

ПРИЗВАНИЕ – БЫТЬ ПЕРВЫМИ

Стерлитамакскому филиалу ООО «Газпром трансгаз Уфа» исполняется 60 лет.

>>> Читайте на стр. 4-5



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



НАДЕЖНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО
стр. 2



ХОЧУ СТАТЬ ГАЗОВИКОМ!
стр. 8-9



КУБОК СНОВА НАШ
стр. 11



ВОЗМОЖНОСТИ – РАВНЫЕ
стр. 12



УФА, АЛГА!
стр. 13-15

ЦИФРА НОМЕРА

3 МЛРД КУБОМЕТРОВ –

такой объем природного газа закачан ООО «Газпром трансгаз Уфа» в Канчурино-Мусинский комплекс подземного хранения газа в рамках подготовки к прохождению осенне-зимнего периода 2018–2019 гг.

ЦИТАТА НОМЕРА

«Добыча и транспортировка природного газа – это технологически сложная работа, связанная с применением высоких технологий. На сегодняшний день газ – это самый экологичный вид первичной энергии, самый востребованный вид топлива в мире».

Владимир ПУТИН, Президент Российской Федерации (во время церемонии завершения строительства морского участка газопровода «Турецкий поток», 19 ноября 2018 года)

НАДЕЖНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

В столице Башкортостана на базе ООО «Газпром трансгаз Уфа» состоялось заседание Координационного межотраслевого совета ПАО «Газпром» по вопросам эксплуатации и совершенствования газотурбинных двигателей типа АЛ. В нем приняли участие представители департаментов и дочерних обществ ПАО «Газпром», предприятий группы компаний АО «Объединенная двигателестроительная корпорация» и других разработчиков и изготовителей газотурбинных двигателей для газоперекачивающих агрегатов.



Уфа является ключевой площадкой для обсуждения перспектив использования авиатрибыда АЛ-31СТ

В 2012 году башкирские газотранспортники стали инициаторами масштабной работы по повышению надежности его эксплуатации на компрессорных станциях газотранспортных предприятий, и она принесла свои плоды. Надежность машины удалось поднять до уровня передовых аналогов. Как рассказал исполняющий обязанности заместителя генерального директора по производству ООО «Газпром трансгаз Уфа» Павел Романенков, совместная с «ОДК-УМПО» реализация мероприятий и доработок ГПА-6Р «Уфа» с двигателем АЛ-31СТ привела к повышению надежности и наработки на отказ, отказы хотя и случаются, но не сопровождаются круп-

ными разрушениями основных узлов двигателя, а выявленные замечания анализируются и устраняются.

– Мы понимаем, что еще много вопросов по эксплуатации двигателей АЛ-31СТ, – отметил в своем выступлении Павел Романенков. – Мы считаем, что опыт, который мы получили за последние шесть лет, занимаясь работой по повышению надежности, может быть использован для получения аналогичных положительных результатов в более короткие сроки. Для этого мы готовы делиться опытом и оказывать помощь.

Опыт эксплуатации ГПА с данными двигателями в рамках совещания поделились

представители дочерних предприятий «Газпрома» из Москвы, Санкт-Петербурга, Ухты и Югорска.

Участники совещания остановились на теме создания линейки высокоэффективных газотурбинных двигателей для нужд «Газпрома» номинальной мощностью 25 МВт и выше. Были обсуждены вопросы по их конструктивному исполнению, а также заслушаны предложения по разработке центробежных компрессоров для ГПА нового типа с использованием в качестве привода данных двигателей. Разработчик и изготовители газотурбинных двигателей представили свои решения в части выполнения требований ПАО «Газпром» к унифицированному ГПА.

Завершая совещание, член Правления, начальник Департамента ПАО «Газпром» Вячеслав Михаленко высоко оценил результаты сотрудничества «Газпром трансгаз Уфа», АО «ОДК-УМПО», ОКБ им. А. Люльки, а также отметил необходимость продолжения взятого курса по совершенствованию газотурбинных двигателей и дальнейшего распространения положительного опыта.

Эльвира КАШФИНОВА.
Фото ССОиСМИ

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ



С 8 ноября на должность начальника ПОЭМГ переведен заместитель начальника данного отдела Андрей Викторович Яровой (на фото); на должность заместителя начальника ПОЭМГ переведен главный инженер – заместитель начальника Аркауловского ЛПУМГ Константин Борисович Кулейкин; на должность главного инженера – заместителя начальника Аркауловского ЛПУМГ переведен начальник ГКС данного филиала Руслан Радикович Хабибуллин.

ПРОИЗВОДСТВО

ИЗ БАШКОРТОСТАНА В ТАТАРСТАН

В Шаранском ЛПУМГ прошли работы по внутритрубной диагностике трехниточного подводного перехода через реки Усень и Ик магистрального газопровода Челябинск-Петровск DN 1000 и двухниточного Уренгой-Петровск DN 1200.



Камера запуска очистных устройств на «башкирской стороне» диагностики

Работы состояли из нескольких этапов: отключение участка магистрального газопровода, монтаж временных камер запуска очистных устройств и внутритрубных снарядов, непосредственно проведение вну-

тритрубной диагностики и последующий ввод в работу участка магистрального газопровода.

При проведении внутритрубной дефектоскопии по подводным переходам проходит пять поршней. Первый очищает трубу, второй

К ПРОХОЖДЕНИЮ ПЕРИОДА ПИКОВЫХ НАГРУЗОК ГОТОВЫ!

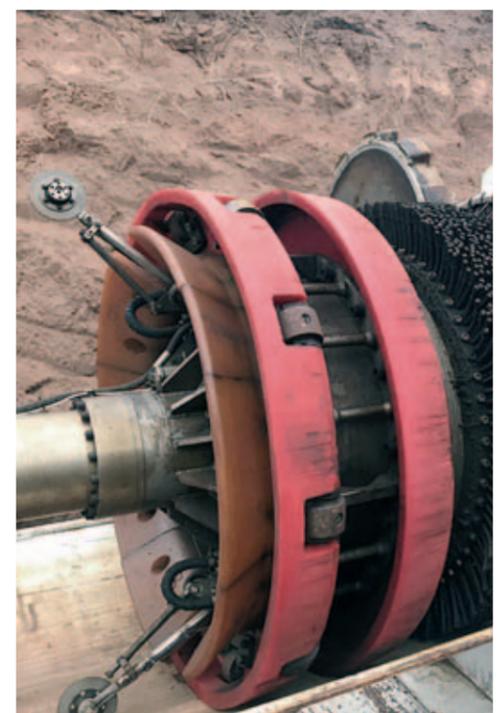
В ООО «Газпром трансгаз Уфа» завершена работа по подготовке к бесперебойному снабжению природным газом потребителей региона в осенне-зимний период 2018–2019 гг. Выполнены все основные запланированные мероприятия, обеспечивающие надежную и безопасную работу объектов газотранспортной системы. В соответствии с планом-графиком и программой мероприятий по повышению надежности и безопасности объектов транспортировки газа проведены комплексы планово-профилактических и ремонтных работ на объектах ЕСГ региона. Завершена подготовка компрессорных и газораспределительных станций предприятия. Создан резерв приводных двигателей, работающих в составе газоперекачивающих агрегатов. Полностью осуществлена закачка газа в Канчуринско-Мусинский комплекс подземного хранения газа в объеме порядка 3 млрд кубометров. Достигнут плановый оперативный резерв хранилища в объеме 4,5 млрд кубометров.

считывает профиль, третий ее намагничивает, четвертый и пятый выявляют наличие коррозионных дефектов и других аномалий. Работа ведется последовательно для каждой нитки.

– Подводные переходы являются потенциально опасными участками, – рассказывает Ильшат Валиахметов, начальник ЛЭС Шаранского ЛПУМГ. – Обследование проводится с целью определения технического состояния материала труб. Выявляются аномальные области, наличие которых может повлиять на режим безопасной эксплуатации газовой магистрали.

В последний раз подобные работы проводились в Шаранском филиале четыре года назад на газопроводе Челябинск-Петровск. В них принимали участие сразу два газотранспортных общества: уфимское и казанское. Газотранспортники работали всего в четырех километрах друг от друга. С нашей стороны работы проводились силами специалистов Шаранского ЛПУМГ и Управления аварийно-восстановительных работ.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото Шаранского филиала



Перед проведением внутритрубной диагностики в трубопровод помещают специальный поршень

ЮВЕЛИР ГАЗОВЫХ ТРАСС

Электрогазосварщик Кармаскалинского филиала ООО «Газпром трансгаз Уфа» Анвар Хаматгалимов подтвердил звание лучшего в Башкортостане. Он стал победителем традиционного ежегодного республиканского конкурса профессионального мастерства.

На вопрос, каков же секрет очередной победы, Анвар отвечает: «Его нет. Нужно просто любить то, что ты делаешь, и не лениться. Сварка очень близка к художественному творчеству, поэтому не помешают способности к рисованию».

– На трассе мы варим так, чтобы войти в параметры и шов соответствовал всем стандартам. Но на конкурсе все по-другому, – говорит работник. – Волнение, сердце колотится, рука трясется, и шов может «пульсировать». Смущают новое место, непривычный сварочный аппарат, не твои электроды и то, что за тобой пристально наблюдают. Но я привык следовать правилу: лучше вообще не браться за дело, чем давать брак. Поэтому во время конкурсов я рисую будущий шов на трубе обычной шариковой ручкой. А вообще стараюсь подойти к делу с холодным сердцем и не думать о том, что это состязание.

Во время практического этапа конкурса требовалось заварить катушку диаметром 159 мм. Сначала варится корень шва, потом заполняющий слой, затем облицовочный. По этому верхнему облицовочному слою путем визуального анализа комиссия и определяет победителя. Что касается блока теоретических заданий, то Анвар отзывается о них как «в меру каверзных». Здесь мало было знать теорию сварочного производства, нужно было хорошо ори-

ентироваться в нюансах тем и быть попросту внимательным.

В этом году исполняется 15 лет, как Анвар пришел в свою профессию. В «Газпром трансгаз Уфа» он работает с 2007 года. Начиная с 4 разряда, через два года после успешной аттестации в НАКС (Национальное агентство контроля сварки) получил 6-й.

Среди своих учителей Анвар называет несколько имен, но особо выделяет двоих: коллегу из Управления аварийно-восстановительных работ Общества Александра Зеленина, передавшего ему пальму первенства в республике (отметим, что сварщики «Газпром трансгаз Уфа» традиционно в лидерах в регионе), и Мухамада Шарипова, который принимал участие в строительстве первых газопроводов в Башкирии.

