены новейшие разработки и перспективные проекты газовой промышленности и смежных отраслей. В рамках экспозиции развернулись сразу три международных выставки: VI Международная специализированная выставка «InGAS Stream 2018 – Инновации в газовой отрасли»; V Международная специализированная выставка «Газомоторное топливо»; XXII Международная специализированная выставка газовой промышленности и технических средств для газового хозяйства «РОС-ГАЗ-ЭКСПО». В третий раз российские компании представляли свои инновации на специализированной экспозиции «Импортозамещение в газовой отрасли».

В продолжение многолетнего плодотворного сотрудничества с газовой компанией состоялось подписание «Дорожной карты по взаимодействию ПАО «Газпром» с промышленным комплексом Республики Башкортостан».

Ранее в 2014 году была утверждена дорожная карта проекта «Расширение использования высокотехнологичной продукции организаций РБ, в том числе импортозамещающей, в интересах ПАО «Газпром». За четыре года реализации соглашения компанией приобретены региональная промышленная продукция и услуги на общую сумму около девяти миллиардов рублей, из них свыше двух миллиардов – с начала 2018 года. В реестры разрешенных к при-

менению технологий и материалов «Газпрома» было включено свыше 150 видов республиканской продукции. Активная работа ведется 11 предприятиями, при этом потенциал имеют порядка 20 организаций, которым необходимо решать вопросы сертификации своей продукции для выхода на рынок газовой компании.

мероприятий будет осуществляться в период с 2018 по 2021 годы.

### ОРИЕНТАЦИЯ – ЛЮДИ

В рамках VIII Петербургского международного газового форума прошло награждение победителей конкурса Министерства энерге-



ООО «Газпром трансгаз Уфа» отмечено дипломом за активную социальную политику

Новая дорожная карта не отменяет прежней, она конкретизирует мероприятия в отношении самых «зрелых» с точки зрения готовности к сотрудничеству производителей. Так, предусмотрен комплекс мер, направленных на организацию производства КриоАГЗС на базе производственных мощностей ОАО «Салаватнефтемаш», современного телекоммуникационного оборудования в ОАО НПП «Полигон», и мероприятия в области сертификации продукции, услуг и систем менеджмента предприятий Башкортостана на соответствие требованиям ПАО «Газпром». Заложенный в соглашении механизм «приобретения будущей вещи» дает возможность организациям создать и защитить пилотные проекты, получить от газовой компании потребность на серийное изготовление продукции и далее осуществлять ее поставку на долгосрочной основе, имея при этом право на субсидии из федерального бюджета в части компенсации затрат на проведение НИОКР. Реализация запланированных

тики Российской Федерации на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли в 2018 году. Состязание проводилось с целью стимулирования социальной политики, выявления, изучения и распространения опыта наиболее активных социально ориентированных организаций.

По решению конкурсной комиссии, в состав которой вошли представители руководства Минэнерго России, крупнейших электроэнергетических компаний, Совета ветеранов и Молодежного совета нефтегазовой отрасли при министерстве, дипломом за активную социальную политику отмечено ООО «Газпром трансгаз Уфа».

В других номинациях конкурса награждены еще семь дочерних обществ ПАО «Газпром». А главный приз достался ПАО «Нефтяная компания «Роснефть». Всего в финале конкурса приняли участие 36 компаний.

По материалам СМИ

# СТОП, КАМЕРА!

**Большой ремонт камер приема и запуска очистных устройств газопровода Поляна-КСПХГ в Стерлитамакском районе производился впервые за 31 год – с момента ввода объекта в эксплуатацию. На огневые работы отведено 108 часов. Они включали замену трубопроводной арматуры различного диаметра.**



Ремонт камер приема и запуска очистных устройств газопровода Поляна-КСПХГ в Стерлитамакском районе производился впервые

**К**ак показали неоднократные экспертизы, затворы камер производства «Салаватнефтемаш» остаются в работоспособном состоянии.

– В объемы данных работ входит замена трубопроводной арматуры диаметром 1000 мм, 500 мм, три крана по 300 мм, 1 – 150 мм и 7 – 50 мм. На данные работы мы запросили 108 часов, – рассказывает главный инженер – заместитель начальника Стерлитамакского ЛПУМГ Расул Усманов.

Поляна-КСПХГ является основным газопроводом для закачки летом и отбора зимой

голубого топлива из Канчуринско-Мусинского подземного хранилища газа. Все ремонтные работы на объекте допустимы только в так называемый нейтральный период. Как правило, он занимает две-три недели и в основном приходится на конец сентября – начало октября.

Работы производятся силами филиала. Впереди ответственный для газотранспортников этап – прохождение осенне-зимнего периода.

**Эльвира КАШФИЕВА.**  
**Фото ССОиСМИ**

## ДЕФЕКТАМ – НЕТ!

**В Аркауловском ЛПУМГ завершен комплекс работ по устранению дефектов на трубопроводной обвязке компрессорной станции КС-3 и трубопроводах топливного, пускового и импульсного газа. Так, произведена замена шарового крана одного из газоперекачивающих агрегатов, отвода и катушки трубы диаметром 1000 мм, выполнен ремонт циклона пылеуловителя, проведена ревизия обратных клапанов.**

Работы проводились специалистами Аркауловского и Ургалинского филиалов, а также Управления аварийно-восстановительных работ. В результате были устранены дефектные стыки на фасонных элементах, ранее подвергшиеся ремонту композитными муфтами. Стыки прошли демонтаж с помощью установки для резки газопроводов. В общей сложности произведен монтаж девяти сварных стыков диаметром 1000 мм, в работах было задействовано 40 человек.

Неделей ранее осуществлен масштабный ремонт линий топливного, пускового и импульсного газа. Заменен коллектор топливного газа диаметром 300 мм протяженностью 135 метров, устранены прямые врезки на трубопроводах пускового и импульсного газа. Общее количество вновь сваренных соединений трубопроводов составило 279 единиц диаметром от 50 до 300 миллиметров.

– Дефектные стыки и коррозионные дефекты на трубопроводах топливного газа были выявлены специалистами ООО «Монолит» в июне 2016 года при проведении экспертизы промышленной безопасности трубопроводной обвязки КС-3, – рассказывает начальник ГКС Аркауловского ЛПУМГ Руслан Хабидуллин. – Контроль качества ремонтных работ осуществлялся силами специалистов Инженерно-технического центра. Работы проведены слаженно, с надлежащим качеством и в установленные сроки.

**Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ**

## НАГРАДЫ

# ЭФФЕКТ ИННОВАЦИЙ

**5 октября в рамках VIII Петербургского международного газового форума состоялось награждение победителей ежегодного конкурса, проводимого среди дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» в области рационализаторской и изобретательской деятельности. ООО «Газпром трансгаз Уфа» третий год подряд признано лучшим в области инновационной деятельности среди 54 организаций. Предприятие вновь удостоено первого места за рационализаторскую деятельность и второго – за изобретательскую.**



Награды начальнику технического отдела Общества Михаилу Чучкалову на заседании научно-технического совета компании вручил член Правления, начальник Департамента ПАО «Газпром» Олег Аксиutin

– Сегодняшнее уверенное лидерство Общества в этом направлении и многократные победы были бы невозможны без понимания и поддержки руководства и, конечно же, кропотливого труда большого коллектива работников, творчески подходящих к производственным задачам, постоянно занимающихся саморазвитием и изучением современных технологий, – отметил Михаил Владимирович.

В целом за последние годы выполнена большая организационная и методическая ра-

бота. Ключевое значение приобрели вопросы управляющего воздействия на творческую инициативу работников. Для этого ежегодно проводится конкурс «Лучший рационализатор и изобретатель ООО «Газпром трансгаз Уфа». С целью мотивации работников к реализации своих знаний продолжила работу уникальная система «Кафетерий», позволяющая победителям состязания воспользоваться определенными льготами. Вошло в систему ежегодное приобретение ряда специализированных изданий, повышающих изобретательскую грамот-

ность. На корпоративном портале Общества создан специальный раздел, в котором помимо полезной информации об инновационной деятельности и возможности сетевого решения вопросов реализована возможность автоматизации расчета экономического эффекта. Также, воспользовавшись любым компьютером на предприятии, можно прибегнуть к помощи электронно-обучающей системы «Путеводитель изобретателей». Внедрена программа, позволяющая не только полностью автоматизировать подготовку обязательных приложений к рационализаторским предложениям, но и значительно повысить качество расчетов авторских выплат. Кроме того, в Интегрированной информационно-управляющей системе предприятия создана единая база рационализаторских предложений для согласования и учета разработок в реальном времени.

