

СИЛА КОМАНДЫ

Под таким девизом в начале сентября в Уфе отметили юбилейные даты сразу несколько предприятий ассоциации «Газпром» в Башкортостане». Организовать совместный праздник было решено впервые. 65 лет со дня основания отпраздновал коллектив ООО «Газпром трансгаз Уфа» – опорной структуры «Газпрома» в регионе. 70-летняя история за плечами ООО «Газпром нефтехим Салават», стоявшего у истоков башкирской газонефтехимии. 55 лет несет людям тепло ПАО «Газпром газораспределение Уфа». 20 лет успешно решает вопросы реализации газа ООО «Газпром межрегионгаз Уфа».



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ДОМ – ПИОНЕР ГАЗИФИКАЦИИ
стр. 2



ФАКТИЧЕСКАЯ ДОСТУПНОСТЬ
ПРИРОДНОГО ГАЗА
стр. 3



РАДИ БУДУЩИХ ПРОФЕССИОНАЛОВ
стр. 7



БЕЗ КОММЕНТАРИЕВ
стр. 9



КЛАСС ЛУЧШИХ
стр. 11

ЦИФРА НОМЕРА

БОЛЕЕ **700** РАБОТНИКОВ

газовой и нефтехимической отраслей Республики Башкортостан награждены в связи с юбилейными датами предприятий ассоциации «Газпром» в Башкортостане»

ЦИТАТА НОМЕРА

«Газпром» в Башкортостане – это 25 тысяч человек, это сплоченная команда, опыт которой мы бы хотели распространить на другие регионы России».

Валерий ГОЛУБЕВ, заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром»

ДОМ – ПИОНЕР ГАЗИФИКАЦИИ

В столице Республики Башкортостан состоялась торжественная церемония открытия мемориальной доски на фасаде дома № 9/11 по улице Ленина – именно сюда 65 лет назад был подан первый сетевой газ в республике.



Теперь дом по улице Ленина в Уфе украшает такая памятная табличка

В 1953 году еще не было в ходу слово синергия. Но именно так можно назвать работу газодовиков республики, сумевших совместными усилиями протянуть магистрали с голубым топливом сначала до домов жителей Уфы, а потом и всей республики. Первыми с газом познакомились в доме по улице Ленина. 21 июля в 14.20 работники газораспределительной станции открыли задвижку, преграждавшую путь топливу, и уже через два часа по сети низкого давления газ дошел до квартир. С этого момента уфимцы стали получать дешевый и экологичный вид топлива.

На открытие мемориальной доски, которое состоялось 5 сентября, пришли представители самых разных газовых подразделений республики. Доска была установлена благодаря инициативе башкирского газотранспортного предприятия, обществ «Газпром межрегионгаз Уфа» и «Газпром газораспределение Уфа», а также поддержке администрации Главы республики.

– Это знаковое мероприятие и для города, и для района. Сегодня, конечно, даже в этом доме мало кто знает о его уникальной роли в развитии газовой отрасли, – отметил,

открывая торжество, глава администрации Ленинского района Уфы Дмитрий Масютин.

Интересно, что сам дом был возведен еще в 1930 году, здание известно как первая пятиэтажка в городе, построенная в рамках развернувшейся тогда кампании по возведению строений общего быта. А 23 года спустя оно снова стало пионером республики.

– Это мероприятие мы расцениваем как благодарность нашим ветеранам за тот труд, который они вложили в газификацию нашей республики. Много лет назад был дан старт индустриальному развитию региона, и мы продолжаем работать, – сказал генеральный директор общества «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов.

Ярким моментом церемонии стало вручение символического подарка – современной газовой плиты – одной из жительниц дома Людмиле Кашиной. Памятный сертификат ей вручил генеральный директор общества «Газпром межрегионгаз Уфа» – управляющей организации «Газпром газораспределение Уфа» Альберт Ахметшин:

– Сейчас «Уфагаз» – мощное современное предприятие. Его основу заложили ветераны,

первое подключение было поручено лучшему слесарю Геннадию Козыреву. Именно хозяйке той квартиры, где когда-то зажегся первый газовый огонек, мы и вручаем сертификат на новую плиту, – рассказал Альберт Ахметшин.