Когда смотришь, как трудится Анвар Хаматгалимов, понимаешь: человек на своем месте. Скромный, трудолюбивый, упорный. Образец мастерства для начинающих сварщиков. «О чем мечтаю? Хочу, чтобы мои дети выросли здоровыми, умными, достойными людьми», – говорит Анвар, снова и снова спускаясь в траншею.

**Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ,
Радмир ХАСАНОВ
(рабкор Кармаскалинского филиала).
Фото Романа Шумного**



Анвар Хаматгалимов считает, что лучше не браться за дело, если не уверен в его результате

Конкурс был организован министерством промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан. В профессиональном состязании принял участие 21 специалист из 16 организаций Республики Башкортостан. Второе и третье место заняли сварщики ПАО «АК ВНЗМ» Ильшат Хусаинов и Сергей Овсянников.

ВСЕ ПОД КОНТРОЛЕМ. ПОД ТРЕНДОВЫМ

В Южно-Сахалинске на базе нефтегазовой компании «Сахалин Энерджи» проходила X юбилейная научно-практическая конференция молодых специалистов. Заместитель начальника производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Уфа» Алексей Константинов выступил в секции «Информационные технологии, автоматизация производственных процессов» и занял второе место.



Главное отличие системы трендового контроля ООО «Газпром трансгаз Уфа» от аналогичных – ее онлайн-архитектура

Конференция была направлена на развитие научного потенциала и профессионального уровня молодых специалистов,

распространение новейших достижений науки и техники, обмен знаниями и опытом. В мероприятии приняли участие работники пред-

приятия-организатора, а также представители дочерних добычных и газотранспортных обществ ПАО «Газпром», студенты и аспи-

ранты вузов России, осуществляющих подготовку специалистов для нефтегазовой отрасли. В рамках обсуждения рассмотрены перспективные вопросы в области проектирования, разработки и эксплуатации нефтегазовых месторождений, бурения и разработки нефтегазовых скважин, технического обслуживания и ремонта оборудования, информационных технологий и автоматизации производственных процессов, экономики производства и управления персоналом.

Алексей Константинов выступал с докладом на тему автоматизированного трендового контроля параметров работы газоперекачивающих агрегатов (ГПА) в ООО «Газпром трансгаз Уфа».

– Основная цель реализации трендового контроля – обеспечить эксплуатацию газоперекачивающего оборудования по техническому состоянию, – говорит Алексей. – Я рассказал о реализованной у нас на предприятии в 2016 году системе удаленного контроля параметров работы ГПА серии «Уфа» и «Урал» с двигателями АЛ-31СТ и ПС-90ГП-1,2. Система была разработана и введена в эксплуатацию специалистами нашего предприятия при участии конструкторов ОКБ им. А. Люльки, заводов «ОДК-УМПО», «Авиадвигатель», «ОДК-Пермские моторы». Отличием этой системы от существующих аналогов является ее онлайн-архитектура, благодаря которой в режиме реального времени можно получать, анализировать параметры подконтрольного газотурбинного двигателя по методикам завода-производителя и выдавать соответствующие предупреждения и рекомендации по дальнейшим действиям при отклонении параметров от штатного диапазона.

Тема заинтересовала жюри и участников конференции, в адрес докладчика поступило много вопросов о нюансах реализации данной системы.

**Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ,
Фото пресс-службы
«Сахалин Энерджи»**

ПРИЗВАНИЕ – БЫТЬ ПЕРВЫМИ

Одно из старейших подразделений ООО «Газпром трансгаз Уфа» – Стерлитамакское ЛПУМГ – создано 30 декабря 1958 года. История филиала изобилует множеством интересных фактов, выделяющих его на фоне родственных подразделений. Трудности становления, будни и достижения управления, а еще, конечно же, сотни человеческих судеб, преданных своему делу людей, смелых и отважных, – все сплелось воедино. Сегодня мы попытаемся выделить основные из особенностей филиала-юбилера.



Коллектив Стерлитамакского филиала: конец 70-х гг. прошлого столетия

КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

Филиал расположен в нескольких километрах от границы Стерлитамака, но местом его рождения является Ишимбай, где одновременно со Шкаповским было образовано Ишимбайское районное управление магистральных газопроводов в составе Магнитогорского УМГ. Пока строился газопровод Шкапово–Ишимбай–Магнитогорск, здесь располагался служебно-эксплуатационный блок № 2 и аварийно-ремонтная служба. К лету 1959 года в пос. Верхний Авзян был создан аварийно-ремонтный пункт, где жили линейный мастер и аварийная бригада.

На тот момент в составе Ишимбайского управления трудилось 118 человек, которые обслуживали 214 км магистрального газопровода Шкапово–Магнитогорск и 25 км газопроводов-отводов, отвечая за транспорт 74,5 млн кубометров природного газа в год. Начальником управления был П. Баскаков, он возглав-

лял строительство трассы Ишимбай–Магнитогорск, создал коллектив высококлассных специалистов, организовал на высоком уровне техническое обслуживание газопроводов. В числе передовиков-первопроходцев значились мастер АРП К. Базыров, слесарь АРП Л. Грешнов, слесарь Н. Тимин, техник связи В. Голофаев, токарь А. Арутюнов, водитель автомобиля Ишимбайской ЛЭС Р. Зайнуллин.

ЛИДЕРЫ В СОЦСОРЕВНОВАНИИ

В 1963 году руководство башкирского газотранспортного предприятия Уфимского УМГ учредило переходящее красное знамя, которое вручалось районному управлению – лидеру соцсоревнования по выполнению государственного плана транспорта газа. Первыми победителями стали работники именно Ишимбайского районного управления.

Производственное первенство удается сохранять и поныне. Начиная с 2004 года Стерлитамакский филиал – постоянный обладатель призовых мест в производственно-экономическом соревновании «Газпром трансгаз Уфа». 13 раз (всего за этот период было проведено 38 конкурсов) управление занимало первое место, 10 раз – второе, пять раз – третье место. Также филиал традиционно лидирует в конкурсах «Лучший по профессии (рабочий) ООО «Газпром трансгаз Уфа», «Лучшая служба по управлению человеческими ресурсами» и «Лучший специалист по организации, нормированию и оплате труда».

ПЕРВЫЕ АГРЕГАТЫ

Со строительством новых газопроводов, увеличением числа промышленных потребителей (в частности, предприятий нефтехимии), а также с началом поставок бухарского газа назрела необходимость в собственных газоперекачивающих агрегатах. В 1967 году была возведена первая в Обществе компрессорная станция с 8-поршневыми компрессорами марки 10 ГКН. Об этом событии возвестила газета «Советская Башкирия», назвав его трудовым подарком газотранспортников к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

Компрессорная станция проработала почти 20 лет, вплоть до 1986 года, когда было принято решение о ее выводе из эксплуатации ввиду снижения потребности в бухарском газе в связи с вводом северных газопроводов в республике. Тогда производственная деятельность филиала сосредоточилась исключительно на бесперебойной поставке газа.

ГРАНДИОЗНАЯ СТРОЙКА

13 марта 1968 года Ишимбайское районное управление было передано в Стерлита-

мак и переименовано в Стерлитамакское районное управление. В то время продолжалось активное строительство газопроводов-отводов и ГРС. Были возведены крупные станции в Стерлитамаке, Салавате, Мелеузе, рабочем поселке Красноусольск и др. В 1975 году Стерлитамакское районное управление стало носить современное название.

ПУТЬ ДЛЯ ГАЗА ОТКРЫТ

Новый этап в развитии управления наступил в 1985 году, когда началось строительство газопровода-перемычки между Полянским ЛПУМГ и Канчуриной станцией подземного хранения газа (КСПХГ) протяженностью 223 км. Перемычка соединила действующие газопроводы Уфимской системы и вновь построенный южный энергетический коридор. Построенный газопровод вступил в строй в 1987 году, таким образом, был проложен путь для газификации восточных районов Башкортостана.

НОВЫЙ ФИЛИАЛ

В 1997 году Стерлитамакское ЛПУМГ уже обслуживало 1430 км магистральных газопроводов и газопроводов-отводов, 45 ГРС, четыре АГНКС. В связи с большой удаленностью и разбросанностью объектов обслуживания было принято решение о выделении из состава филиала части из них. Так было создано Сибайское ЛПУМГ. В ведении филиала-юбилера остались 755 км магистральных газопроводов и газопроводов-отводов, 29 ГРС, четыре АГНКС.



Зуфар КУТУШЕВ,
ветеран:

– Я пришел в Ишимбайское районное управление, когда только-только начинали строить компрессорную станцию в Стерлитамаке. За плечами была работа на Приютковском, Шкаповском газоперерабатыва-



Марат ХИСАМУТДИНОВ,
начальник Стерлитамакского ЛПУМГ:

– Уважаемые коллеги, дорогие ветераны! Шестьдесят лет для коллектива – это путь, за которым стоят несколько поколений газовиков, трудовые будни и каждодневная непростая работа. Труд газовика во все времена был нелегким, но именно благодаря упорству и самоотверженности работников газовой отрасли мы добиваемся результатов и гордимся своими высокими достижениями. Примите искренние и теплые поздравления с юбилейной датой и глубокую благодарность за вашу работу! В этот день хочется пожелать всему коллективу нашего управления безаварийной работы и успехов!

ИМЕНА

Стерлитамакское управление гордится своими работниками и руководителями. В годы становления филиала существенный вклад в развитие управления внесли В. Пауль, Ф. Исхаков, Р. Усманов, Р. Карамышев, Ю. Еремин, Р. Гиззатуллин, Ф. Кадыров, Ф. Леоненко, Н. Куликов, А. Платонов, С. Албантов, З. Кутушев, А. Кувайцев, В. Кувайцев, Н. Ефремов, М. Исхаков, В. Возжаев, В. Ларин, Ю. Штуккин, В. Чирков и другие.

Золотыми буквами в историю филиала и предприятия вписано имя Владимира Пауля. Он руководил управлением в период его становления, был очень грамотным инженером, дневал и ночевал на трассе, контролировал наладку и пуск компрессорных станций. Его стол всегда был завален чертежами, справочниками и учебниками. Применяя свои обширные знания, он внес немало интересных рационализаторских предложений.

Фанис Исхаков был начальником управления в непростые годы, когда осваивалось оборудование компрессорной станции, и щедро делился опытом, накопленным на стройке газопровода Бухара–Урал.