Особое внимание уделяется накоплению интеллектуального капитала путем оформления патентов на созданные технологии и разработки. В настоящее время в Обществе действуют 33 патента Российской Федерации. Ежегодный экономический эффект от их применения превышает 100 миллионов рублей. Все они являются продуктом творчества работников, а не получены в рамках НИОКР. Еще 11 патентов создано в ходе совместной работы с опорным вузом «Газпрома» – Уфимским государственным нефтяным техническим университетом. В коллективе трудятся три доктора наук и 30 кандидатов наук.

Премии, присужденные Обществу за высокие достижения в фундаментальной и прикладной науках, также являются одними из значимых индикаторов инновационного развития. Сегодня лишь единицы коллективов по всей стране могут гордиться четырьмя премиями ПАО «Газпром» в области науки и техники, тремя премиями им. академика И.М. Губкина и рядом других наград.

Таких результатов еще не достигала ни одна «дочка» «Газпрома» за всю историю.

**По материалам СМИ.**  
**Фото ПАО «Газпром»**

## А ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

В 2015–2016 гг. ООО «Газпром трансгаз Уфа» были разработаны и запатентованы технологии выявления потенциально опасных участков по признаку наиболее опасной и малоизученной разновидности стресс-коррозии – поперечного коррозионного растрескивания под напряжением. В результате модернизации внутритрубных снарядов стало возможным определение кривизны диагностируемого участка, что позволило расчетным путем оценивать уровень фибровых напряжений, являющихся главным разрушительным фактором, прежде остававшимся без внимания.

Эти технологии были использованы при создании и патентовании ресурсосберегающего способа ремонта таких потенциально опасных участков без остановки транспорта газа путем корректировки их пространственного положения в плоскости изгиба, что позволяет снизить напряженное состояние до нормативных значений и, соответственно, исключить сами условия для образования поперечной стресс-коррозии.

В результате промышленного внедрения данных разработок на сегодняшний день в обществах «Газпром трансгаз Уфа», «Газпром трансгаз Чайковский», «Газпром трансгаз Югорск» и «Газпром трансгаз Томск» было выявлено и отремонтировано 235 очагов растрескивания, представлявших аварийную опасность. При этом экономический эффект от использования изобретений составил около 3,5 млрд. руб.

Необходимо отметить, что эти технологии удостоены премии ПАО «Газпром» в области науки и техники.

**Михаил ЧУЧКАЛОВ,**  
**начальник технического отдела**  
**ООО «Газпром трансгаз Уфа»**

# ПРИЮТОВСКОМУ ФИЛИАЛУ – 60 ЛЕТ

После окончания строительства газопровода Шкапово–Магнитогорск в составе Магнитогорского УМГ было организовано Шкаповское районное управление магистральных газопроводов, представлявшее собой промышленную площадку компрессорной станции № 2 НПУ «Аксаковнефть». Здесь проходили первые совещания, намечались планы, шел подбор кадров в новое подразделение молодого башкирского газотранспортного предприятия – будущее Приютовское ЛПУМГ. Как вспоминают очевидцы, на первых порах ввиду отсутствия помещений для работы в большом портфеле первого руководителя Н.П. Еремеева с технической документацией часто соседствовали трудовые книжки работников, там же размещалась печать и различные бланки. Только спустя два года рядом с компрессорной станцией появился двухкомнатный барак, в одной комнате которого жили бухгалтер и водитель, а другая представляла собой «офис» – четыре стола: для начальника, бухгалтера, секретаря и диспетчера.

## ПЕРВЫЕ ШАГИ ФИЛИАЛА

В июле 1959 года первые кубометры попутного нефтяного газа со Шкаповского газобезопасного завода (ГБЗ) были поданы по газопроводу Шкапово–Ишимбай на Магнитогорский металлургический комбинат. 10 декабря этого же года регулярную поставку газа в газопровод Туймазы–Шкапово–Ишимбай–Магнитогорск начал Туймазинский ГБЗ. В 1960 году был транспортирован 471 млн кубометров газа, выполнение плана составило 103,5%. Работники филиала: начальник смены А.Я. Карпенко, оператор КИП Т.Ф. Кузина, линейные трубопроводчики А.А. Ибрагимов, Н.Ф. Чурсин, В.Ф. Новоселов, счетчик-кассир В.В. Пикалова, обходчик-ремонтник М.В. Пименов, мастер связи Г.И. Подонин, водитель В.Н. Меркульев, мастер М.И. Сокольников, электрик М.П. Сафронов – были поощрены за безупречную работу.

В 1961 году на баланс Шкаповского управления был передан газопровод Туймазы–Уфа. Работа газотранспортников осложнялась тем, что газ был довольно низкого качества, и это вызывало постоянные сбои в работе: перепады давления, «глухие пробки». Сохранилось письмо старшего диспетчера В. Туркина в редакцию газеты «Советская Башкирия», написанное в октябре 1961 года: «На Шкаповском ГБЗ подают в трубу газ повышенной температуры, из-за чего затрудняется его транспортировка, образуются гидравлические перепады, вынуждающие часто производить продувку газопроводов и терять много газа. Из-за высокой температуры в трубу попадает большое количество тяжелых фракций, создающих гидравличе-

ские пробки. Бывает, что поднимают давление выше допустимого». Опыт, необходимый для такой непростой работы, был накоплен не сразу. Но люди не роптали. Кто-то, естественно, не выдерживал суровых условий труда и уходил. Но большинство из тех, кто остался, на всю жизнь породнились с газовой промышленностью. М.Ф. Кондрашов, К.М. Завитин, Ф.Н. Файзуллин, И.И. Зиязетдинов, З.С. Булах, М.Ф. Складчиков, А.А. Гусарова, В.Ф. Козин, Ш.М. Шарипов... Несмотря на сложные и подчас невыносимые условия труда в первые годы работы управления, эти люди трудились добросовестно, с энтузиазмом и полной отдачей.

## ОТ ЛЭС – К ЛПУМГ

С развитием газификации районов и городов, промышленности и сельского хозяйства в Башкирии началось строительство газораспределительных станций. Первая появилась в Белебее в 1959 году. Ее первым оператором стала Ф.П. Юрьева, которую все называли просто – Фаина.

В связи со строительством завода «Авто-нормаль», увеличением отбора газа как для нужд Белебея, так и сельского хозяйства Белебеевского района в 1973 году была построена вторая ГРС в районе д. Алексеевка и новый газопровод-отвод, в 1974 году – Приютовская ГРС, которая при реконструкции в 1995 году была обустроена на другом месте.

В 1971 году, когда Уфимское УМГ стало линейной производственной диспетчерской станцией с переподчинением «Уралтрансгазу», в структуре Шкаповского районного управления произошли изменения. С этого

момента оно стало именоваться Приютовской линейной эксплуатационной службой (ЛЭС). Немного сократилась и зона ответственности.

В декабре 1974 года в связи с реорганизацией системы управления в Министерстве газовой промышленности на базе ЛЭС создается Приютовское ЛПУМГ производственного объединения по транспортировке и поставкам газа «Баштрансгаз». Управлению передается на обслуживание еще один газопровод Ишимбай–Уфа от ГРС в Ново-Александровке до районного центра Толбазы, три уфимские ГРС – Затон, Новоалександровка, Аэропорт, а также ГРС Бирск и Благовещенск. После введения в эксплуатацию газопровода Поляна–КСПХГ часть «трубы» также была передана на обслуживание Приютовскому управлению. И вплоть до 1989 года, пока не было создано Кармаскалинское ЛПУМГ, газоснабжение Уфы и 18 районов республики надежно обеспечивал коллектив газотранспортников из рабочего поселка Приютово.

## РУКОВОДИТЕЛИ

Первым руководителем Шкаповского управления был Никифор Порфирьевич Еремеев, имевший большой производственный стаж в газовой промышленности. Он вместе с начальником Уфимского УМГ Алексеем Андриановичем Губским работал на Украине, в управлении газопровода Дашава–Киев. Губский и пригласил Еремеева в Башкирию.

Участник Великой Отечественной войны, сильный и волевой мужчина, Никифор Порфирьевич руководил управлением с 1958 по 1971 год. Он был очень требовательным руководителем, любил дисциплину и порядок.

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ВЕТЕРАНЫ И РАБОТНИКИ ФИЛИАЛА!



Я от всего сердца поздравляю вас с предстоящим юбилеем нашего подразделения. Благодаря вам Приютовское линейное производственное управление магистральных газопроводов находится на хорошем счету в Обществе. Желаю вам здоровья, благополучия, успехов и сил для выполнения производственных задач и реализации личных планов.