Людмила – медик по специальности, приехала в Уфу из Санкт-Петербурга. Внимание со стороны газодовиков стало для нее полной неожиданностью.

– Я живу в этой квартире с 1974 года, сейчас на пенсии, здесь выросли мои дети и внуки. Знала, что здание историческое, но что дом был первым, куда пришел природный газ, для меня стало открытием. Подарок очень нужный, словно неожиданно выиграла в «Поле чудес». Повезло, что удостоилась такой чести. Первым блюдом, которое приготовила на новой плите, были оладьи из кабачков, получилось очень вкусно, – делится эмоциями Людмила Кашина.

Директор Национального архива Республики Башкортостан Галей Хайритдинов подтвердил, что имеются документы об этом знаменательном событии. Он вспомнил о пер-

вых шагах «Баштрансгаза», о тех усилиях, которое предприятие приложило для газификации республики. И здесь же вручил документы архива, подтверждающие, какая серьезная работа была в те годы проделана, чтобы подать газ в столицу Башкирии. Специалисты подсчитали, что до конца 1953 года потребителям города было поставлено более шести млн кубометров природного газа, а уже с января 1954 года началось регулярное газоснабжение Уфы и Черниковска. По сути, это был настоящий технологический прорыв в истории города.

Право снятия полотна с мемориальной доски было предоставлено ветеранам Фанису Исхакову, возглавлявшему производственное объединение «Баштрансгаз» в 70-х годах, и Владимиру Спирину, работавшему в то время главным инженером филиала «Уфагаз».

– Газопровод построен в тяжелых условиях, было много ручного труда, но зато сделали его качественно, и работает он исправно, – вспоминает один из ветеранов отрасли Заки Султанаев. – Газ в то время был попутный, с нефтяных промыслов. Теперь его поставляют из Сибири, а трубопровод и сегодня исправно служит всем жителям республики.

Владимир ЛЕОНТЬЕВ
(по материалам RBTODAY.ru).
Фото Романа Шумного



В торжественной церемонии приняли участие ветераны и нынешние работники газовой отрасли

ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО

ПЕРВАЯ В БАШКИРСКОМ ЗАУРАЛЬЕ

В г. Сибай состоялся ввод в эксплуатацию автомобильной газонаполнительной компрессорной станции (АГНКС) сети «Газпром», 14-й в регионе и первой в башкирском Зауралье.



Станция связала газомоторным коридором Республику Башкортостан и соседние области

Станция располагается по адресу: г. Сибай, Зилаирское шоссе, 2/3. Она построена на въезде в город на оживленном участке автодороги, связывающем республику с соседними регионами – Челябинской и Оренбургской областями, и ориентирована на обеспечение потребности в природном топливе как частных потребителей, так и муниципального транспорта, удобна для заправки грузовых автомобилей, автобусов, а также легковых машин.

АГНКС может одновременно обслуживать шесть транспортных средств. Ее про-

изводительность составляет 6,7 млн кубометров компримированного природного газа в год, а пропускная способность – 400 автомобилей в сутки.

АГНКС соответствует самым высоким мировым экологическим стандартам, а использование природного газа в качестве моторного топлива минимизирует вредное воздействие транспорта на окружающую среду.

Суммарная годовая производительность газозаправочной сети «Газпром» в регионе составляет 114,2 млн кубометров компримированного природного газа, загрузка по итогам прошлого года составила 25,4 %.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото из архива ССОиСМИ

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Иванов Эрнест Сергеевич с 10 сентября 2018 года назначен начальником производственно-диспетчерской службы, ранее занимал должность заместителя начальника этого подразделения. **Ахтямов Рустем Фанилевич** с 10 сентября 2018 года переведен заместителем начальника производственно-диспетчерской службы, ранее занимал должность начальника этого подразделения.

В Башкортостане 50 % общественного транспорта переведут на газомоторное топливо. Об этом в ходе оперативного совещания в Правительстве РБ сообщил Рустэм Марданов. Работу по оснащению транспортных средств общего пользования специальным оборудованием поручено курировать Госкомитету по транспорту и дорожному хозяйству, а также Министерству ЖКХ. Ранее «Башавтотранс» получил свыше 100 единиц автобусов, которые заправляются газом. Кроме того, предлагается субсидировать из бюджета региона закупку оборудования для перевода общественного транспорта на газ.