Юрий Еремин принял эстафету руководства филиалом в 1978 году, перед началом грандиозной стройки системы магистральных газопроводов Уренгой–Центр. Именно

юющих заводах в Башкирии, а также Котовском в Волгоградской области.

Начинали с нуля, с чистого листа. Приходило оборудование, его нужно было монтировать. Где брать рабочие руки, толковых специалистов? Тяжело бы нам пришлось, если бы не рабочие со Шкаповского завода, опытные бригадиры, слесари и машинисты, согласившиеся переехать в Стерлитамак. Мы построили станцию (это 8 машин) в рекордно короткий срок и в декабре 1967 года уже начали качать газ на Уфу.

Затем меня перебросили на пуск дожимной станции на газопроводе Бухара–Урал, потом были три очереди строительства КСПХГ, пусконаладка компрессорных станций Ургалы, Аркаулово, Алмазное. Вернулся в Стерлитамакское ЛПУМГ старшим инженером по ремонту и эксплуатации, работал технологом АГНКС, старшим инженером газового хозяйства.



Наталья ВАСЬКОВА,
начальник отдела организации труда, кадров и социального развития филиала:

– Я работаю в кадровой службе филиала уже почти 30 лет и могу сказать о нашем коллективе только хорошие слова. Это команда профессионалов, ответственных, исполнительных, готовых трудиться на общий результат. Мы проводим на работе большую часть своей жизни. И когда знаешь, что рядом с тобой те, кто поддержит и словом, и делом, то идешь на работу с радостью. Думаю, в этом ощущении работники филиала солидарны.

Желаю своему родному филиалу процветания, стабильности, безаварийной работы, а коллегам – профессиональных достижений, слаженной совместной работы и уверенного движения вперед!



Андрей ВОРОНОВ,
начальник службы по эксплуатации ГРС филиала:

– За 34 года работы многое пришлось увидеть, а начинал я прибористом в службе КИП. Застал времена, когда шла интенсивная газификация, ГРС появлялись, как гри-

бы после дождя. Эти времена навсегда останутся в памяти. Дома месяцами не появлялись. Мы дышали стройкой, и по-другому свою жизнь не представляли.

Наверное, самый запоминающийся год – 1996, когда мы запускали в работу газопроводы-отводы и четыре станции: «Акъяр», «Газларово», «Баймак» и «Федоровка». В 1997 году запомнилось строительство самой крупной в зоне эксплуатации филиала ГРС «Стерлитамак-3», затем ГРС «Салават-4», капитальный ремонт ГРС «Зирган», «Роцинский».

Потом появились другие задачи. Началась масштабная работа по телемеханизации станций. На сегодняшний день у нас 100% оснащение такими системами, информация выведена не только на диспетчера филиала, но и в центральную диспетчерскую в Уфе.

За что я люблю свою работу? За то, что она именно меня выбрала, у меня была возможность влиться в такой коллектив, где один за всех, а все за одного.



Сергей МЕРЗЛЯКОВ,
диспетчер диспетчерской службы филиала:

– В Стерлитамакском ЛПУМГ я работаю с 1983 года. Я очень прикипел к филиалу за эти годы, и никогда не представлял себя вне этой работы.

Начинал киповцем, потом перешел оператором ГРС. Участвовал в строительстве ГРС, АГНКС. С 1993 года предложили перейти в диспетчерскую службу. Территориально наш «пульт управления» находился в здании, где раньше размещался компрессорный цех, в маленькой комнате. Да, я уже застал калькулятор, но на заре диспетчерской службы основными атрибутами в работе были арифмометр и счеты. Мое рабочее место представляло собой стол с кнопочным пультом связи с каждой ГРС и проводными телефонами.

Сейчас стало намного легче – телемеханика решила многие проблемы. Перед тобой несколько мониторов, ты следишь за технологическим процессом: температура, давление, расход. В случае необходимости сигнализируешь оператору. А раньше связь с ГРС была односторонняя, и отследить ситуацию на станции мог только оператор.

при нем потоки газа изменили свое направление, и не Магнитка стала снабжать республику газом, а предприятие – Магнитку.

Николай Куликов работал главным инженером филиала и знал производство «от и до», а затем возглавил Сибайское управление.

Нельзя забыть в исторической летописи филиала и имя Александра Платонова. Он возглавлял Стерлитамакское управление с 2004 по 2014 гг. и много сделал для повышения качества капитальных ремонтов и обеспечения поставки газа промышленным и бытовым потребителям. Под его руководством проведены реконструкция (порядка 240 км), капитальный ремонт газопроводов (порядка 200 км), 32 ГРС, 6 АГНКС, введены в эксплуатацию ГРС в с. Петровск, новый производственно-диспетчерский пункт филиала, современный многоквартирный дом для газодомов.

ФИЛИАЛ СЕГОДНЯ

Коллектив филиала насчитывает 440 человек. Управление располагается на двух промплощадках в городах Стерлитамак и Ишимбай. Сегодня в зоне ответственности филиала пять городов Республики Башкортостан: Ишимбай, Стерлитамак, Мелеуз, Кумертау и Салават и восемь районов: Ишимбайский, Стерлитамакский, Мелеузовский, Федоровский, Куюргазинский, Аургазинский, Гафурийский и Кугарчинский. Среди крупных потребителей природного га-



Коллектив Стерлитамакского филиала сегодня

за – ООО «Газпром нефтехим Салават», Ново-Стерлитамакская ТЭЦ, Башкирская содовая компания, «Салаватстекло», Ново-Салаватская ТЭЦ и парогенерирующая установка ПГУ-410, ООО ТАУ «Нефтехим».

В зоне обслуживания управления – порядка 760 км магистральных газопрово-

дов, в том числе 210 км газопроводов-отводов; 32 газораспределительные станции; 6 автомобильных газонаполнительных компрессорных станций: АГНКС-1 «Стерлитамак», АГНКС-2 «Стерлитамак», АГНКС-1 «Салават», АГНКС-2 «Салават», АГНКС «Мелеуз», АГНКС «Кумертау». Интересный

факт – 75% процентов транспортных средств филиала переоборудовано на компримированный природный газ.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото автора и Стерлитамакского филиала



Сергей РАССТРОЕВ,
начальник линейно-эксплуатационной службы филиала:

– Я поступил на работу в управление в 1990 году, в непростое для страны и предприятия время, и до 2004 года трудился под началом Федора Ивановича Леоненко, крепкого производственника, сильного и волевого человека. Его руками создавалась современная ЛЭС филиала, которая и сейчас успешно выполняет все поставленные задачи.

На тот момент за плечами Федора Ивановича уже был колоссальный опыт про-

кладки газопроводов (он трудился в газовой отрасли с 1964 года): Магнитогорск–Ишимбай, Магнитогорск–Стерлитамак, Кумертау–Ишимбай. Немало слышаны мы и о том, что в 60–70-е гг. газ шел сырой, с примесями, требовалось каждую неделю выполнять продувку газопроводов, устранять гидратные пробки. Когда начиналась зима, забывали о доме... Было очень много ручного труда. Линейные трубопроводчики В. Несмеянкин, В. Колоченко, водители А. Носов, В. Шендрик – это лишь немногие из тех, на кого мы можем сегодня равняться в работе.

Заметный след в моей памяти оставили масштабные работы по капитальному ремонту и реконструкции магистральных газопроводов (2005–2010 гг.). Я был свидетелем и участником первой в истории внутритрубной диагностики газопровода Кумертау–Ишимбай–Совхозное ПХГ–КСПХГ (2008 г.). Тогда мы обследовали более 130 километров трубы.

Никогда не задавал себе вопрос, почему именно газовая отрасль и ЛЭС. Я всегда понимал, что это мое призвание и, скорее всего, у нас, романтиков газовых магистралей, судьба такая. Ведь не каждый способен разглядеть в работе на трассе свои прелесть и притягательность...



Юрий ШТУКИН,
ветеран:

– Я всегда был в восторге от своей работы! Ее было много, и она настолько увлекала, что порой мы не замечали ни дня, ни ночи в сутках. Этот трудовой азарт помогал нам, не побоюсь этого слова, сворачивать горы: руководство ставило трудные задачи, и мы с ними справлялись.

С чего все началось? Я учился в школе, а мой отец трудился на Шкаповском газобензиновом заводе начальником компрессорного цеха. Два дня в неделю я работал на производстве (раньше так было заведено) и после окончания школы по-

лучил разряд прибориста КИП, пошел к отцу на завод.

В 1966 году узнал, что начинается строительство компрессорной станции в Стерлитамаке, поехал, устроился в управление слесарем КИП. Отец переехал тоже, забрав с собой со Шкаповского завода лучших машинистов и слесарей, за что получил «строгача» по партийной линии.

Одной из проблем той стройки было отсутствие нормального электроснабжения. Два дизельных генератора с трудом справлялись с нагрузкой. Это уже потом построили электрическую подстанцию...

После окончания стройки меня перевели прибористом, и я начал обслуживать компрессорные установки. Они работали на том же природном газе, который мы и качали. Затем встал вопрос автоматизации станции – автоматику устанавливали, краткосрочно выводили установки в ремонт. Уфе нужен был газ, простои были запрещены, приходилось все делать в очень сжатые сроки.

В 1973 году я окончил Уфимский нефтяной техникум. Перешел в диспетчерскую службу, где проработал до вывода компрессорной станции в резерв. А затем был новый виток моего производственного пути – строительство и эксплуатация АГНКС. До выхода на пенсию в 2006 году я занимался этой темой.

ЕДИНСТВЕННЫЙ В СВОЕМ РОДЕ

Первый прессовщик-вулканизаторщик был принят на работу в «Газпром трансгаз Уфа» десять лет назад. Он по-прежнему один на всем предприятии изготавливает резинотехнические изделия (РТИ) заданных параметров для нужд производства. «Мне моя работа очень нравится, – говорит Руслан Валеев. – Заказы от подразделений поступают как штучные, так и «оптовые».



Руслан Валеев досконально знает, как рождается каждое резинотехническое изделие

В цехе технологической подготовки производства Управления аварийно-восстановительных работ мы знакомимся с вулканизационным прессом ПВ-150. Руслан рассказывает, как на самом деле рождается каждое изделие. Оказывается, этому предшествует большая командная работа одного из цехов филиала.

– Прессование – только часть дела. Для того, чтобы получить деталь, необходимо сначала подготовить исходные пресс-формы и матрицы. Этим занимается конструкторская группа цеха, где разрабатываются чертежи. Далее – «выход» токарей, которые переносят графику в металл. Для каждого заказа требуется индивидуальная заготовка. Здесь сложностей не возникает, ведь у нас имеется необходимая база – большой станочный парк, – рассказывает начальник цеха технологической подготовки производства Сергей Колосов.