**Ильдар ТУХВАТУЛЛИН,**  
исполняющий обязанности  
начальника Приютовского ЛПУМГ



Дружный коллектив Приютовского ЛПУМГ



Первый руководитель Шкаповского управления  
Никифор Порфирьевич Еремеев

витие газотранспортной системы Республики Башкортостан. Под его руководством проводилась большая работа по обеспечению необходимых объемов транспорта газа, повышению надежности газоснабжения потребителей и снижению аварийности на объектах ООО «Баштрансгаз».

– С приходом в филиал Рима Ягудовича все начало расцветать буквально на глазах, – отзываются коллеги.

Требовательность, принципиальность, тактичность и врожденная хозяйственность Юсупова приносили плоды не только в производственной деятельности филиала. В эпоху Рима Ягудовича многое было сделано для повышения качества жизни работников филиала. В 1992 году стали возводиться двухквартирные дома, с них и начался собственный жилой городок газовиков «Солнечный» (всего было построено 12 коттеджей). Затем

Одним из ярких спортивных событий стало открытие в 2008 году хоккейной коробки по улице 50-летия ВЛКСМ. А вскоре рядом «вырос» сказочный теремок – жилой дом для газовиков, возведенный по оригинальному проекту. Поблизости расположились теннисный корт, детский городок, баскетбольная площадка. Через год в поселке появился современный спортивный оздоровительный комплекс для занятий борцов, шахматистов, хоккеистов.

В 2010 году на въезде в Приютово возвели современное трехэтажное здание административно-бытового корпуса филиала – результат напряженного и ответственного труда сотен рабочих. А спустя два года в поселке открылся крытый бассейн, построенный в рамках программы «Газпром – детям» и ставший центром здорового образа жизни для всего Приютово.

## ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ

История Приютовского ЛПУМГ продолжается. В настоящее время филиал обслуживает 513,98 км магистральных газопроводов, в том числе 165,01 км газопроводов-отводов, идущих к городам и районам юго-западного региона Башкортостана, газопровод-перемычку с пунктом замера расхода газа от газопроводов Челябинск–Петровск и Уренгой–Петровск, а также 19 газораспределительных станций и одну АГНКС (г. Октябрьский). Эксплуатируются 6 основных подводных переходов, которые включают 11 ниток общей протяженностью 22,47 км. Общее количество переходов через железные и автомобильные дороги составляет 105, из них 7 – через железные дороги.

По трубопроводам, находящимся в зоне ответственности управления, поставляется природный газ потребителям республик Башкортостан и Татарстан в объеме 2,5 млрд кубометров

Работникам тех лет он запомнился как порядочный и чуткий человек. Ни одну просьбу, ни одну человеческую беду он не оставлял без внимания.

Мазит Фаритович Хайруллин руководил управлением до 1991 года. Честный и скромный человек, он полностью отдавал себя работе. Это было время всенародной стройки – прокладки газотранспортной системы «Уренгой–Центр». Он вместе с рабочими дневал и ночевал на трассе. Из поселка Приютово на «большой трубе» вместе с персоналом филиала трудились строители «Шкаповнефтестроя» и ряда других организаций.

С сентября 1991 года начальником Приютовского ЛПУМГ становится Почетный работник газовой промышленности Рим Ягудович Юсупов. Долгое время он работал на Шкаповском ГБЗ и по роду своей деятельности часто соприкасался с газотранспортниками – филиал поставлял на завод сырье для переработки. В ноябре 1990 года Рима Ягудовича пригласили в Приютовское ЛПУМГ на должность заместителя начальника. В августе следующего года генеральный директор ООО «Баштрансгаз» М.М. Валеев определил для Юсупова три основные задачи: жилье, подсобное хозяйство и база.

– Тогда был тяжелый период тотального дефицита, начало рыночных преобразований в стране. Времени на то, чтобы решать проблемы в порядке их поступления, не было. Поэтому делали всё и сразу, – вспоминает Рим Ягудович.

За 19 лет Рим Ягудович внес значительный вклад в становление предприятия и раз-



На строительстве газопровода Шкапово–Ишимбай

были введены два многоквартирных дома в поселке Приютово. Одновременно обустроили территорию филиала, асфальтировали подъезды к объектам, строили помещения для производственных участков, центрального склада, АТХ, административно-бытовой корпус, медпункт.

Достойным продолжением Рима Ягудовича в филиале является его дочь Элина Брандукова, которая сразу же после окончания вуза пришла в Приютовское ЛПУМГ в настоящему мужскую службу ЛЭС, где трудится по настоящее время, следуя лучшим традициям, заложенным еще ее отцом.

в год. Сегодня в филиале трудится 219 человек. 70 % персонала – представители рабочих профессий. Средний возраст работников – 43 года.

**Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.**  
Фото из архива  
Приютовского филиала



Занятия в бассейне СОК «Приютовский» (фото Романа Шумного)



Хоккейная площадка СОК «Приютовский» – любимое место встреч жителей поселка (фото Романа Шумного)

## ГОТОВЫЙ ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР



Фото Романа Шумного

Отличник Министерства газовой промышленности, ветеран труда **Антонина Яковлевна Карпенко** начала свою трудовую деятельность в 1958 году в нефтепромысловом управлении «Аксаковнефть» оператором по добыче нефти и газа 5 разряда. Через полгода ее пригласили на работу в Шкаповское районное управление магистральных газопроводов, где она прошла путь от сменного инженера до старшего диспетчера. Владимир Пауль, главный инженер «Баштрансгаза», так однажды сказал об Антонине Яковлевне: «Это готовый главный инженер. Жалко только, что женщина». Высокий профессионализм, умение брать на себя ответственность при решении любых, даже самых сложных вопросов, быстрая реакция на проис-

ходящее и самообладание помогали предотвращать многие нештатные ситуации.

В 1997 году Антонина Яковлевна вышла на пенсию. Сегодня она частый гость диспетчерской службы филиала.

– *Смотрю и не могу нарадоваться тому, какой большой скачок совершило производство технологических расчетов,* – говорит она. – *Раньше мы вручную рассчитывали запас газа на каждый километр трассы и составляли калибровочные таблицы для подземных емкостей одоранта. Теперь труд диспетчера облегчили компьютеры. Но по-прежнему специалистам нашей профессии требуются колоссальные знания и опыт для выполнения таких ответственных задач.*

## ОТ ПЕРВОГО КИРПИЧИКА



**Рамис Газимович Шарипов** пришел в Приюттовское ЛПУМГ в 1994 году на должность начальника строительного участка. С 1999 года и до выхода на заслуженный отдых он трудился инженером 1 категории на участке по текущему ремонту зданий и сооружений.

– *В то время служба насчитывала 30 человек,* – вспоминают старожилы филиала. – *При участии Шарипова возведено 15 объектов сервисного центра, спортивно-оздоровительный комплекс, бассейн, 40-квартирный жилой дом по улице 50 лет ВЛКСМ.*

*Осуществляя функции строительного контроля, он следил за всеми технологическими процессами, начиная, что называется, от первого кирпичика и заканчивая отделкой.*

За большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса в 2013 году награжден Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации.

Сегодня сын Ильдар продолжает добрые традиции, заложенные отцом, работая заместителем главного инженера филиала по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

## «ТРАССА БЫЛА ВТОРЫМ ДОМОМ»



В трудовой книжке **Альберта Гайнулловича Гарифуллина** всего три записи: электромонтер Шкаповского газоперерабатывающего завода, мастер ремонтно-монтажного управления строительства и капитального ремонта «Союзнефтегазпереработка», начальник линейно-эксплуатационной службы Приюттовского ЛПУМГ. Трудовой стаж Альберта Гайнулловича насчитывает 42 года, из них в газовой промышленности – 35 лет, в том числе 27 лет – в Приюттовском филиале. В копилке наград ветерана – благодарности и почетные грамоты «Газпром трансгаз Уфа» и Минэнерго РФ.

Начальник ЛЭС Гарифуллин великолепно владел не только искусством ладить с людьми, но и умело отстаивал интересы предприятия. Уникальный сплав знаний и опыта делали его настоящим мастером своего дела. Его родной стезей была трасса газопроводов, которую он

исходил и изъездил вдоль и поперек, где ему был известен каждый уклон и каждый поворот. «И даже тонкая былинка на ветру, кажется, кланялась ему, как старому знакомому», – по-доброму шутили коллеги. Важным для него было настоящее, конкретное, живое дело, поэтому и он сам, и возглавляемая им служба в буквальном смысле жили на трассе, все делая для безаварийного и долгосрочного функционирования газопроводов.

Главным «коньком» Альберта Гайнулловича, конечно же, были огневые работы. Прекрасный организатор, он уподоблялся дирижеру слаженного оркестра, где каждый линейный трубопроводчик, каждый сварщик «играл свою партию».