По материалам <https://bash.news.ru>

ФАКТИЧЕСКАЯ ДОСТУПНОСТЬ ПРИРОДНОГО ГАЗА

Таков главный приоритет «Газпрома» в реализации проектов в Башкортостане. Об этом заявил заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Валерий Голубев, выступая на выездном заседании Комиссии по региональной политике компании, которое состоялось 7 сентября в Уфе.



На заседании были озвучены первоочередные задачи, которые «Газпром» и власти Башкирии ставят перед собой в республике

«Самая важная тема – газификация региона. Несмотря на высокие цифры официальной статистики, мы понимаем, что это, скорее, потенциальная доступность природного газа, – подчеркнул Валерий Голубев. – Мы не можем утверждать, что более 80 % жителей Башкирии получают газ. Да, они проживают в зонах, куда газ проведен, но многие домовладения не подключаются, потому что это дорого, это затруднительно с административной точки зрения. С Главой Башкортостана Рустэмом Хамитовым мы обсуждали, как сделать так, чтобы это было дешевле. Башкирия готова субсидировать чуть ли не половину расходов населения, чтобы наше природное богатство действительно было доступно каждому. Все остальное – дело техники: какие организации, какие производства, какие компрессоры – это не всегда интересует простого человека. Его интересует, чтобы ему был доступен газ – дешево, надежно и в любое время суток».

По словам генерального директора ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиля Шарипова, работа по газификации региона ве-

дется активно: выполняются задачи, которые были сформулированы для Башкирии на выездном заседании комиссии осенью прошлого года. «Определены девятнадцать кольцующих газопроводов, которые обеспечат подачу газа 67 населенным пунктам – это 11238 домовладений. Мы продолжаем прорабатывать вопрос строительства газораспределительной станции «Русский Юрмаш»: сейчас рабочая группа изучает фактический спрос на газ в населенных пунктах», – рассказал Шамиль Шарипов.

Помимо газификации, на заседании был озвучен ряд других первоочередных задач, которые «Газпром» и власти Башкирии ставят перед собой в республике. Прежде всего, это возможности более полно использовать научный и технический потенциал региона в целях импортозамещения и дальнейшего развития использования газомоторной техники. «Отмены санкций ожидать не приходится, – отметил Валерий Голубев, комментируя первый вопрос. – Сегодня в Башкирии уже фактически сложился «газовый» кластер, здесь сосредоточены наши ключевые предприятия: «Газпром трансгаз Уфа» транспортирует поч-

ти 20 % всего газа «Газпрома», а «Газпром нефтехим Салават» – это уникальное для России производство по объемам и глубине переработки. С руководством Башкирии мы взаимодействуем очень тесно. Далеко не везде есть такое внимание со стороны руководства региона, но, впрочем, не везде есть и возможности поддержать проекты «Газпрома».

По словам Валерия Голубева, в ряду крупных инвестпроектов наибольший интерес вызывает новое производство по глубокой переработке углеводородов, которое может появиться в Салавате: сейчас «Газпром» и правительство Башкирии просчитывают технико-экономическое обоснование проекта. «Со стороны республики речь может идти о налоговой и инфраструктурной поддержке, с нашей стороны – об инвестиционных возможностях», – сказал Валерий Голубев, а Глава республики Рустэм Хамитов назвал такой вариант взаимодействия «двойной тягой». Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов пояснил, что речь идет о создании при «Газпром нефтехим Салават» комплекса по глубокой переработке изобутилена и пропилена для выпуска полимерной про-

дукции. Сейчас проект изучается экспертами по поручению Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера.

Что касается развития сети газозаправочных станций, то, по словам Шамиля Шарипова, сейчас подписаны соглашения о выделении участков под станции еще с пятью районами Башкирии, проводятся кадастровые работы, оформляются паспорта проектов. Во исполнение решений прошлогоднего заседания Комиссии по региональному развитию «Газпрома» утверждена госпрограмма развития рынка газомоторной техники в регионе.