Когда предварительная часть работ заканчивается, в дело вступает Руслан. О своей миссии он рассказывает увлеченно, подробно останавливаясь на всех важных моментах. В полученную пресс-форму специалист закладывает исходное сырье – пластичную резиновую массу. В процессе вулканизации она нагревается

Технологически процесс вулканизации представляет собой преобразование в резину исходного «сырого» каучука. В ходе химических реакций происходит объединение нестабильных линейных макромолекул материала в единую вулканизационную сетку. Такая как бы «сшитая» структура наделяет каучук особой прочностью. Улучшаются его твердость и эластичность, морозо- и теплостойкость.

до определенной температуры и выдерживается в таком режиме некоторое время. На выходе получается изделие с заданными параметрами: всевозможные уплотнительные кольца и манжеты, демпферные втулки и многое другое. Следующая задача прессовщика-вулканизаторщика – внимательно осмотреть изготовленные образцы и передать их для дальнейшего использования по назначению.

– Я люблю свою работу за то, что результат всегда виден, – говорит Руслан. – И я точно знаю, что готовая продукция найдет свое применение.

Возможно, по этой причине в свое время, будучи по образованию инженером-землеустроителем, Руслан дополнительно выучился на прессовщика-вулканизаторщика. О сделанном выборе он ни разу не пожалел.

Диана САРВАРДИНОВА.

Фото автора

НАША КОМАНДА

ДОБЫТЧИКИ ТРАНСГАЗА

«ГАЗета» начинает цикл материалов о подразделениях «Газпром трансгаз Уфа», чья деятельность в масштабах видимой читателем работы предприятия незаслуженно оказывается в тени. Сегодня мы расскажем о вкладе в общий результат работников Управления материально-технического снабжения и комплектации (УМТСиК). В следующем году филиал отметит 25-летие со дня основания.

Без материально-технических ресурсов (МТР) не обходится ни одно направление деятельности компании, будь то капитальный ремонт, строительство, реконструкция, техническое перевооружение объектов или ремонтно-эксплуатационные нужды.

УМТСиК почти четверть века обеспечивает Общество необходимыми материалами, начиная канцелярскими товарами и заканчивая трубами большого диаметра, кранами и запорной арматурой. Проводится работа по постоянному обновлению автопарка предприятия современной автотранспортной техникой.

Важным этапом в развитии филиала стал 2008 год, когда произошла централизация складского хозяйства и передача в подчинение участков по организации и контролю движения МТР, расположенных на территориях других филиалов. Передача участков позволила более гибко и качественно управлять запасами. Так, в течение десяти лет запасы на складах Общества удалось снизить более чем в два раза.

Особого внимания заслуживают две базы в структуре филиала: в п. Карламан Кармаскалинского района и с. Миловка Уфимского района. Они являются центральными пункта-

ми в цепочке движения материалов: все материалы, которые заказывают филиалы, поступают сюда, затем согласно заявкам передаются на склады при филиалах.

КАРЛАМАН

Строительство базы в п. Карламан велось несколько лет. Среди чистого поля на заброшенной местности появилась полноценная площадка с административно-бытовым корпусом, современными складскими помещениями, котельной, водонапорными скважинами, аварийной дизельной электростанцией, противопожарной насосной станцией. Расположение выбрано не случайно: рядом проходит железнодорожная ветка, которая присоединяется к станции Куйбышевской железной дороги. На самой площадке имеются железнодорожные пути протяженностью 1150 метров. Склады оборудованы рампами и торцевой платформой для разгрузки вагонов. Открытая площадка базы оборудована козловым краном грузоподъемностью 32 тонны. Это позволяет базе принимать крупногабаритные, строительные и опасные грузы, в том числе трубы большого диаметра.



Дружный коллектив филиала

МИЛОВКА

На базу в п. Миловка поступают средства индивидуальной защиты, запчасти, авторезина, лакокрасочные материалы, товары хозяйственного назначения и др.

Мастер базы Ильшат Киямутдинов работает здесь практически со дня основания. Он вспоминает о времени своего трудоустройства с улыбкой: «Когда мы пришли, на базе три бухгалтера сидели с деревянными счетами». Говоря об изменениях в филиале, Ильшат Мугалимович, в первую очередь, отмечает автоматизацию рабочего процесса: «Раньше все отчеты заполнялись вручную, а сейчас при помощи информационно-управляющих систем».

«Несмотря на большую ответственность, мне моя работа очень нравится», – говорит заведующая складом Роза Абдрашитова. Как и мастер Киямутдинов, она трудится здесь много лет. База стала для Розы тем местом работы, куда приходишь с удовольствием. «Коллектив хороший, поэтому если уходят от нас, то только на пенсию», – говорят коллеги.

ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ

Работники, отвечающие за снабжение, синтезируют в себе навыки специалистов различных направлений. Этой науке нигде не обучают, знания и опыт нарабатывается годами и только под руководством профессиональных наставников.

Работников УМТСиК отличает коммуникабельность. Для слаженной работы филиала не-

обходимо умение общаться с людьми, договариваться и идти на компромисс. Через снабженцев проходит очень много документов и материально-технических ресурсов, в которых нужно разбираться. При проведении входного контроля материалов и оборудования необходима внимательность. Так что профессия требует быть бухгалтером и производственником одновременно.

НАСТОЯЩЕЕ ФИЛИАЛА

Филиал идет в ногу со временем: модернизируются склады, заправочные станции, расширяется использование интегрированной информационно-управляющей системы, которая позволяет связать в единую схему планы поставок ресурсов, вовлечения складских запасов и бюджетные показатели, совершенствуются процессы заявочной кампании.

Сегодня в УМТСиК работают 210 человек. Для них созданы все условия труда. Рабочие места оснащены всем необходимым. Внедрены и продолжают внедряться современные средства индивидуальной и коллективной защиты, новая техника и приспособления. На базах за последние несколько лет своевременно обновлены первичные средства пожаротушения, пожарная техника, средства пожарной сигнализации. Постоянно проводится проверка знаний работников, находящихся во всех уголках республики, с применением видеосвязи.

Диана САРВАРДИНОВА.

Фото из архива УМТСиК



В 2018 году на базу в п. Карламан УМТСиК поступило более 17 км труб

ЧЕЛОВЕК-ЛЕГЕНДА

Доктор технических наук, заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации, заслуженный изобретатель Республики Башкортостан, ветеран предприятия Роберт Аскарков отпраздновал 75-летний юбилей.



Р.М. Аскаркова поздравили заместитель генерального директора Общества Д.А. Пономарев и заместитель председателя ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» В.В. Карпенко

Роберт Марагимович – человек для нашего предприятия легендарный. За более чем 20-летнюю работу в ООО «Газпром трансгаз Уфа» он внес большой вклад в развитие технической диагностики линейной части трубопроводов и оборудования компрессорных станций, технологий их ремонта, в решение проблемы коррозии газопроводов. В его активе около тридцати патентов на изобретения в области диагностики и технологии ремонта магистральных газопроводов.

После выхода на заслуженный отдых Роберт Марагимович продолжил трудиться в Уфимском государственном нефтяном техническом университете преподавателем на кафедре «Транспорт и хранение нефти и газа». Не осталась в стороне и исследовательская деятельность: в этом году вместе с коллективом авторов он в четвертый раз удостоен премии им. академика И. М. Губкина за разработку в области прогнозирования аварий на газопроводах, связанных с геодинамическими процессами.

Коллеги с теплотой вспоминают Роберта Аскаркова, особо отмечая его эрудицию и чувство такта. На вопрос о секрете активного долголетия изобретатель отвечает:

– Как ученый я руководствуюсь исследованиями коллег. Так вот, доказано, что люди, связанные с интеллектуальным трудом, живут дольше, а если к этому добавить регулярные занятия спортом, то все сложится. Я практикую пешие прогулки и плавание, – говорит юбиляр.

Юлия ЗАРИПОВА.

Фото Ильдара Аминева

ЭТО ИНТЕРЕСНО!

МАЛЕНЬКИЕ ИСТОРИИ ТИПОВОЙ МНОГОЭТАЖКИ

Большой город живет своей жизнью, случаются иногда какие-нибудь катаклизмы, например, природные, которые в той или иной мере касаются чуть ли не каждого жителя. Но и в обычной, «рутинной», практически ежедневно случаются незначительные истории. А потом их заслоняют все новые и новые – жизнь не останавливается... Предлагаем вашему вниманию отрывок из очерка Роберта Аскарова.



Мы, городские, живем в обстановке значительной, может быть, даже избыточной информации, зачастую инстинктивно защищаем свое «информационное поле», сокращая общение за пределами своей квартиры. Раньше жизнь была несколько другой, более размеренной и спокойной. Например, в послевоенном детстве я жил на маленькой улице, ближе к окраине нашего города, там все обитатели знали друг друга, естественно, здоровались и общались с соседями, даже с жившими на соседних улицах. И вот уже более двадцати лет живу в типовой девятиэтажке, у нас на этаже в «клетке» (название-то какое!) восемь квартир. В первые годы после переезда наша половина «клетки» дружила домами, например, вместе встречали Новый год, а если принимали друзей, то потом накрывали стол заново, приглашая еще и соседей. С тех пор много воды утекло, моложе мы не стали, все обновилось, поменялось, из пер-

вых поселенцев осталась одна соседка, с которой мы продолжаем общаться. Других соседей знаю ровно настолько, чтобы здороваться. Тем более мало знаком с обитателями другой стороны «клетки».

В один из дней на входе в нашу половину со мной поздоровался мужчина с удрученным выражением лица, по моим меркам, молодой, лет под сорок, поздоровался как-то грустновато. Лицо показалось знакомым, но кто он – не вспомнил. Был заинтригован, и уже дома спросил о нем жену, отметив необычный вид мужчины, какой-то опустошенный. Она рассказала, что это милиционер из однокомнатной квартиры. Вспомнил, но раньше он никогда не здоровался, а на приветствие запросто мог и не ответить. Да и выражение лица обычно у него было требовательное, решительное, именно из-за такой резкой перемены выражения я его и не узнал.