Сейчас в ЛЭС Приюттовского ЛПУМГ трудится электрогазосварщиком сын Альберта Гайнулловича Роберт, без которого не обходятся ни одни огневые в филиале.

## ОДИН – ЗА ВСЕХ, ВСЕ – ЗА ОДНОГО



**Эльфира Усмановна Хакимова** трудилась в Приюттовском ЛПУМГ с 1982 по 2015 год, куда пришла двадцатидвухлетней девушкой. Общий стаж ее работы в газовой отрасли составляет 33 года, и все они прошли в диспетчерской службе филиала, сначала в качестве сменного диспетчера, а с декабря 2005 года – начальника службы. На плечах этой смелой женщины лежали вопросы координации действий служб по обеспечению безопасной и эффективной работы газопроводов, оборудования, предупреждения и локализации аварийных и нештатных ситуаций, контроля проведения капитального ремонта и реконструкции, планово-предупредительных ремонтов, профилактических и ремонтных работ, выполнения программы по оптимизации режима газотранспортной системы.

В 2008 году под ее руководством в полном объеме завершена сплошная переизо-

ляция первенца Башкирии – газопровода Туймазы–Уфа с заменой дефектных участков, проведена реконструкция ГРС Приюттово, Кандры, Константиновка, Киргиз-Мияки, Стерлибашево.

Обладая удивительным даром ладить с людьми, она смогла создать за годы своего руководства диспетчерской службой атмосферу товарищества, где «один – за всех и все – за одного». К ней обращались за советом и квалифицированной консультацией. Она всегда стремилась к знаниям и могла ответить на любой вопрос.

Награждена Почетной грамотой «Газпром» и Почетной грамотой Министерства энергетики РФ.

Подготовила **Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.**  
Фото из архива  
Приюттовского филиала

# МАСТЕР СВОЕГО ДЕЛА

С 17 по 22 сентября в ПАО «Газпром» проходил первый отраслевой «Фестиваль труда (профессионального мастерства)», в рамках которого состоялся конкурс на звание лучшего преподавателя образовательного подразделения дочернего общества компании. ООО «Газпром трансгаз Уфа» на нем представлял инженер 1 категории Учебно-производственного центра Айдар Балтабаев. Всего в этом году в конкурентной борьбе сошлись представители 23 образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром». Работник нашего Общества завоевал третье место.

– Формат конкурса предполагал два этапа – заочный и очный, – рассказывает Айдар. – В заочном этапе авторитетной конкурсной комиссией, состоящей из руководителей и специалистов корпоративных учебных заведений (колледжей и учреждений ДПО) и представителей ПАО «Газпром», оценивались заранее подготовленные портфолио конкурсантов и видеоурок. На втором этапе каждый из нас показал свои теоретические знания и выступил перед аудиторией,

представив самопрезентацию.

Айдар Балтабаев является потомственным преподавателем. В Обществе трудится с 2008 года. За это время через его руки прошли более 3000 работников Общества. Поздравляем коллегу и желаем дальнейших успехов в профессиональной деятельности!

**Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.**  
Фото из личного архива  
**А. Балтабаева**

## К СВЕДЕНИЮ

Лучшим преподавателем образовательного подразделения дочернего общества компании на «Фестивале труда ПАО «Газпром» признан Юрий Стукалов (Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Югорск»). Звание «Лучший оператор газораспределительной станции» завоевал Дмитрий Четвериков (ООО «Газпром трансгаз Москва»); «Лучший приборист» – Игорь Дронов (ООО «Газпром трансгаз Москва»); «Лучший трубопроводчик линейный» – Алексей Евграфов (ООО «Газпром трансгаз Казань»); «Лучший лаборант химического анализа» – Екатерина Руденко (ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»); «Лучший машинист технологических компрессоров» – Роман Романев (ООО «Газпром трансгаз Москва»).



Преподаватель Айдар Балтабаев: «Стать призерам отраслевого конкурса значит получить высокую оценку своего труда»

## ДОРОГУ – МОЛОДЫМ

# ВУЗЫ В ГОСТИ К НАМ

Ежегодно ПАО «Газпром» организует экскурсии лучших студентов вузов-партнеров на производственные объекты дочерних предприятий. В этом году ознакомительная поездка была организована в нашу республику, чтобы познакомиться с регионом и организациями корпоративной ассоциации «Газпром» в Башкортостане.



Студенты вузов-партнеров ПАО «Газпром» на компрессорной станции Дюртюлинского филиала ООО «Газпром трансгаз Уфа»



Во время посещения Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Уфа»

Уникальные объекты транспорта газа и нефтепереработки посетили 120 студентов – представители 17 ведущих вузов России, дальнего и ближнего зарубежья. Среди них Высшая школа экономики, МГТУ им. Н.Э. Баумана, МГУ им. М.В. Ломоносова, Санкт-Петербургский горный университет, РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, Томский политехнический университет и другие. Возможность принять участие в этом мероприятии получили и студенты Уфимского государственного нефтяного технического университета.

– Мы были в «Газпром трансгаз Уфа», съездили в центральный офис, на компрессорную станцию, Инженерно-технический и Учебно-производственный центры «Газпром трансгаз Уфа». Хочется отметить, что все объекты построены по последнему сло-

ву науки и техники, – делились впечатлениями студенты.

Особый интерес был проявлен к научно-техническому полигону ИТЦ, встрече «без галстуков» с генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамилем Шариповым и ректором Уфимского государственного нефтяного технического университета Рамилем Бахтизиним. Студенты задавали актуальные вопросы по социальной политике компании, развитию лидерских качеств, решению вопросов интеграции университетов и производства, а также интересовались перспективами отрасли. Затем делегация посетила производственные и социальные объекты ООО «Газпром нефтехим Салават».

**Юлия ЗАРИПОВА.**  
Фото ООО «Газпром экспо»

# ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ – СИЛЬНАЯ КОМАНДА

В конгрессно-выставочном центре «Экспофорум» в рамках Российской энергетической недели и VIII Петербургского международного газового форума состоялась конференция «Роль кадровой и социальной политики компаний в развитии нефтегазового комплекса России». Заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Уфа» Дмитрий Пономарев представил вниманию аудитории доклад на тему «Роль здорового образа жизни в развитии команды».



По мнению заместителя генерального директора по управлению персоналом Общества Д.А. Пономарева, именно отношения в коллективе играют «первую скрипку» для здоровья человека

В своем выступлении Дмитрий Александрович затронул такие актуальные темы современности, как укрепление здоровья граждан, достойное воспитание подрастающего поколения и вовлеченность молодежи в активный образ жизни.

Опираясь на постулат майского Указа Президента России Владимира Владимировича Путина «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года», который гласит, что одной из государственных задач является «увеличение до 55 процентов доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом», Д.А. Пономарев провел параллели между образом жизни отдельно взятых работников и здоровья коллектива в целом.

Первая ассоциация при упоминании термина «здоровый образ жизни» для многих – это, конечно же, спорт, правильное пита-

ние, борьба с вредными привычками, экология и т.д. Но для работающего человека наряду с этим также важны безопасные и комфортные условия труда, приемлемый уровень медицинского обслуживания, возможность доступно и с пользой отдохнуть, а также эффективные социальные коммуникации. Да, именно отношения в коллективе, как утверждает Дмитрий Александрович, играют «первую скрипку» для здоровья человека. Существуют даже специальные исследования о факторах, влияющих на жизнь человека. Социальные коммуникации в рейтинге условий для здоровья находятся на более высокой позиции, чем, к примеру, отказ от вредных привычек.

На примере ООО «Газпром трансгаз Уфа», где спорт и творчество являются одним из приоритетных направлений социальной политики, была наглядно показана системная работа по укреплению здоро-

вья и повышению активности работников в ПАО «Газпром» и башкирской «дочке» компании: создание безопасных и комфортных условий труда, медицинское обслуживание, организация отдыха и реабилитационно-восстановительного лечения, развитие спорта, возрождение ГТО, спортивно-патриотическое воспитание молодежи и др.

Работники полностью обеспечены средствами индивидуальной защиты. Здравпункты функционируют во всех производственных подразделениях, а собственный лечебно-диагностический центр позволяет работникам, членам семей и пенсионерам пройти комплексное обследование быстро и в одном месте. Все это минимизирует риски возникновения профессиональных болезней, способствует сохранению здоровья.

Организованным отдыхом и реабилитационно-восстановительным лечением ежегодно охвачено около пяти тысяч человек вместе с членами семей, что сопоставимо со штатной численностью работников предприятия. Каждый работник не реже одного раза в три года может получить санаторно-курортное лечение.