«Этот проект необходим нам, потому что существует профицит мощностей по добыче газа. Он необходим стране и с экономической, и с экологической точки зрения, – заявил Валерий Голубев. – Нелогично иметь треть мировых запасов газа и при этом видеть на дорогах автобусы, которые чадят. Башкирия ответственно подходит к расширению парка газомоторного транспорта: если бы каждый регион сегодня мог сказать, что «мы купили 100 газомоторных автобусов». Пока мы мало где такое слышим, но слышим в Башкирии. Наша задача – форсировать строительство газозаправочных станций, чтобы для транспорта, приобретаемого Башкирией, была создана нормальная инфраструктура».

Поздравляя сотрудников предприятий с юбилейными датами, Валерий Голубев напомнил, что «Газпром» в Башкирии – «это 25 тысяч человек, это сплоченная команда, опыт которой мы бы хотели распространить на другие регионы России».

Игорь САВЕЛЬЕВ.
Фото Романа ШУМНОГО



Валерий Голубев: «Несмотря на высокие цифры официальной статистики, мы понимаем, что это, скорее, потенциальная доступность природного газа»

СОТРУДНИЧЕСТВО

ТЕПЕРЬ ЗАЖИВЕМ!

В конце августа в Кармаскалинском районе Башкортостана введен в эксплуатацию межпоселковый газопровод протяженностью 23,1 км. Возможность подключиться к сетевому газу получили 378 домов и восемь социальных объектов в деревнях Малаево, Каракуль, Нижний и Верхний Тюкунь.

Торжественный ввод в эксплуатацию газопровода состоялся на окраине Нижнего Тюкуня. Старт новой жизни деревни дал символический газовый факел, в торжественном зажжении которого принял участие главный инженер – заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Уфа» Рустем Усманов. Он поздравил жителей района с этим важным событием, пожелав тепла и уюта в их домах.

– Мы ждали этого дня долго, – рассказывает пенсионер Ислам Юлмухаметов. – Тогда я еще в хозяйстве механизатором работал, и нам много говорили, что вот-вот и к нам дотянут газопровод. Дождались! Теперь заживем!

Строительство межпоселкового газопровода велось год, еще год заняло согласование технической документации. Заявления на подвод трубы подали 250 домовладений в Кармаскалинском районе.

– Мы ведем работу, чтобы перевести на газовое теплоснабжение объекты социальной сферы в подключенных деревнях, – говорит глава администрации Кармаскалинского района Фанзиль Чингизов. – Школы, клубы, фельдшерско-акушерский пункт – все они будут согреваться голубым топливом. И теперь не станет проблемы заготовки дров на зиму.

У учителя Рамзили Юлмухаметовой скоро юбилей. Муж шутит: «Это тебе такой подарок газовики сделали!». Женщина считает, что это действительно отличный подарок:

– Раньше на зиму нужно было заготовить четыре «КамАЗа» дров, а одна машина не менее десяти тысяч стоит. Баллона с газом даже на месяц не хватает. А это еще 750 рублей. Но главное – не будет хлопот с печью.

Газопровод построен по программе газификации регионов Российской Федерации ПАО «Газпром», инвестором выступило ООО «Газпром межрегионгаз».

– В настоящее время мы завершаем строительство межпоселковых газопроводов еще в трех районах Башкортостана – Баймакском, Бураевском и Уфимском. Компания продолжит работу по Программе газификации Республики Башкортостан и в следующем году, – отметил генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» – управляющей организации ПАО «Газпром газораспределение Уфа» Альберт Ахметшин. До 2021 года в Башкирии будут газифицированы свыше 50 тысяч домовладений. Общий объем инвестиций ПАО «Газпром» составит более 3,5 миллиардов рублей.

P.S. Специалисты ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» свою работу выполнили качественно и быстро. Помогли с подбором оборудования. В уже подключенных домах в целях безопасности установлены датчиковые газоанализаторы – при возможной утечке они отключат подачу газа.

– Наше село – маленькое, но у него появилось большое будущее, – говорят жители Нижнего Тюкуня. – Спасибо!

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
По материалам СМИ.
Фото ССОиСМИ



Символический газовый факел дал старт газоснабжению еще четырех деревень в Республике Башкортостан

СИЛА КОМАНДЫ

Под таким девизом в начале сентября в Уфе отметили юбилейные даты сразу несколько предприятий ассоциации «Газпром» в Башкортостане». Организовать совместный праздник было решено впервые. 65 лет со дня основания отпраздновал коллектив ООО «Газпром трансгаз Уфа» – опорной структуры «Газпрома» в регионе. 70-летняя история за плечами ООО «Газпром нефтехим Салават», стоявшего у истоков башкирской газонефтехимии. 55 лет несет людям тепло ПАО «Газпром газораспределение Уфа». 20 лет успешно решает вопросы реализации газа ООО «Газпром межрегионгаз Уфа».