И тут вдруг всплыло связанное с ним громкое происшествие дворового масштаба. А случилось вот что. В эти так называемые нулевые годы, когда даже не у всех взрослых были мобильники, папа-милиционер купил своей дочке-младшекласснице телефон. Она выбежала с ним во двор, какой-то мальчишка, ровесник или чуть постарше, его отнял. Слезы, жалобы. Пришедший на помощь отец восстановил справедливость, но, когда отнимал телефон, тот упал на асфальт и, наверное, повредился. Сержант, видимо, по профессиональной привычке ударил мальчишку, тот получил сотрясение мозга. «Скорую» вызвал сам нападавший. На попытки «замять» дело родители пострадавшего мальчишка не пошли, милицейская карьера сержанта прервалась. С этого началась цепочка неприятностей, когда одно звено цепляется за другое: остался без работы, не стало денег, нечем платить за ипотеку, пришлось съезжать с квартиры. В это время я его и встретил, но это был совсем другой человек, он начал здороваться с соседями, даже внешне изменился.

Можно вспомнить знаменитую фразу Достоевского про слезу ребенка. В нашем случае слеза собственного ребенка сильно «перевесила» слезу чужого ребенка. Разумеется, лично я всего этого не видел, слышал от жены, а она от соседей. Возможно, какие-то нюансы могли повлиять в ту или иную сторону, но главный моральный критерий: не каждый способен ударить заведомо более слабого, тем более десятилетнего ребенка. А тот, кто способен, вряд ли будет этим гордиться.

Немного стало его жалко; мне, кажется, если бы его оставили в милиции, более ревностного служителя закона трудно было бы найти. Но случилось то, что случилось, обратно перемотать невозможно. Больше я его не видел, судьбой его не интересовался.

По материалам журнала «Бельские просторы»

К СВЕДЕНИЮ

ДЛЯ ЗОРКИХ ГЛАЗ

В системе ПАО «Газпром» в Москве более 20 лет успешно работает ведомственная Клиника микрохирургии глаза, которая оснащена новейшим лечебно-диагностическим оборудованием производства ведущих фирм мира и укомплектована опытными высококвалифицированными врачами, имеющими ученые степени и звания. Уникальное соединение новейших мировых технологий, высокого мастерства медиков позволяет проводить диагностику и лечение заболеваний глаз на уровне лучших клиник мира.

Клиника амбулаторно проводит:

– эксимер-лазерную коррекцию близорукости, дальнозоркости, астигматизма по технологиям ЛАСИК, СУПЕРЛАСИК, Фемто-СУПЕРЛАСИК;

– бесшовное удаление катаракты, в том числе с фемтолазерным сопровождением, устанавливаем лучшие импортные мягкие хрусталики;

– лечение заболеваний сетчатки и заднего отрезка глаза – лазерное и микрохирургическое.

Лечение в ведомственной Клинике микрохирургии глаза входит в число социальных гарантий работникам, членам семей и пенсионерам ПАО «Газпром» и его дочерних обществ. Организация лечения осуществляется страховой компания АО «СОГАЗ», направление на лечение выдает медицинская служба предприятия. Возможно стационарное размещение пациентов в Центре диагностики и реабилитации ООО «Газпром трансгаз Москва».

Также принимаются на лечение все желающие на коммерческой основе.

Наши контакты:

г. Москва, ул. Наметкина, д. 16, к. 6.

(495) 719-10-80, 719-11-58.

www.medgaz.ru

center@medgaz.gazprom.ru

Круглосуточный контактный центр Отраслевого клинично-диагностического центра ПАО «Газпром»:

для Санкт-Петербурга (812) 609-38-28;

для Москвы (499) 580-33-00.

ХОЧУ СТАТЬ ГАЗОВИКОМ!

В Уфе прошел III ежегодный слет «Газпром-классов», собравший десятиклассников и одиннадцатиклассников, проходящих обучение в рамках образовательного проекта газовой компании, со всей России: от Мурманска на севере до Благовещенска на юге, от Волгограда на западе до Южно-Сахалинска на востоке страны. В мероприятии приняли участие 122 школьника из 23 регионов страны.



«БЕЗ ГАЛСТУКОВ»

Перед началом слета между участниками состоялся неформальный диалог, во время которого школьники смогли задать вопросы представителям вузов-партнеров ПАО «Газпром» из Москвы, Санкт-Петербурга, Томска, Казани, Ухты, Тюмени, Уфы, а также кадровой службы ПАО «Газпром». Ребятам интересовало, как подготовиться к поступлению в вузы, какие есть международные про-

граммы обучения в университетах, имеют ли привилегии выпускники «Газпром-классов» при поступлении и как не ошибиться с выбором профессии.

Также организаторы провели для учащихся «Газпром-классов» командообразующее мероприятие. Имея под рукой всего лишь несколько канцелярских принадлежностей, ребята построили бумажный газопровод, который стал символом единения участников слета.



ОТ СКВАЖИНЫ ДО ПОТРЕБИТЕЛЯ

Одной из главных целей слета «Газпром-классов» в Уфе стало получение базовых знаний о нефтегазовой отрасли и применение их на практике. Организаторы выбрали для этого современный образовательно-игровой формат и предложили участникам кейсовые задания. Школьников разделили на команды, каждая из которых представляла собой определенное направление газовой отрасли. Необходимо было создать единый качественный газовый проект – объединив усилия, предложить цельную жиз-

неспособную технологическую цепочку, охватывающую весь путь природного газа от скважины до потребителя. Помогали школьникам в ходе работы над кейсом преподаватели Уфимского нефтяного университета, а модераторами обучающего процесса выступили студенты УГНТУ – отличники учебы. В ходе непрерывного брейнсторма команды подготовили технические решения поставленных задач, которые потом успешно защитили перед руководством ПАО «Газпром», дочерних обществ и представителями опорных вузов газовой компании.



НА ПУТИ К ЗНАНИЯМ

Перед тем, как приступить к выполнению кейсовых заданий, для участников слета состоялись теоретические и практические занятия с преподавателями Уфимского нефтяного университета.



ДЕНЬ «ГАЗПРОМА»

В день закрытия слета в УГНТУ состоялись День ПАО «Газпром» и Ярмарка вакансий. На этот раз мероприятие собрало представителей 23 дочерних обществ и организаций предприятий газовой отрасли. Специалисты кадровых служб рассказали соискателям о специфике работы в отрасли, особенностях корпоративной культуры и требованиях, предъявляемых к работникам.

Для гостей прошла экскурсия с посещением бренд-холла и многофункционального образовательного зала ПАО «Газпром» в главном корпусе УГНТУ, а также библиотеки в третьем корпусе вуза, обновленной при поддержке компании.

«МАШИНА ВРЕМЕНИ»

Насыщенная образовательная программа была дополнена играми и квестами. Школьники приняли участие в тренинге «Башня», прошли квест, во время которого они смогли перемещаться из одного времени в другое на «машине времени», посетили выставку «Город мастеров», где освоили ткацкий станок, поучились игре на башкирском народном инструменте кубыз, порукodelничали и узнали секреты пчеловодства.

P.S.

Комфортное пребывание в Уфе для школьников «Газпром-классов» со всей России во время слета обеспечивали кураторы из числа работников ООО «Газпром трансгаз Уфа». Руководство предприятия благодарит вас за отличную работу!

Подготовила Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото Романа Шумного



ЕСТЬ МОТИВАЦИЯ!

В Уфимском нефтяном университете состоялось торжественное открытие образовательного проекта «Газпром-группа», нацеленного на мотивацию студентов к получению дополнительных профессиональных компетенций для последующей работы в дочерних обществах ПАО «Газпром».



В «Газпром-группе» 31 слушатель

– Это уникальный проект для отрасли, и мы гордимся тем, что являемся пионерами его реализации, – говорит заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Уфа» Дмитрий Пономарев. – В рамках факультета «Нефтегазовое дело» студенты третьего курса УГНТУ будут получать так называемый «корпоративный компонент» знаний, которые не входят в университетскую программу обучения. Они познакомятся с основными технологическими процессами системы добычи, транспорта и хра-

нения газа, узнают о требованиях корпоративных нормативных документов и стандартов, применяемых в ПАО «Газпром», пройдут практику в реальных условиях на производстве.

В первой «Газпром-группе» 31 слушатель. Это студенты третьего курса факультета трубопроводного транспорта, факультета автоматизации производственных процессов и механического факультета, прошедшие строгий многоэтапный отбор. В конкурсе приняли участие порядка 100 студентов. Организаторы обучения – башкирское газотранспортное

предприятие и Уфимский нефтяной университет – выбрали лучших из лучших в 15 учебных вузовских группах. Отсутствие академических задолженностей, средний балл не ниже 4,0, участие в предметных олимпиадах и научно-исследовательской деятельности, общественной жизни университета – кандидатам было не просто соответствовать заявленным критериям.

– Признаться, очень волновался, когда подавал документы в «Газпром-группу», – рассказывает круглый отличник, будущий бакалавр Владислав Смольников (БМТ-16-04). – Отбор

был действительно серьезный. Вначале каждый проходил письменное тестирование, а затем по его результатам – персональное собеседование в «Газпром трансгаз Уфа».

Программа дисциплины рассчитана на два учебных года. Занятия будут проходить в вечернее время. Проводить их будут специалисты Инженерно-технического и Учебно-производственного центров ООО «Газпром трансгаз Уфа». Программа факультета предусматривает участие студентов в научно-технических конференциях, семинарах, открытых лекциях, мастер-классах, организуемых ООО «Газпром трансгаз Уфа», а также практические занятия и экскурсии на объекты предприятия. Обязательная составляющая обучения – участие в опытно-конструкторских и исследовательских работах совместно со специалистами ООО «Газпром трансгаз Уфа» и выполнение выпускных квалификационных и курсовых работ (проектов), направленных на решение актуальных производственных задач газовой отрасли, в соответствии с заданиями, разработанными специалистами предприятия.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото Андрея Старостина

В Учебно-производственном центре Общества завершились практические и лабораторные работы для бакалавров выпускного курса факультета трубопроводного транспорта, завершающих обучение по направлению «Нефтегазовое дело». Занятия проходили на базовой кафедре «Транспорт и хранение нефти и газа» УГНТУ при ООО «Газпром трансгаз Уфа» с участием профессорско-преподавательского состава вуза для 125 будущих выпускников.

МЫ ИЗ БУДУЩЕГО

ПОДАРКИ ОТЛИЧНИКАМ УЧЕБЫ

В ООО «Газпром трансгаз Уфа» состоялась традиционная ежегодная церемония награждения детей работников, окончивших прошлый учебный год с отличием. По итогам 2017–2018 учебного года отличниками стали 408 детей работников предприятия, что на 35 учащихся больше, чем в прошлом. И с каждым годом эта цифра растет. Школьников объединяет мечта работать, как мама и папа, в газовой отрасли.