Важное место отведено организации здо-

## ЦИФРА

За 10 лет ПАО «Газпром» построило и реконструировало для россиян свыше 1500 объектов спорта и культуры. В спортивно-оздоровительных комплексах ООО «Газпром трансгаз Уфа» работают 75 спортивных секций по 28 видам спорта. И в них бесплатно занимается более 3500 детей, проживающих рядом.

рового питания работников. Им обеспечен весь персонал, в том числе выполняющий ремонтные работы в полевых условиях на трассах газопроводов. Предоставлена возможность диетического питания на всех производственных площадках.

– Учитывая, что командность является одним из ключевых принципов нашей работы, миссию газовой компании в Башкортостане реализует все корпоративное сообщество Группы «Газпром», представленное 13 организациями. Это газовики, их семьи, ветераны отрасли – всего в республике свыше 100 тысяч человек. И вслед за нашей сплоченной командой в активный образ жизни вовлекается все больше людей, – завершая свое выступление, отметил заместитель генерального директора по управлению персоналом Д.А. Пономарев. – Здоровый образ жизни предполагает активные коммуникации и укрепление сплоченности людей. Поэтому его объединяющая позитивная роль в развитии команды безусловна.

Даян ТУВАЛЬБАЕВ.

Фото автора



Слагаемые здорового образа жизни

## СПОРТИВНАЯ ПЛОЩАДКА

# ФИЗКУЛЬТУРУ – В МАССЫ

В Уфе в парке по улице Зорге состоялось открытие спортивной площадки для занятий физической культурой и спортом, а также подготовки к выполнению нормативов ГТО. Проект реализован по инициативе генерального директора ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиля Шарипова совместно с «Военно-спортивным фондом – Башкортостан» в рамках содействия реализации майских указов Президента России в части формирования доступной спортивной инфраструктуры для населения страны.

– Когда мы реализовывали этот проект, мы думали в первую очередь о вас, – обратился к ветеранам предприятия, собравшимся на церемонию открытия, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Уфа» Дмитрий Пономарев. – Мы стараемся создавать все условия для активного долголетия и отдыха пожилых людей. Этот комплекс ничем не уступает зарубежным аналогам, он поможет поддерживать физическую форму и сохранить здоровье.

Комплекс состоит из тренажеров для развития мышц ног, спины, пресса, кардионагрузок, в числе которых – степпер, маятник, гребная тяга, лыжный ход и др. Примечательно,

что часть из них предназначена для занятий одновременно двух человек.

– Отличные тренажеры, как раз для профилактики болей в коленных суставах, – призналась пенсионер Общества Гаухар Султангалеева. – Такая спортивная площадка может стать хорошим дополнением к ежедневной утренней зарядке.

Ранее при участии газотранспортного предприятия в парке были обустроены пешеходные дорожки, организована зона отдыха со скамейками и наружным освещением. Благодарность Обществу выразили представители администрации Октябрьского района г. Уфы и горожане.



Ветераны ООО «Газпром трансгаз Уфа» опробуют тренажеры в парке на Зорге

– Мне скоро исполнится 86 лет. Живу неподалеку, хожу сюда с большой радостью каждый день, – рассказала местная жительница Надежда Быкова. – Тренажеры просты в использовании и удоб-

ны. Спасибо «Газпром трансгаз Уфа» за такой подарок!

Эльвира КАШФИЕВА.  
Фото Ольги Зубачевской



# МЕСТО ВСТРЕЧИ ИЗМЕНИТЬ НЕЛЬЗЯ

Ветераны предприятия каждый год с нетерпением ждут этой встречи под шелест листопада, чтобы обнять друг друга, рассказать, чем живут сейчас, вспомнить свои трудовые будни и улыбнуться. В преддверии Дня пожилых людей в ООО «Газпром трансгаз Уфа» прошли праздничные мероприятия по чествованию тех, кто долгие годы не покладая рук работал в Обществе, обеспечивая надежный транспорт голубого топлива по газовым магистралям нашей республики.



Встречи ветеранов – добрая традиция ООО «Газпром трансгаз Уфа»

Для ветеранов Администрации и уфимских филиалов предприятия традиционно была организована интересная культурная программа. На этот раз ее разнообразил поход в кинотеатр «Родина», который в этом году, как и «Газпром трансгаз Уфа», отмечает 65-летний юбилей. Вниманию гостей был предложен фильм об истории «Газпром трансгаз Уфа» и знаменательных датах ассоциации «Газпром» в Башкортостане. После этого состоялся показ трогательной картины

«Ловец снов» башкирского режиссера Айсыуака Юмагулова.

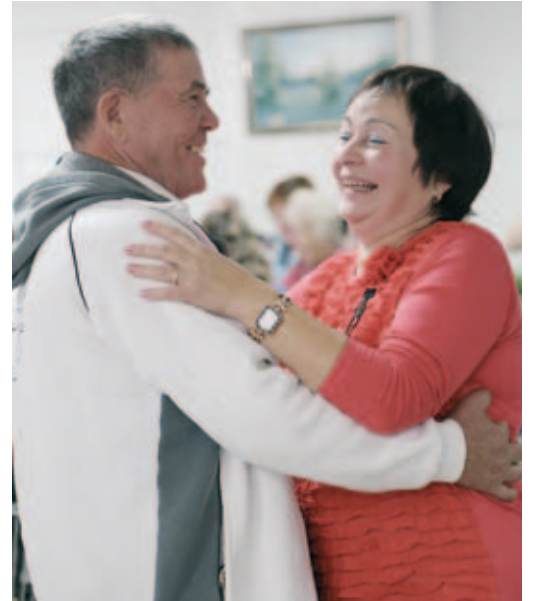
В тот же день ветеранам было предложено побывать на открытии уличного спортивного комплекса в парковой зоне рядом с центральным офисом «Газпром трансгаз Уфа» на улице Зорге, где желающие смогли испытать установленные тренажеры. И после бодрящей прогулки гости проследовали в столовые Общества, где состоялись обед и праздничный концерт.

Перед виновниками торжества выступил генеральный директор Общества Шамиль Шарипов.

– С именами ветеранов связаны важнейшие вехи становления газовой отрасли, – отметил он. – Своим трудом вы заложили основы настоящих достижений предприятия, создали серьезные перспективы на будущее. Спасибо каждому из вас! Здоровья, благополучия и счастья вам, наши дорогие!

И снова получилась поистине душевная встреча. «На работе мы проводили большую

Забора о старшем поколении – важная составляющая социальной политики Общества. Ежемесячные доплаты к пенсиям, организация реабилитационно-восстановительного лечения, помощь в решении бытовых вопросов – каждый пенсионер предприятия окружен вниманием и постоянно чувствует заботу о себе.



День добра и уважения – повод вспомнить молодость

часть времени, работа была вторым домом, и люди, с которыми волею судьбы мы работали рука об руку, стали по-настоящему родными», – говорит Алексей Данилов, долгое время проработавший мастером в Инженерно-техническом центре. Пять лет назад он ушел на заслуженный отдых, но предприятие не забывает.

Прощаясь, ветераны не скрывали грусти, что праздник подошел к концу. «Еще увидимся!» – говорили они друг другу и устремлялись каждый в свои будни, чтобы скоро встретиться снова.

**Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.**  
Фото Ольги Зубачевской и Ильдара Аминева

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

# ДОБРО НАЧИНАЕТСЯ В СЕМЬЕ

30 сентября члены жюри VI межрегионального фестиваля детского творчества «Ломая барьеры – 2018» объявили результаты отборочного этапа. В этом году поступило 280 творческих заявок из 33 регионов России (для сравнения – в прошлом году в конкурсе приняли участие дети из 24 регионов России и было подано 235 заявок). Жюри отобрало 14 участников из Республики Башкортостан, Республики Беларусь, Кировской области, Челябинской области, Ивановской области, Тюмени и Перми.



Фестиваль «Ломая барьеры» расширяет географию: в этом году заявки на участие поступили из 33 регионов России

В этом году членами жюри стали автор-исполнитель Рамиль Бадамшин, председатель правления РМОО «Культурное наследие Башкортостана» Гульнара Бадри, преподаватель кафедры «Вокальное искусство» УГИИ им. З. Исмагилова Любовь Буторина, координатор Фонда имени Мустая Карима Шамиль Валеев, народный и заслуженный артист Республики Башкортостан и Республики Татарстан Айдар Галимов, директор Республиканского Дома творчества инвалидов Гульчачак Зарипова, руководитель детской студии при ансамбле им. Ф. Гаскарова Альбина Нуриманова, директор Центра «Планета талантов» Яна Янситова. Дистанционным членом жюри является Ирина Слуцкая – российская фигуристка, четырехкратная чемпионка России, семикратная чемпионка Европы, двукратная чемпионка мира и двукратный призер Олимпийских игр, заслуженный мастер спорта, телеведущая и актриса. Ее интерес в жюри представляла Рима Шайдуллина –

исполняющий директор Башкирского Республиканского благотворительного фонда «Лига здоровья нации».