ОДНА БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ

Есть и еще одна дата, пусть не такая громкая, но значимая: пять лет назад ключевые организации отрасли, действующие на территории республики, объединились в ассоциацию «Газпром» в Башкортостане». В составе этой команды 13 предприятий и 25 тысяч работающих, которые вместе делают общее дело: двигают вперед отрасль и способствуют развитию региона, реализуя масштабные проекты в экономической и социальной сферах. «Это позволяет нам выстраивать эффективное партнерство с «Газпромом», понимать общую стратегию компании», – отметил Глава Башкортостана Рустэм Хамитов, приехавший поздравить газозаводчиков.

– В последние годы взаимодействие республики с Группой «Газпром» стало примером эффективного сотрудничества государства и бизнеса, – сказал, в частности, он. – Свыше 150 видов продукции, выпускаемой в Башкортостане, востребованы в газовой отрасли. За последние четыре года сумма контрактов составила более 9 млрд рублей. Это важно, потому как новые заказы – это налоги и рабочие места. Надеюсь, что наше взаимодействие в этой части будет расширяться и дальше.

– Мне еще никогда не приходилось присутствовать одновременно на четырех днях рождения, – с улыбкой признался заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Валерий Голубев, обращаясь к залу. – Хотя у каждого коллектива сегодня формально свой юбилей, на самом деле все мы одна большая семья. Мы действительно стараемся добиться максимально полной газификации, внести максимальный экономический вклад в потенциал республики, чтобы люди здесь жили счастливо. Вместе мы эти задачи решим.

В том, что для сплоченной команды газозаводчиков нет ничего невозможного, уверен и генеральный директор «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов. В своем приветственном слове он заявил:

– Большой путь пройден, много дел сделано. Еще больше задач стоит перед нами. Разрешите от имени предприятий Группы «Газпром» заверить вас, что газозаводчики Башкортостана не подведут!

В тот день в фойе концертного зала «Башкортостан», где проходило торжественное собрание, была развернута экспозиция предприятий-юбиляров и выставка рисунков «Газпром» глазами детей» по результатам одноименного конкурса, в котором приняли участие более 100 ребят, родители которых трудятся в газовой отрасли.

ДУШОЙ ПО-ПРЕЖНЕМУ НА ТРАССЕ

К своим юбилеям все предприятия подошли с достойными результатами – в этом, как было отмечено на торжественном собрании, заслуга каждого работника «Газпрома» и, прежде всего, ветеранов. Награды за преданность делу и высочайший профессионализм получили в общей сложности более 700 человек, среди которых есть личности поистине легендарные. Вот, поддерживаемый внуком, поднимается на сцену первый директор «Башгаза» Ишбулды Тимирбулатович Мусин – в этом году ему исполнилось 90. Зал взрывается аплодисментами. Несмотря на возраст, Ишбулды Тимирбулатович остается в душе газозаводчиком, публикует воспоминания о том, как все начиналось. Глава региона Рустэм Хамитов лично вручил ему Почетную грамоту Республики Башкортостан.

Беспокойная работа у контролера-счетчика Управления по работе с потребителями по Стерлитамакскому региону общества «Газпром межрегионгаз Уфа» Венера Фазрахмановой, которой только что объявили благодарность ПАО «Газпром». Венера Каримовна уже больше 13 лет ведет прием населения, подробно объясняя, откуда берутся цифры в квитанциях по расчетам за газ. Трудится она в Киргиз-Мияках и своим основным рабочим «инструментом» считает улыбку: с каким бы вопросом не пришел потребитель, сначала его надо расположить к себе, а потом уже вникать в суть дела.