Будущие «газпромовцы» бойко отвечали на вопросы генерального директора ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиля Шарипова

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов каждый год уделяет этой теплой встрече особое внимание. Вот и на этот раз он пообщался с учащимися, узнал об их интересах, планах на будущее и вручил подарочные сертификаты на приобретение книг и канцелярских товаров. По традиции, самые активные юные гости демонстрировали свои таланты.

Традиция награждать отличников учебы появилась в ООО «Газпром трансгаз Уфа» в 2011 году. Мероприятие ежегодно организуется ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз». Наряду с детьми поощряются и родители, которым начисляется денежная премия в размере пяти тысяч рублей. Многие из ребят получают подарки не первый год и всегда с нетерпением ждут посещения предприятия, где и работают их родители.

Эльвира КАШФИЕВА.
Фото Ильдара Аминева

«ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ МАМ»

Подведены итоги IX республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам». ООО «Газпром трансгаз Уфа» стало обладателем третьего места в группе предприятий с численностью работающих свыше 3000 человек.

Конкурс проводится ежегодно для обеспечения равных возможностей по реализации трудовых прав женщин, усиления социально-экономической защиты работающих женщин-матерей, создания условий для эффективного и оптимального сочетания ими профессиональных и семейных обязанностей, выявления наиболее эффективных технологий реализации социальной политики на предприятиях. В этом году состязание проводилось с июня по ноябрь в два этапа: отраслевой и республиканский. На втором этапе конкурса приняли участие 13 организаций.

Отметим, что в 2016 году Общество было удостоено Гран-при конкурса в той же номинации, а в 2015 и 2017 годах – вторых мест.

КУБОК С НОВА НАШ

В спортивном комплексе «Витязь» состоялся финал Открытого Кубка города Уфы по баскетболу среди мужских команд на призы генерального директора ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиля Шарипова. Баскетбольная команда башкирского газотранспортного предприятия «Витязь» стала обладателем трофея шестой год подряд.



«Витязь» готов побеждать и дальше

В соревнованиях принимала участие 21 команда. В финале газотранспортники боролись за чемпионский титул со сборной «Транснефти». Итог встречи – 80:63 в пользу «Витязя».

Баскетбольная команда «Витязь» создана в 2012 году при поддержке руководства ООО «Газпром трансгаз Уфа» на базе спортивно-оздоровительного комплекса с одноименным названием. Сегодня «Витязь» – один из

грандов республиканского любительского баскетбола, бессменный победитель чемпионата Уфимской баскетбольной лиги (2013–2018 гг.).

Баскетбольная дружина не первый год успешно выступает в первенстве страны МБЛ в дивизионе «Урал-Сибирь-Поволжье», каждый раз триумфально выходя в финал всероссийских состязаний. «Витязи» – трехкратные победители (2016, 2017, 2018 гг.) и бронзовые призеры (2015 г.) турнира первой лиги. В су-

перфинале всероссийских состязаний среди любительских команд в 2017 году, в котором принимали участие 218 коллективов со всей страны, «Витязь» занял четвертое место.

Уфимские «витязи» – победители (2017 г.) и бронзовые призеры (2016 г.) международного турнира по баскетболу среди любителей «EuroBasket», проходящего в Санкт-Петербурге. Капитан команды Андрей Труш-

ВETERАНЫ ПОКАЗЫВАЮТ ПРИМЕР



В Сочи прошел финальный турнир Первенства России по футболу среди ветеранов (50+). В составе сборной Республики Башкортостан выступали работники ООО «Газпром трансгаз Уфа»: Олег Печенкин (СОК «Витязь»), Дмитрий Райков (УМТСиК), Мансур Исламов (Шаранское ЛПУМГ), а также Андрей Каткин (ООО «Газпром межрегионгаз Уфа»).

Одержав три победы во встречах с командами «Митяй» (г. Екатеринбург, счет 1:0), «Искра» (Ставропольский край, счет 2:0), «Кубань» (г. Краснодар, счет 1:0) и проиграв в одном матче с командой «Старт» (г. Пенза, счет 0:1), наши футболисты заняли первое место в группе А. 13 октября ветераны республиканского футбола сыграли в полуфинале против команды «Космос» (г. Хабаровск, основное время 1:1, серия пенальти 1:0). В финале турнира «Уфа» померилась силами с ветеранами столичного региона – командой «Союз» (г. Видное), игра завершилась в пользу соперника (основное время 0:0, серия пенальти 3:4).

– Мы с ребятами играем в футбол с детства, – делится впечатлениями Олег Печенкин. – За команду республики уже выступаем порядка десяти лет. Турниры ветеранов – не только повод встретиться бывалым футболистам, но и возможность по-прежнему ощущать себя в строю.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ

ОПРЕДЕЛИЛИ САМЫХ СИЛЬНЫХ

В СОК «Батыр» Управления технологического транспорта и специальной техники состоялся турнир по силовому жиму штанги лежа от груди среди работников ассоциации «Газпром» в Башкортостане». В мероприятиях приняли участие не только мужчины, но и представительницы прекрасной половины предприятий. Почетными гостями встречи стали ветераны нашего Общества Галей Мазитов и Фарит Шакиров, а организаторами зрелищных состязаний выступили ООО «Газпром трансгаз Уфа» и объединенная первичная профсоюзная организация Общества.

Турнир открылся приветствием генерального директора ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиля Шарипова. Он подчеркнул значимость проводимых спортивных мероприятий и вручил золотые знаки отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО Веронике Сучковой (Кармаскалинское ЛПУМГ) и Айгуль Газназиевой (УТТиСТ).

В весовой категории среди мужчин до 70 кг первое место завоевал Вадим Фахрутдинов (администрация ООО «Газпром трансгаз Уфа»), который поднял почти вдвое больше собственного веса – 140 кг. В весовой категории до 80 кг лучший результат (147,5 кг) показал Табрик Махмутов (ИТЦ). Первое место с результатом 170 кг в весовой категории до 90 кг заслуженно досталось Камиллю Гумерову (Полянское ЛПУМГ). Среди тяжеловесов в категории свыше 90 кг с результатом 187,5 кг победил Руслан Минибаев (ООО «Газпром нефтехим Салават»). В абсолютном зачете (по соотношению собственного веса и результата) первое место – у Руслана Минибаева, ООО «Газпром нефтехим Салават» (187,5 кг). Среди работников старше 45 лет лучшим признан Сергей Едренкин, УТТиСТ (160 кг). Среди женщин в весовой категории до 55 кг лучший результат показала Гульназ Идельбаева (ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз», Стерлитамакское ЛПУМГ), в категории свыше 55 кг – Ирада Тухватшина (Канчуринское УПХГ ООО «Газпром ПХГ»).

Эльвира КАШФИЕВА

ИЗ УРЕНГОЯ – С «СЕРЕБРОМ»

В честь 40-летия «Газпром добыча Уренгой» на базе предприятия прошел турнир среди дочерних компаний ПАО «Газпром». За главный приз соревнований боролись шесть команд: «Газодобытчик Уренгой» и сборная Уренгойского газопромыслового управления, представлявшие предприятие – организатора состязаний, а также гости из Ямбурга, Надыма, Ноябрьска и Уфы.



Хоккей объединяет и заряжает энергией для плодотворной работы

Соревнования вместили в себя самые зрелищные моменты, за которые болельщики так любят хоккей, – обилие голов, упорную борьбу на каждом участке площадки, неожиданные концовки и даже серию буллитов. Настоящим украшением турнира стал финальный поединок между сборными об-

ществ «Газпром добыча Уренгой» и «Газпром трансгаз Уфа»: хозяева площадки на протяжении всего матча вели в счете, а гости раз за разом демонстрировали свой серьезный настрой и заряженность на борьбу. И все же победу со счетом 6:4 праздновали хоккеисты «Газодобытчика Уренгой». Именно они под-

кинул дважды становился обладателем приза как самый полезный игрок соревнований.

Стоит также отметить феерический успех команды в зимней Спартакиаде ПАО «Газпром» 2016 года, где баскетболисты «Газпром трансгаз Уфа» заняли первое место.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ,
Максим БАЛОБАНОВ.
Фото Светланы Садыковой

няли над головой кубок и примерили на себя золотые медали турнира. «Бронза» соревнований – в активе хоккеистов из ООО «Газпром добыча Ноябрьск».

По информации пресс-службы
ООО «Газпром добыча Уренгой»

ВОЗМОЖНОСТИ – РАВНЫЕ

В Уфе состоялся гала-концерт VI межрегионального фестиваля детского творчества «Ломая барьеры – 2018». В этом году, объявленном в Башкортостане Годом семьи, фестиваль прошел под лозунгом «Добро начинается в семье».



Участниками гала-концерта межрегионального фестиваля «Ломая барьеры – 2018» стали 12 коллективов и исполнителей

Особенностью этого ежегодного мероприятия является его инклюзивность, что позволяет выступать на одной сцене детям с ограниченными возможностями здоровья и их здоровым сверстникам. Органи-

заторами проекта выступают ООО «Газпром трансгаз Уфа», Центр социальных технологий «Ломая барьеры» и министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан. В этом году бла-

городную инициативу «Газпром трансгаз Уфа» поддержали также предприятия ассоциации «Газпром» в Башкортостане: страховая компания «СОГАЗ», «Газпром межрегионгаз Уфа», «Газпром газораспределение

Уфа», «Газпром нефтехим Салават», филиал «Газпромбанка» в г. Уфа.

Всего для участия в гала-концерте в этом году поступило свыше 280 творческих заявок из 33 регионов России, а также Беларуси и Украины. В гала-концерте фестиваля приняли участие 12 коллективов и исполнителей из Башкортостана, Кировской, Челябинской, Ивановской и Тюменской областей, которые стали победителями в разных номинациях: инструментальное творчество, вокальное творчество, хореография и оригинальный жанр.

В фойе Конгресс-холла, где проходил концерт, были организованы зоны активности и были представлены фотографии с социальной акции «Погуляй со мной», творческих конкурсов «Я и моя семья», «Жемчужное ожерелье Башкортостана», традиционных акций башкирского газотранспортного предприятия для детей с недугами «Подари мне праздник» и экскурсии на теплоходе «Газовик».

В рамках одной из экспозиций «Газпром трансгаз Уфа» представил оборудование, используемое в процессе транспорта природного газа. Любой желающий смог узнать о профессии газовика у представителей предприятия.