– Отборочный этап был очень сложным для конкурсной комиссии, – прокомментировала член жюри фестиваля и руководитель Центра выявления, работы и продвижения талантливых детей и одаренной молодежи «Планета талантов» Яна Янситова. – Уровень заявок с каждым годом становится выше и профессиональнее. Члены жюри фестиваля собирались несколько раз – и дистанционно, и очно. Даже участников в итоге мы выбрали не десять, а четырнадцать.

Организаторами фестиваля детского творчества «Ломая барьеры – 2018» выступают министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, ООО «Газпром трансгаз Уфа» и Центр социальных технологий «Ломая барьеры». Особенностью фестиваля является его инклюзивность, что позволяет выступать на одной сцене детям с ограниченными возможностями здоровья и их здоровым сверстникам. Девиз фестиваля этого года: «Добро начинается в семье». Гала-концерт пройдет 26 октября на площадке Конгресс-холла г. Уфы.

**Алина ХАБИРОВА,**  
**Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.**  
Фото из архива ССОиСМИ

## НОВОСТИ АССОЦИАЦИИ



Специалисты ООО «Газпром нефтехим Салават»

### ИТ-СПЕЦИАЛИСТЫ «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

В рамках Фестиваля труда ПАО «Газпром» в Санкт-Петербурге прошел XIX ежегодный конкурс ПАО «Газпром» по компьютерному проектированию и информационным технологиям. Участники, представляющие 54 дочерних общества и организации ПАО «Газпром», соревновались в пяти номинациях.

Специалисты ООО «Газпром нефтехим Салават» показали три проекта. Один из них – «Модернизация автоматизированной системы расчета материального баланса на нефтеперерабатывающем заводе для получения экономического баланса» – награжден дипломом за комплексность решения в номинации «Лучший проект в области информационных технологий». Над проектом работали специалисты отдела информационных систем производства УИТиС Артем Фахреев, Иван Чеботарев,

Денис Жижакин и Михаил Асылбаев совместно с сектором производственного планирования НПЗ отдела оптимизационного планирования.

Два других проекта были представлены в номинации «Лучший проект в области разработки программного обеспечения и баз данных». Это работа Эдуарда Михайлова и Андрея Пантелеева «Внедрение автоматизированной системы контроля технологического режима на заводах ООО «Газпром нефтехим Салават» и работа Эльдара Насырова и Романа Власова «Оформление погрузки в SAP ERP на основе интеграции с внешней системой».

Проекты конкурсантов направлены на решение производственных задач, повышение эффективности бизнес-процессов, импортозамещение и применение новейших информационных технологий, таких как облачные корпоративные решения, виртуальная реальность, цифровизация в управлении предприятием.

### ФИЛИАЛ «ГАЗПРОМ ИНФОРМ» В Г. УФЕ: ПОХОД В КИНДЕРЛИНСКУЮ ПЕЩЕРУ

Работники филиала «Газпром информ» в г. Уфе совместно с ППО «Газпром информ профсоюз» организовали поход в Киндерлинскую пещеру (Пещеру Победы). Она расположена в Гафурийском районе Республики Башкортостан, в пяти километрах от деревни Таш-Асты, на правом склоне долины реки Зилим. Общая протяженность многоярусной системы ходов пещеры составляет 8130 метров, а глубина – 215 метров.

### УФИМСКИЙ ФИЛИАЛ «СОГАЗ-МЕД»: 50+

С 3 по 5 октября в выставочном комплексе «ВДНХ-ЭКСПО» состоялась выставка-форум «50 плюс. Все плюсы зрелого возраста. Здоровье и долголетие», в которой приняли участие представители Уфимского филиала «СОГАЗ-Мед».

Мероприятие направлено на содействие активной, здоровой и комфортной жизни людей, перешагнувших пятидесятилетний рубеж, и включает в себя форумную площадку с круглыми столами, семинарами, лекциями, мастер-классами, развлекательными программами и выставку специализированных товаров

и услуг. Основная цель – повышение уровня информированности людей старшего поколения о государственной социальной поддержке и медицинской помощи, сохранение здоровья и улучшение качества их жизни.

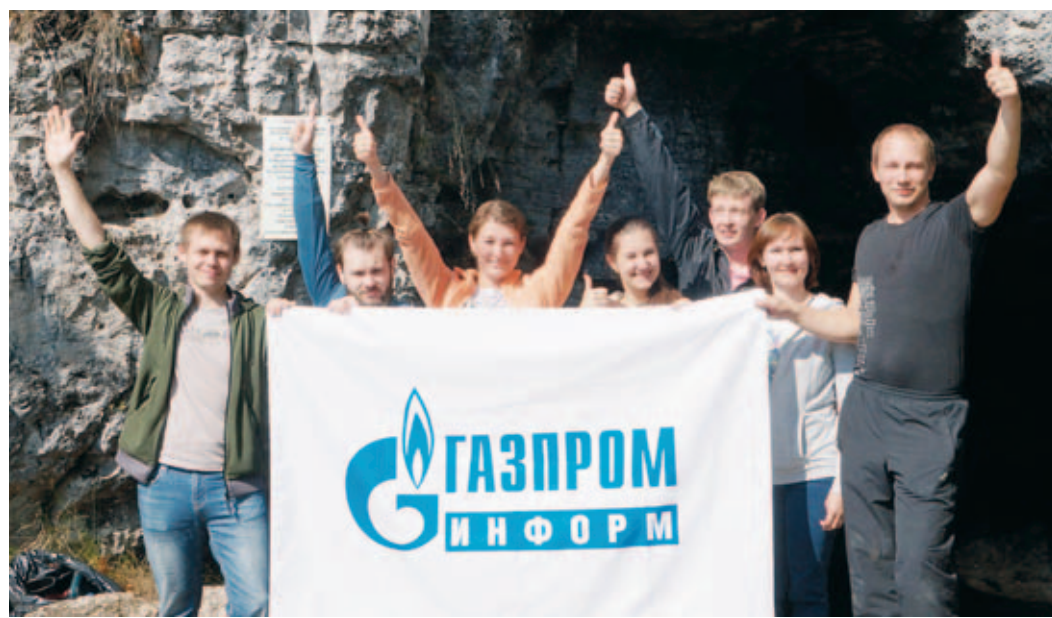
### «ГАЗПРОМБАНК» ПРОВОДИТ АКЦИЮ ПО ПОТРЕБИТЕЛЬСКИМ КРЕДИТАМ

«Газпромбанк» проводит осеннюю акцию по потребительским кредитам без обеспечения с минимальной ставкой 9,99 % годовых на специальных условиях.

Теперь по потребительским кредитам без обеспечения диапазон фиксированных ставок от 9,99 % до 13,4 % годовых в зависимости от срока кредитования от полугода до пяти лет и максимальная сумма кредита 3 млн рублей. Ставки указаны с учетом оформленного личного страхования заемщика. Специальные условия по процентным ставкам действуют для заявок, поданных в период с 27 сентября по 29 ноября 2018 года.

Эльвира КАШФИЕВА.

Фото ООО «Газпром нефтехим Салават» и ССОиСМИ



Общий туристический быт сближает и сплачивает

### ЭТО ИНТЕРЕСНО

## ВЫШЛИ ИЗ СИТУАЦИИ

Сегодня мы хотим познакомить вас с одним из интересных и полезных для производственной деятельности объектом патентных прав – мостовым колеевым настилом. О первопричинах этого технического решения рассказывает начальник транспортного отдела ООО «Газпром трансгаз Уфа» Игорь Васильев.



Мостовой колеевый настил способен выдержать временную нагрузку массой до 55 тонн

К 2014 году в филиалах Общества оставались несколько проблемных маршрутов с аварийными и ненадежными мостами, связанных с транспортировкой к месту проведения работ крупногабаритных и тяжеловесных грузов, в частности, специальной техники: экскаваторов, бульдозеров, трубоукладчиков. Руководством была поставлена задача найти оптимальное решение, позволяющее учиты-

вать нюансы законодательства, особенности местности, технические характеристики переправ. Большинство пунктов были сняты на стадии обследования дорожных участков рабочей комиссией в составе специалистов транспортного отдела, УАВР, СОРиСОФ, Аркауловского, Ургалинского, Сибайского, Полянского и Шаранского филиалов, а также представителей Службы весового контроля и Управления

дорожного хозяйства Республики Башкортостан. По двум из направлений в качестве выхода из ситуации была предложена разработка специального устройства – колеевого настила.

Для реализации проекта привлекли исследовательскую фирму, выполнившую необходимые технические расчеты. Силами Управления аварийно-восстановительных работ были изготовлены металлические конструкции.