С Почетной грамотой ПАО «Газпром» вернулся домой, в поселок Павловка, начальник аварийно-восстановительного поезда Полянского филиала общества «Газпром трансгаз Уфа» Сергей Чирков – человек, которого на предприятии знают, уважают и любят многие. На компрессорную станцию КС-17 он пришел осенью 1982 года и вот уже 46 лет не расстается с газовой отраслью. С благодарностью вспоминает своих наставников-машинистов, специалистов Николаевского судостроительного завода, которые в 80-х обслуживали газотурбинные агрегаты. Теперь уже самого Чиркова называют своим наставником многие из руководителей Общества, начальники производственных подразделений приезжают к нему на стажировку. Первое, чему он учит – беречь людей. Говорит, главное для него – что за весь период работы у него в коллективе не было ни одного несчастного случая: все возвращались со смены живыми-здоровыми. В том числе последние 19 лет в аварийно-восстановительном поезде.

– А ведь сегодняшний день для меня особенный, – признается, пытаясь справиться с волнением, Сергей Александрович. – Скоро ухожу на пенсию, хотя не представляю пока, как буду жить без привычного дела. Душа-то по-прежнему там, с ребятами, столько вместе пережито... Бывших газозаводчиков, наверное, не бывает: такая это профессия, не отделяемая от тебя самого.

Татьяна КРУГЛОВА.

Фото Романа Шумного



Глава Башкортостана Рустэм Хамитов отметил, что в последние годы взаимодействие республики с Группой «Газпром» стало примером эффективного сотрудничества государства и бизнеса



Выступает генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов

У ДРУЖБЫ ВКУС АРБУЗА, МЕДА И ЧАК-ЧАКА

В честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности и 65-летия ООО «Газпром трансгаз Уфа» в столовых предприятия прошел праздничный обед. Работникам было предложено отведать свежий пчелиный мед и спелый арбуз.

Эти лакомства прибыли к нам из «Газпром нефтехим Салават» и «Газпром добыча Оренбург». Всего было прислано 650 кг меда и около 8 тонн арбузов.

Башкирские газотранспортники тоже оригинально поздравили нефтехимиков Салавата и газозаводчиков из Оренбургской области с юбилеем их предприятий, преподнеся национальное башкирское блюдо чак-чак общим весом свыше 300 кг. Напомним, «Газпром нефтехим Салават» в этом году отмечает 70-летие, «Газпром добыча Оренбург» празднует полувековую юбилей.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.

Фото из архива ССОиСМИ





Организовать совместный праздник предприятия ассоциации «Газпром» в Башкортостане» решили впервые



Выставка рисунков «Газпром» глазами детей»

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!



В преддверии 65-летнего юбилея предприятия в центральном офисе ООО «Газпром трансгаз Уфа» открылась галерея портретов руководителей газовой промышленности и Общества. Экспозиция включает 14 изображений. Разместите руководителей газовой промышленности и родного предприятия в хронологической последовательности. Первый правильно ответивший получит приз.

1. Н.К. Байбаков, В.С. Черномырдин, А.К. Кортунов, С.А. Оруджев, А.Б. Миллер, В.А. Динков, Р.И. Вяхирев.

2. А.А. Губский, С.Т. Пашин, А.А. Веремеенко, Ф.Г. Исхаков, М.М. Валеев, Д.З. Пятов, М.Г. Аминев, И.Т. Рыбаков.

Ответы присылайте на адрес zaripova@ufa-tr.gazprom.ru.



Начальник Полянского ЛПУМГ Марат Галяев получил звание «Заслуженный нефтяник Республики Башкортостан»



Оператор ГРС Сибайского ЛПУМГ Общества Мавлит Габдулхаков удостоен Почетной грамоты ПАО «Газпром»



На сцене – образцовый хореографический ансамбль «Далан» Кармаскалинского филиала ООО «Газпром трансгаз Уфа»



Танцевальный подарок от ООО «Газпром нефтехим Салават»

ПЕРВЫЙ В РЕСПУБЛИКЕ

Создание в 1963 году треста «Башгаз» положило начало организации в республике головного предприятия, ответственного за обеспечение бесперебойного газоснабжения потребителей и безопасную эксплуатацию всего газового хозяйства. Ныне это ПАО «Газпром газораспределение Уфа», отметившее свой 55-летний юбилей. Невероятно ценным фактом остается другое. Первый управляющий треста, создавший предприятие с нуля, сегодня в добром здравии и совсем недавно отметил свое 90-летие.