На площадке фестиваля также можно было ознакомиться с экспонатами фондовых коллекций Национального музея Республики Башкортостан на уникальной тактильной выставке, созданной в рамках проекта музея «Без границ». Все представленные на ней экспонаты можно было потрогать.

Новинка этого года – зона активности «Паспорт здоровья». Здесь можно было получить экспресс-консультацию узких специалистов по детскому здоровью.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
По материалам СМИ.
Фото Ильдара Аминева

УВЛЕЧЕННЫЕ

БЛЕСНУЛИ ЧУВСТВОМ ЮМОРА

В Уфе прошел КВН среди трудящейся молодежи предприятий Республики Башкортостан. Тему «Трудовой договор» весело и находчиво обыграли 12 команд промышленных и социальных предприятий нашей республики. Организатором мероприятия выступила Федерация профсоюзов РБ.



Команда «GAZировка»: выступая на сцене, важно уметь завоевывать внимание публики и удерживать его

Ассоциацию «Газпром» в Башкортостане представляла команда «GAZировка», составленная из работников предприятий «Газпром трансгаз Уфа», «Газпром межрегионгаз Уфа» и «Газпром газораспределение Уфа».

Победителем игры стала команда «Н» Молодежного центра Уфимского района. Команда ассоциации получила награду в номинации «Самые стильные». Ребята признались, что долго придумывали название своему коллективу и остановились на «GAZировке», потому что юмор, как пузырьки лимонада, очень поднимает настроение.

– На нашем предприятии сейчас как раз возрождается движение КВН, и это был

очень интересный опыт, – рассказывает участник команды «GAZировка», инженер службы по эксплуатации зданий и сооружений ООО «Газпром трансгаз Уфа» Александр Никитин. – Как могли, справлялись с волнением. Признаюсь, непросто было соревноваться с ребятами, у которых большая практика игр КВН за плечами. Выступая на сцене, мы поняли, что уметь завоевывать внимание публики и удерживать его – большое искусство. А еще – что важно не бояться делать первый шаг.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото Федерации профсоюзов РБ

БРАВО, МИСС!

Операционная медсестра Лечебно-диагностического центра Медико-санитарной части Елизавета Лынная приняла участие в конкурсе «Мисс Уфа – 2018» и стала обладательницей короны «Мисс элегантность».



Елизавета Лынная – потомственный медик

Всего в состязании на звание самой красивой девушки столицы Башкортостана приняли участие порядка 80 представительниц прекрасного пола. В финал вышли 15 из них. Мероприятие прошло 11 ноября в Башкирском драматическом театре имени М. Гафури. Девушки представили себя, дефилируя в вечерних платьях, исполняя танец и отвечая на вопросы интеллектуальной викторины.

Елизавета – потомственный медик. В Общество пришла работать после окончания Санкт-Петербургского медицинского колледжа.

– В конкурсах красоты я участвую не впервые, – рассказывает она. – Очень понрави-

лась атмосфера конкурса. Несмотря на то, что большинство участниц – профессиональные модели, я чувствовала себя с ними на одной волне. Для каждой из нас это уникальный опыт. Для меня это возможность показать себя и выйти за рамки привычной деятельности.

Конкурс является отборочным для «Мисс Башкортостан – 2018». В нем примет участие победительница общегородского финала Татьяна Политова.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото из архива Елизаветы Лынной

УФА, АЛГА!

На протяжении трех конкурсных дней 19 делегаций из России, Беларуси и Кыргызстана сражались за победу в зональном туре фестиваля «Факел». Они представили свои артистические программы в номинациях «вокал», «хореография», «вокально-инструментальные и инструментальные ансамбли», «фольклор», «эстрадно-цирковой жанр». С наградами за победу с фестиваля уехали 148 участников, также были определены победители конкурса рисунков «Юный художник». Зарисовки о фестивале «Факел» и его участниках подготовила Эльвира Кашфиева.



Творческая делегация ООО «Газпром трансгаз Уфа»

Перешедшая с легкой руки уфимцев эстафетная палочка зонального тура «Факела» в этом году оказалась в третьей столице России, городе древних культур, сладкого чак-чак и спорта – Казани. Теплый прием «растопил» октябрь: на протяжении всей недели на удивление местных жителей и гостей здесь царил совсем не привычное для Поволжья «бабье лето».

Творческая команда «Газпром трансгаз Уфа» представила на суд жюри пять вокаль-

ных, три хореографических номера и одно выступление в инструментальном жанре. Зрители встретились как с полубившимися коллективами и исполнителями, так и новыми яркими талантами.

По итогам тура первого места удостоен хореографический ансамбль «Далан» с оригинальной постановкой «Башкирский сувенир», второго – Дарья Мордвинова, исполнившая историческую протяжную песню «В нас по матушке, братцы по Волге», Алмас Хусаинов, представивший «узункюй» «Буранбай», Гульнара Валева, выступившая с романсом «Соловей», и ансамбль бального танца «Триумф», исполнивший шуточный танец на основе фолка и латинской хореографии «Яблочко» – все они примут участие в финале «Факела», который состоится в 2019 году в г. Сочи. Дипломы третьей степени получили Эльвира Хусаинова, Аделина Гареева, Алсу Ахмадеева и Ильнур Хайруллин.

В рамках фестиваля состоялась выставка детских рисунков «Юный художник». Дети сотрудников дочерних обществ представили на суд жюри более 100 рисунков на различные темы, авторы самых интересных работ получили «путевки» в финал фестиваля. В их числе – Екатерина Никулина из «Газпром трансгаз Уфа». Ее рисунок «Совы» признан одним из лучших.

Специального приза оргкомитета фестиваля удостоена руководитель делегации Общества, ведущий инженер службы по связям с общественностью и средствами массовой информации Салима Соломатникова.

Уфимцев запомнили как самых активных болельщиков. У всех на слуху остался лозунг команды «Уфа, алга!», которым делегация щедро поддерживала конкурсантов. Впереди – подготовка к финалу, где накал страстей обещает быть еще сильнее.

ЗНАЙ НАШИХ!

ИСКРА «ТРИУМФА»

Танцоры ансамбля «Триумф» дважды зажгли на сцене зонального тура фестиваля: сначала в рамках конкурсной программы, затем – церемонии награждения. Под ритмы известной русской песни-частушки «Яблочко» ребята исполнили шуточный танец на основе фолка и латинской хореографии. Они сами выбрали идею номера и разложили программу подготов-

ки. Выступление получилось динамичным, «с искрой», и сорвало бурные овации зала. «Триумф», без сомнения, продолжает оставаться любимчиком публики.

График репетиций и выступлений команды остается напряженным. Однако уже сегодня в коллективе думают над тем, как завоевать сердце жюри фестиваля в финале в Сочи.



«Триумф»: приятный момент награждения



Танцоры ансамбля надеются на успешное выступление в Сочи в следующем году

ВСЛЕД ЗА ТРАДИЦИЯМИ

Дарья Мордвинова – многократная участница фестиваля, воплощение красоты русской души и лучших песенных традиций.

На зональном туре «Факела» девушка выступила с лирической композицией «В нас по матушке, братцы по Волге». Она была записана в Белгородской области, но получила достаточно широкое распространение на всей территории России.

– Волга-матушка играет особую роль в жизни русского народа. Свои лучшие произведения ей посвящали поэты, писатели, художники, – рассказывает Дарья. – В песне привлекает яркая красочность своеобразного звучания, которое придает напеву гибкость и самобытность.

Поездка в гостеприимную Казань была для участницы незабываемой: здесь она об-

рела новых друзей и в очередной раз получила бесценный опыт на мастер-классе руководителя Государственного академического русского народного хора имени М. Е. Пятницкого Александры Пермяковой.

– Каждое выступление – это и волнение, и праздник, и отличный шанс открыть в себе новые возможности, – добавляет молодая исполнительница. – Готовилась с огромным желанием и удовольствием. Придавала сил поддержка близких.

Дарья не просто исполняет русские народные песни, но и занимается освоением фольклорных традиций, поисковой и исследовательской работой, расшифровкой и сохранением истории песен. Жюри фестиваля отмечает постоянный рост девушки как исполнительницы одного из самых сложных вокальных жанров.



Дарья Мордвинова – певица и исследователь в одном лице

СОЛОВЬИНЫЙ ГОЛОС «ФАКЕЛА»

Природное очарование, умение чувствовать музыку и сильный голос делают вокалистку Гульнару Валееву особенной. В этом году зрители увидели ее в ином образе.

Композиция, которую представила девушка на зональном туре фестиваля в Казани, входит в число ее любимых произведений. Романс «Соловей» на музыку Александра Алябьева и стихи Антона Дельвига – это ода любви, несбывшимся надеждам и разлуке.

– Я постаралась передать зрителям те чувства, которые тогда испытывали композитор и поэт, – рассказывает Гульнара. –

В русской народной лирике соловей – вольная птичка, друг, верный крылатый посол, символ ласки и нежности. Музыка написана композитором между маем 1825 и февралем 1826 года в заточении. Образ соловья воспринимался символом тех невидимых уз, которые связывали насильно разлученных – влюбленных ли, друзей ли, родных ли – неважно. Это разлука с теми, кто дорог...

Сейчас девушка готовится к финалу и уже выбрала музыкальное произведение, оно полностью соответствует ее утонченной натуре. Впрочем, всех карт «ГАЗета» раскрывать не будет!



Жюри «Факела» отметило талант Гульнары Валеевой

«БАШКИРСКИЙ ВОЛК»

Участник зонального тура фестиваля «Факел» из Уфы Ильнур Хайруллин порастил зрителей не только своим внешним видом (а вышел он в самой настоящей волчьей шкуре), но и уникальным исполнением. На сцене фестиваля молодой работник представил целый моноспектакль.

Для этого ему понадобились башкирские музыкальные инструменты – курай и кубыз, звуки которых сливались с горловым пением («узляу»). Публика видела и слышала подобное впервые, потому по окончании номера выстроилась целая очередь из жаждущих сфотографироваться с ярким и необычным исполнителем.

– Это моя идея, импровизация, – делится Ильнур. – Мне как истинному башкиру очень близки образы охотников и волков: юрты наших предков украшали шкурами этих животных, с ними шли в бой – по легенде, это придавало батырам силу и бесстрашие. К тому же одним из значений этнонима «башкорт» является «главный волк».

Подготовка к номеру прошла не без участия семьи.

– Волк наш, башкирский, из Ишимбайского района, – добавляет исполнитель. – Над соз-

данием образа работал и мой брат, увлекающийся охотой.