Сегодня настил используется для автодороги «Апудово–Карантрав–Ургала» с мостовыми сооружениями длиной шесть и восемь метров. Он способен выдержать временную нагрузку массой до 55 тонн. При этом воздействие на переправу полностью исключается, ведь основы сооружения фиксируются за опорами непосредственно на насыпи подходов. При использовании устройства соблюдаются определен-

ные правила. Так, движение транспорта по настилу должно осуществляться при скорости не более 5 км/час, плавно и равномерно, без остановок, ускорения, торможения и смещения от продольной оси проезда. Во время движения тяжелой нагрузки на мосту не должно находиться других транспортных средств.

Эксплуатация настила возможна в любое время года, в том числе и при отрицательных температурах, но не ниже -30 градусов по Цельсию. Данная полезная модель позволила решить проблему перевозки крупногабаритных и тяжеловесных грузов на автодорогах, исключило нарушение водных экологических систем при пересечении участка техникой вброд.

Диана САРВАРДИНОВА.

Фото ССОиСМИ

### ЭТО НАДО ЗНАТЬ!

Работниками службы организации восстановления основных фондов Общества Ильмиром Абубакиров и Вилем Башировым разработана программа RATIO PROJECT, предназначенная для автоматизации формирования отчетной документации при подаче рационализаторских предложений, а также снижения ошибок и неточностей при заполнении форм.

– Сама по себе идея создания данной программы лежала на поверхности – необходимо было создать инструмент, которым будет удобно пользоваться нашим рационализаторам. С этого момента началась разработка, – рассказывает Ильмир Абубакиров. – Какими должны быть функциональные возможности и интерфейс программы, мы примерно представ-

ляли, потому что сами довольно часто оформляем различные рацпредложения, и, по большому счету, делали программу для себя.

В процессе разработки и тестирования, признаются инженеры, выявлялись некоторые «узкие» места: где-то приходилось оптимизировать логику, корректировать интерфейс, исправлять ошибки. В результате получился очень удобный, компактный и, самое главное, интуитивно понятный программный продукт. Пользователь заполняет все необходимые поля: наименование, описание, полезность – и все формы, необходимые для печати, формируются автоматически. Разработанные проекты сохраняются в отдельном файле с возможностью дальнейшего редактирования.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ

# В КАЗАНЬ СО СВОИМИ АРТИСТАМИ

В октябре в Казани прошел зональный тур корпоративного фестиваля «Факел» самодельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». ООО «Газпром трансгаз Уфа» представило на суд жюри пять вокальных, три хореографических номера и одно выступление в инструментальном жанре.

«Газпром трансгаз Уфа» – постоянный участник корпоративного фестиваля самодельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций «Факел» ПАО «Газпром». Команда артистов Общества неоднократно демонстрировала свое искусство и мастерство практически во всех номинациях и возрастных категориях. На этот раз зрителей порадуют выступления как полюбившихся коллективов и исполнителей (ансамбль народного танца «Далан», ансамбль «Триумф», Дарья Мордвинова, Эльвира Хусаинова, Аделина Гареева, Гульнара Валеева), так и новых ярких талантов (Алмас Хусаинов, Ильнур Хайруллин).

О результатах выступлений читайте в следующем номере ГАЗеты.

Эльвира КАШФИЕВА.  
Фото ССОиСМИ



## УВЛЕЧЕННЫЕ

### 300 ГИГАБАЙТ ПУТЕШЕСТВИЙ

Рюкзак за плечами, ночевки в палатке, песни под гитару у костра... Есть люди, которые не мыслят жизни без романтики путешествий, открытия для себя новых мест на карте. Среди таких – инженер отдела автоматизации технологических процессов САиМО Ильнур Файзуллин.



Количество совершенных Ильнуром путешествий уже перевалило за сотню. Среди них пешие, лыжные и велосипедные походы в любое время года, спелеологические экспедиции. Воспоминания о выездах в виде фотографий занимают уже более 300 гигабайт памяти в архиве инженера. При этом одним из самых ярких для Ильнура остается первый поход, совершенный еще в школе, в седьмом классе.

Учительница по географии уговорила родителей отпустить детей в пеший поход от города Сим до Игнатьевской пещеры, расположенной в Челябинской области. 20 км непростого маршрута с крутыми подъемами и спусками оказались для новичков настоящим испытанием. Тем не менее, идти по дикому горному лесу, вдоль быстрой реки Сим оказалось очень увлекательно. Кульминацией маршрута стало посещение пещеры, в залах которой сохранились наскальные рисунки древних людей. Изображения животных и бытовые сценки были нарисованы красной охрой еще в эпоху палеолита. Увиденное произвело на Ильнура огромное впечатление: «Для меня это было как путешествие в другой мир, полное отключение от привычной жизни!».

С тех пор география путешествий туриста значительно расширилась, повысилась кате-

гория сложности походов. К слову, существует классификация походов в зависимости от длительности и протяженности маршрута. Самыми сложными являются походы шестой категории. Сейчас Ильнур – кандидат в мастера спорта по спортивному туризму. Он является участником уфимского туристического клуба «Спутник», который существует уже более 50 лет. «Спутник» – место объединения людей, любящих природу, походы и приключения. Вместе с единомышленниками спортсмен штурмовал самую высокую горную вершину страны – Эльбрус, выбрав для маршрута непростой северный склон горы.

Особый интерес для туриста представляют зимние путешествия, ведь именно это время года требует постоянной собранности и самоотдачи во всем. Ильнур участвовал в двенадцатидневном лыжном походе по вершинам – «четырёхтысячникам» Западных Саян. Кстати, зимние лыжные походы считаются делом туристической элиты. По мнению большинства, природа в своем первозданном виде предстает именно в снежный сезон.

Среди спелеологических маршрутов – поход четвертой категории сложности в одну из самых глубоких в мире пещер – Пантюхинскую. Она расположена в отроге Бзыбского хребта Абхазии и является местом притяжения для туристов всего мира. Глубина пещеры – более полутора тысяч метров. Ильнур исследовал подземный мир известных российских пещер Октябрьской, Заблудших-Ручейной, что находятся на склоне горного хребта Алек в Краснодарском крае. В списке изученных также Солдатская и Нахимовская пещеры Крымских гор.

Со временем турист стал отдавать предпочтение велопоходам. Причин тому несколько. Во-первых, скорость. За несколько дней в пути можно преодолеть гораздо большее расстояние, нежели в пешем путешествии. Во-вторых, мобильность. Велосипед способен проложить дорогу там, где не сможет проехать ни один автомобиль. Один из велопоходов Ильнура – по горам Алтая и Шории. 22 дня в пути и две тысячи пройденных километров присвоили этому маршруту пятую категорию сложности. В следующем путешествии турист объединил два любимых направления: велопоходы и зимние маршруты. Преодолев за 11 дней 700 км, Ильнур в феврале пересек самое глубокое озеро мира Байкал. Как ни странно, большой сложностью в этом походе стал поиск питьевой воды: богатство Байкала и туристов отделял двухметровый слой льда, расколоть который не так просто.

Перемещение на экологически чистом двухколесном виде транспорта стало для Ильнура стилем жизни. Он активист общественной организации «Союз велосипедистов Республики Башкортостан». Самые популярные среди проводимых союзом акций «Фестиваль «День 1000 велосипедистов» и «На работу на велосипеде». Работники центрального офиса нашего предприятия наверняка обращали внимание на велосипед, припаркованный у проходной. Это двухколесный друг Ильнура. На нем в любое время года он добирается на работу.

Диана САРВАРДИНОВА.  
Фото из архива И. Файзуллина

# С ЮБИЛЕЕМ, УФИМСКИЙ НЕФТЯНОЙ!

4 октября крупнейшему вузу нефтегазового профиля России, опорному вузу ПАО «Газпром» – Уфимскому государственному нефтяному техническому университету исполнилось 70 лет.



Аллея выпускников УГНТУ – новая «визитная карточка» престижного вуза

Он был основан как Уфимский нефтяной институт (УНИ) на базе филиала Московского нефтяного института имени И.М. Губкина Постановлением № 3774 Совета Министров СССР в 1948 году. Университет имеет богатую историю и сложившиеся традиции. В УГНТУ представлен весь спектр профессий нефтегазовой отрасли – от разведки нефтяных и газовых месторождений, бурения нефтяных и газовых скважин, разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений, транспорта и хранения нефти, газа и нефтепродуктов до переработки нефти и газа, менеджмента и реализации готовой продукции. Вуз также готовит специалистов для строительных предприятий и ЖКХ, текстильной и пищевой промышленности, транспорта, органов муниципального управления, гостиничного и туристического бизнеса.