Репертуар мультиинструменталиста разнообразен: наряду с древними башкирскими мелодиями «Урал», «Сынрау торна» («Звенящий журавль»), «Зульхиза», он исполняет и классику – композиции Баха, Моцарта, Шуберга. Это при том, что Ильнур – самоучка. На сцене он начал выступать еще 5-летним мальчишкой.

– Когда в нашу деревню приезжали артисты, я не пропускал ни одного концерта, – вспоминает он. – Каждый день после учебы старался быстро выполнять домашние обязанности, а потом бежал в местный Дом культуры. Там мне доверяли все музыкальные инструменты, сам научился играть на курае, трубе, гармошке, синтезаторе.

Про него можно сказать – и «физик», и «клирик». За образом самобытного музыканта скрывается самый настоящий технар. Ильнур любит ремонтировать: в детстве на двоих с братом у них было 53 мотоцикла и 6 мопедов. Впрочем, это неудивительно – их дедушка был инженером, а отец – техником-мотористом.



Ильнур Хайруллин – за образом самобытного музыканта скрывается самый настоящий технар

УДАЧА ДЛЯ «ДАЛАНА»

В Казани «далановцы» исполнили совершенно новую хореографическую постановку «Башкирский сувенир» и полностью оправдали свое название, которое в переводе с башкирского языка означает «счастье, удача». Реквизит, эмоции танцоров, техника и красота их движений не оставили равнодушным не только публику, но и жюри. Коллектив заслужен-

но увез домой диплом первой степени.

– *Наш номер многообразен, ярок и представляет собой неповторимую национальную особенность*, – рассказывает руководитель коллектива Альбина Юльева. – *Сочетание общей композиции, костюмов, атрибутики образует красочный узор и придает башкирский национальный колорит танцу.*

Примечательно, что выступление коллектива состоялось в день рождения одной из участниц Алсу Гафаровой, которой исполнилось 14 лет. Ну, а днем рождения ансамбля считается 29 апреля 2010 года – День танца.

Коллективу принадлежат такие самобытные постановки, как «Сарматы», «Табунчики», «Беркуты», «У подножья Ирандыка». Однако школьники в своем творчестве воплощают не только богатую историю отважного башкирского народа и традиции гостеприимного Башкортостана, но и культуру народов мира. Руководители ансамбля –

Артур и Альбина Юльевы зачастую сами выступают авторами оригинальных идей костюмов и реквизита.

ЭТО ИНТЕРЕСНО!

Незадолго до начала фестиваля заслуженный коллектив народного творчества Республики Башкортостан «Далан» получил звание образцового хореографического ансамбля.



Известный коллектив из Башкирии покориł сердца зрителей



Памятное фото после церемонии вручения дипломов

ИСПЫТАНИЕ И ПРИКЛЮЧЕНИЕ

Работники Общества приняли участие в туристических соревнованиях «Кольцо-24» в Белорецком районе Республики Башкортостан.



Участники XX соревнований по пешеходному туризму «Кольцо-24»

Участники первого туристического следа ПАО «Газпром» Михаил Роскошный (Инженерно-технический центр) и Владимир Куприянов (ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз», Стерлитамакское ЛПУМГ)

проверили свои силы в юбилейных XX соревнованиях по пешеходному туризму в дисциплине рогейн. Это командный вид спорта, сочетающий в себе стратегию, тактику, навигацию на пересеченной местности, а так-

же физическую выносливость. В отличие от спортивного ориентирования в рогейне нет последовательности прохождения контрольно-пропускных пунктов: с чего начать и какой маршрут выбрать, игроки определяют само-

стоятельно. Главное – набрать максимальное количество баллов. В зависимости от подготовки участникам предлагалось пройти одну из трех дистанций: на 6, 12 и 24 часа.

Михаил Роскошный посещал «Кольцо-24» в восьмой раз. В этом году со своей командой он преодолел 82 км за 24 часа и занял пятое место среди 37 сборных. Как отметил Михаил, дистанция этого года порадовала своей продуманностью. Организаторы позаботились о каждом спортсмене: здесь было интересно и любителям бега, и ориентировщикам. А минусовая температурная отметка погоды оказалась игрокам только на руку, освежая во время движения по трассе.

Для Владимира Куприянова мероприятие стало дебютным. В тандеме с заместителем председателя Совета физкультурно-спортивного клуба «Рысь» г. Кумертау Вагизом Ахмадиевым он за 12 часов прошел 55 км, показав хороший для новичка результат.

Активное участие в «Кольце-24» также приняли работники ассоциации «Газпром» в Башкортостане». За призовые места боролись представители ООО «Газпром межрегионгаз Уфа», ПАО «Газпром газораспределение Уфа», ООО «Газпром нефтехим Салават».

Диана САРВАРДИНОВА.

Фото из личного архива Владимира Куприянова

ЭТО НАДО ЗНАТЬ!

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

«ГАЗета» завершает цикл материалов, посвященных вопросам корпоративной этики. Сегодня расскажем о правилах обращения с информацией, об отношениях с контрагентами и фирменном стиле.

Кодекс корпоративной этики (далее – Кодекс) Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Уфа» (далее – «Общество») закрепляет корпоративные ценности Общества, а также определяет основанные на них и принятые в Обществе наиболее важные правила делового поведения. Кодекс распространяется на работников Общества. Соблюдение положений Кодекса является неотъемлемой частью корпоративной культуры Общества. Кодексом заложены механизмы поддержания и развития корпоративной культуры в духе преемственности, обеспечивающей связь между поколениями работников газовой промышленности с 1989 года до наших дней.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ И РЕСУРСОВ ОБЩЕСТВА. ОБРАЩЕНИЕ С ИНФОРМАЦИЕЙ

Активы и ресурсы Общества включают в себя:

- движимое и недвижимое имущество, в том числе деньги и ценные бумаги;
- объекты интеллектуальной собственности;
- рабочее время работников (трудовые ресурсы).

Активы и ресурсы Общества являются его собственностью, основой для достижения поставленных стратегических целей и повышения капитализации. Каждый работник использует имеющиеся в его распоряжении ресурсы Общества максимально эффективно и исключительно в рабочих целях и должен бережно относиться к имеющимся в его распоряжении ресурсам. Использование активов Общества работниками в личных целях не допускается.

Работникам запрещается заниматься предпринимательской или иной коммерческой деятельностью, ставшей доступной с учетом положения в Обществе, в том числе с использованием деловых связей и возможностей Общества. Данное ограничение не распространяется на случаи, когда такая деятель-

ность или участие прямо поручены Обществом работнику в установленном порядке, т.е. осуществляются в целях исполнения профессиональных обязанностей работника в Обществе.

Для обеспечения максимальной вовлеченности в производственный процесс работникам Общества запрещается пользоваться мобильными телефонами, персональными компьютерами и другими мобильными средствами связи и вычислительной техники на заседаниях, совещаниях, конференциях, переговорах и других рабочих мероприятиях Общества, если это не связано с задачами данных мероприятий и не имеется иных указаний на этот счет от своего непосредственного руководителя.

Работники Общества соблюдают установленные действующим законодательством, а также регламентированные Обществом правила обращения с информацией, полученной в процессе работы в Обществе, в том числе с инсайдерской информацией, информацией, содержащей коммерческую тайну, с информацией, содержащей персональные данные.

ОТНОШЕНИЯ С КОНТРАГЕНТАМИ

Взаимоотношения с контрагентами Общество строит на принципах ответственного партнерства. Общество нацелено на поддержание с потребителями долгосрочных, стабильных, взаимовыгодных отношений, для чего в Обществе постоянно проводится работа, направленная на повышение стабильности и надежности поставок, прозрачности ценообразования.

Общество выбирает поставщиков и подрядчиков преимущественно на конкурсной основе. Основным принципом при проведении отбора поставщиков и подрядчиков является обеспечение честной конкурентной борьбы. При этом работники Общества не имеют скрытых предпочтений и не созда-

ют преимуществ для отдельных поставщиков или подрядчиков. Общество стремится работать с контрагентами, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики.

Работникам запрещается представлять Общество в деловых отношениях с организациями, в деятельности которых работник имеет существенный личный интерес, отличный от интересов Общества, включая (но не ограничиваясь) случаи преобладающего участия в уставном капитале или органах управления таких организаций самого работника, его близких родственников или членов семьи.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ПРИМИ УЧАСТИЕ В ОТРАСЛЕВОЙ ОЛИМПИАДЕ!

Открыта регистрация для участия в отраслевой олимпиаде школьников ПАО «Газпром» (сайт <https://olympiad.gazprom.ru>). К участию в олимпиаде приглашаются обучающиеся по программам основного общего и среднего общего образования, в том числе из состава «Газпром-классов», лица, осваивающие образовательные программы в форме семейного образования или самообразования, а также лица, осваивающие указанные образовательные программы за рубежом.

Отборочный этап заключается в выполнении олимпиадных заданий в режиме online с использованием Интернета. Заключительный этап, куда пройдут победители и призеры первого этапа, состоится в городах и на площадках расположения образовательных учреждений, являющихся организаторами олимпиады, а также других го-

ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ

Общество уделяет большое внимание своему корпоративному имиджу, который складывается из таких элементов, как деловое поведение работников и единый фирменный стиль.

Каждый работник Общества участвует в создании положительного имиджа Общества и укрепляет его репутацию своим безупречным деловым поведением, элементами которого являются подобающий внешний облик работника и стиль его делового общения.

Существенной частью имиджа Общества является его фирменный стиль. Корпоративными цветами Общества являются белый и синий. Их использование регламентируется Типовой книгой фирменного стиля дочерних обществ ПАО «Газпром», разработанной в соответствии с Книгой фирменного стиля ПАО «Газпром».

Подготовила Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ

родах Российской Федерации. В частности, в Уфе площадкой для проведения олимпиады выступает Уфимский государственный нефтяной технический университет.

СДЕЛАЙ СВОЙ ВКЛАД В НОВЫЙ МУЗЕЙ

В ООО «Газпром трансгаз Уфа» проводятся работы по обновлению корпоративного музея. В связи с этим объявляется сбор исторических материалов, относящихся к периоду Великой Отечественной войны.

В коллекцию принимаются рукописи, письма, документы, предметы гражданского и военного быта, книги, картины, фотодокументы того времени, материалы семейных архивов, воспоминания участников боевых действий и тружеников тыла, прямо или косвенно связанных с Обществом.

Материалы с сопроводительными текстами и согласием на обработку персональных данных можно передать ответственному лицу в ССО и СМИ, каб. 507 ЛК, тел. (733) 32-772.