Сегодня Уфимский государственный нефтяной технический университет является одним из ведущих технических вузов стра-

ны. С 2016 года УГНТУ имеет статус опорного университета Российской Федерации. УГНТУ является также стратегическим партнером ПАО «НК «Роснефть». В большинстве рейтингов федерального и международного уровня УГНТУ занимает, как правило, самые высокие позиции.

За годы деятельности университет подготовил более 100 000 специалистов с высшим образованием и более 2500 кандидатов и докторов наук. Среди выпускников вуза – талантливые руководители предприятий, видные государственные деятели, деятели науки, образования и культуры. Все они достойно представляют свою Alma Mater во всех регионах России и в более чем семидесяти государствах мира.

В рамках юбилейных торжеств на площадке перед главным корпусом университета состоялось торжественное открытие Аллеи выпускников УГНТУ. В мероприятии приняли участие почетные гости университета, администрация УГНТУ и студенты, в том числе –

член Совета Федерации Федерального собрания РФ И.И. Ялалов, генеральный директор АО «Транснефть-Урал» Т.И. Безмянников, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Ш.Г. Шарипов и другие.

– Сегодня элиту многих нефтегазовых компаний России составляют наши выпускники. Создание Аллеи – прежде всего, дань уважения к труду десятков тысяч специалистов, инженеров и руководителей топливно-энергетического комплекса, получивших путевку в жизнь в стенах Уфимского нефтяного. То, что мы видим сегодня – это только начало реконструкции нашего сквера. В будущем мы планируем расширить композицию и другими скульптурами: ведь наш вуз готовит выпускников разных специальностей, – сказал в своем приветственном слове ректор УГНТУ, автор идеи создания Аллеи выпускников УГНТУ Рамиль Назифович Бахтизин.

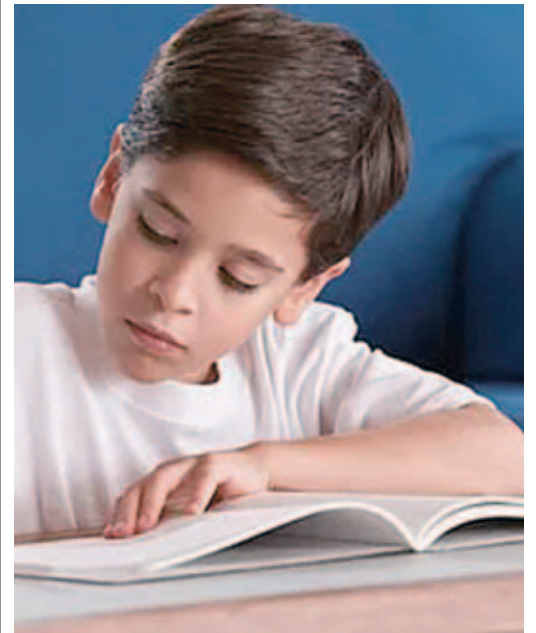
Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа», выпускник вуза Шамиль Гусманович Шарипов отметил, что годы учебы, проведенные в стенах Уфимского нефтяного, навсегда останутся в сердцах его выпускников, потому что «это было время становления личности, самоопределения, строительства фундамента жизни».

Концепцию проекта разработали скульптор из Санкт-Петербурга Илья Литвинов и архитектор Евгений Черепашин. Центром Аллеи стала композиция из четырех скульптур нефтяников в стилистике фигур на фронтоне главного корпуса УГНТУ. Статуи, каждая высотой 220 сантиметров, установлены на постаментах из черного гранита. Скульптуры не просто отражают тему студенчества и «нефтянки», а являются воплощением славной истории открытия «черного золота» в Башкортостане.

Подготовила Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.  
Фото УГНТУ

## ПОЗАБОТЬТЕСЬ О ЗАЩИТЕ РЕБЕНКА!

От травм и болезней уберечься нельзя, но можно и нужно застраховать себя от лишних затрат, которые могут быть вызваны их лечением. Для этого рекомендуется оформить полис страхования от несчастных случаев.



Зачастую мы страхуем свое имущество, машины, забывая, что собственное здоровье и здоровье наших детей – самое драгоценное, что у нас есть. Порой может оказаться, что на лечение незначительной травмы или болезни ребенка требуются немалые средства (не стоит забывать и про реабилитацию после лечения). Наличие страхового полиса в непредвиденном случае позволит родителям не думать о расходах, которые будут компенсированы страховой компанией.

Риски, которые покрывает страховой полис, страхователь может сформировать самостоятельно. Это может быть, например, «временное расстройство здоровья». В договоре можно указать и период, когда действует полис (например, в школе, дома, на тренировке и т. п.). В идеале ваш ребенок должен находиться под защитой 24 часа в сутки.

На этапе заключения договора фиксируется и вариант выплаты возмещения – за каждый день временного расстройства здоровья или компенсация затрат на лечение и восстановление ребенка после болезни. Оговаривается страховая сумма – от нее и многих других факторов (программы страхования, выбранных рисков, периода действия полиса) – зависит и цена полиса. И хотя она, как правило, невысока (в любом случае здоровье ребенка важнее и дороже!), есть дополнительные варианты сделать ее еще более доступной. Так, полис обойдется дешевле, если одновременно застраховать группу детей – например, весь класс.

Работники ООО «Газпром трансгаз Уфа» могут застраховать своих детей в СОГАЗе, крупнейшей страховой компании страны. Надежность и финансовая устойчивость компаний Страховой Группы подтверждены ведущими международными и российскими рейтинговыми агентствами. Региональная сеть Группы включает в себя более 800 подразделений и офисов продаж по всей России.

Интересующие вас вопросы вы можете задать по телефону 8 (347) 229-90-00 (доб. 2810, 2819). Всю необходимую информацию вы также можете найти на сайте [www.sogaz.ru](http://www.sogaz.ru).

Подготовила Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ

По материалам АО «СОГАЗ»

### ЭТО НАДО ЗНАТЬ!

## КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА НАЧИНАЕТСЯ С МАЛОГО

«ГАЗета» продолжает цикл материалов, посвященных теме делового этикета. Сегодня рассмотрим такие аспекты корпоративной культуры, как совместная работа родственников и дарение и получение подарков.

### СОВМЕСТНАЯ РАБОТА РОДСТВЕННИКОВ

Общество ограничивает случаи совместной работы родственников. Под близкими родственниками работника понимаются супруги, дети и родители, усыновители и усыновленные, родные братья и сестры, дедушка и бабушка, внуки. Под членами семьи работника понимаются лица, проживающие совместно с работником и ведущие с ним совместное хозяйство, независимо от степени родства.

Наличие родственных связей между руководителями Общества создает репутационные издержки, порождает сомнения в объективности процедур оценки и продвижения персонала в Обществе. В Обществе не допускаются ситуации, когда родственник-начальник является непосредственным руководителем родственника-подчиненного. Решения родственников-начальников по отношению к родственникам-подчиненным могут быть необъективными или восприняты как необъективные остальными работниками Общества и (или) третьими лицами. Аналогичная ситуация может возникнуть при совместном участии родственников в одном бизнес-процессе, если решение одного работника оказывает влияние на выполнение долж-

ностных обязанностей другого работника, являющегося родственником первого.

В Обществе приветствуются трудовые династии, но их членам не предоставляются дополнительные права или возможности. Под трудовой рабочей династией понимается профессиональная преемственность в семьях работников рабочих специальностей (где ни один работник Общества не является руководителем, специалистом или служащим), характеризующаяся передачей навыков профессионального мастерства от старшего поколения младшему.

Протекционизм на основе семейственности запрещен.

### ПОДАРКИ

Общество ограничивает возможность приема подарков. Подарком признается любая полученная в связи с работой в Обществе ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность платить обычную цену, в т.ч. деньги, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера (работы, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставление

в пользование имущества или жилья, благотворительные вклады и пр.).

Подарки членам семьи, родственникам или иным близким лицам работника для целей настоящего Кодекса считаются подарками работнику.

Работникам Общества не разрешается принимать от любых третьих лиц подарки:

- за совершение каких-либо действий (бездействия), связанных с работой в Обществе;
- стоимостью свыше 3 000 рублей;
- в виде денег или денежных эквивалентов;
- в отсутствие очевидного, общепринятого повода для подарка.

Ограничения на прием подарков, установленные Кодексом, не распространяются на отношения работника с дарителем, основанные на очевидных отношениях семейства (подарки родителей, детей, супругов) или иных близких отношений личного свойства, имеющих место вне зависимости от работы в Обществе, а также в случаях, когда такой подарок представляет собой корпоративную сувенирную продукцию. Любые неразрешенные подарки должны отклоняться.