И.Т. Мусин получает Почетную грамоту РБ из рук Главы региона Р.З. Хамитова

Ишбулды Тимербулатович Мусин в день празднования юбилейных дат региональных предприятий Группы Газпром стал самым почитаемым гостем торжества и заслуженно сорвал все аплодисменты зала, получая из рук Главы Башкортостана Рустэма Закиевича Хамитова Почетную грамоту республики. Он по праву считается родоначальником газового хозяйства региона.

Юношу из деревни Сарагулово Мелеузовского района с детства влекла романтика первооткрывателей нефтяных месторождений. После окончания Ишимбайского нефтяного техникума в далеком 1948 году свои первые шаги в отрасли он делает в качестве оператора, механика цеха нефтеперекачки треста «Туймазанефть», а затем и мастера нефтепромысла № 1 треста «Ишимбайнефть».

В январе 1963 года старший инженер НПУ «Ишимбайнефть» Ишбулды Мусин был назначен управляющим трестом «Башгаз» – заместителем министра жилищно-коммунального хозяйства. На момент создания единого республиканского органа по газоснабжению и газификации в городах Башкирии существовали девять предприятий газового хозяйства, которые функционировали в составе нефтедо-

бывающих управлений. Эти службы занимались газификацией жилых домов и отдельных коммунально-бытовых объектов нефтяников.

– Исполкомы местных советов имели коммунальные отделы, туда вошли и газовые службы. Вот их нам и передали, – вспоминает Ишбулды Тимербулатович. – Никто тогда не знал, что такое система газоснабжения, какие нормативные документы необходимы, какие правила. Газопроводы были проложены, но проектной документации на них не было.

За годы работы первооткрывателя Мусина в системе газового хозяйства республики было создано 12 предприятий по эксплуатации и развитию газовых систем городов и других населенных пунктов. Становление каждого из них – это огромный объем организационной работы, подбор и расстановка кадров, создание производственной базы, строительство ремонтно-механических мастерских, складских помещений и автогаражного хозяйства.

– Нас поражали исключительная работоспособность, феноменальная память Ишбулды Тимербулатовича, его прекрасная осведомленность о состоянии дел в любом газовом хозяйстве и в любой момент, – вспоминают соратники ветерана.

К концу 80-х годов газовое хозяйство Башкирской АССР стало одним из крупных в РСФСР и занимало третье место после Московской области и Краснодарского края. В 1988 году специалисты «Гипрокоммунстрой» при непосредственном участии «Башгаза» разработали Целевую комплексную программу газификации Башкирской АССР на 1988–1995 годы, которая предусматривала ускоренную газификацию городов, рабочих поселков и сел. Эта огромная социальная задача была выполнена следующим поколением газовиков предприятия, преобразованного в 1991 году в ОАО «Газ-Сервис» (ныне – ПАО «Газпром газораспределение Уфа»).

Продолжительная и плодотворная работа Ишбулды Тимербулатовича отмечена орденами Трудового Красного Знамени, Дружбы народов, «Знак Почета» и шестью медалями, ему присвоено почетное звание «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Башкирской АССР». В июле этого года ветеран отметил 90-летие. Он по-прежнему бодр, интересуется новшествами в отрасли и с удовольствием посещает корпоративные мероприятия.

Подготовила Эльвира КАШФИЕВА.
По материалам СМИ.
Фото Романа Шумного

ПРОИЗВОДСТВО

НОВЫЙ ЦЕХ – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Делегация ООО «Газпром трансгаз Уфа» во главе с генеральным директором Шамилем Шариповым посетила Управление аварийно-восстановительных работ (УАВР) и ознакомилась с ходом подготовки к вводу в эксплуатацию нового механосборочного цеха. На встрече присутствовал Антон Кирпичников, генеральный директор ООО «ГазЭнергоСервис». Предприятие выступило генеральным подрядчиком строительных работ.

В цехе будут трудиться 70 работников филиала. На площади 2500 квадратных метров разместились участки врезки газопроводов под давлением, ремонта и восстановления газопроводов, гидравлического испытания заготовок, заготовительный и кузнечные участки с возможностью термической обработки готовых деталей, а также дробеструйная камера и камера нанесения полиуретановой изоляции.

– Цех механосборочных работ станет ключевым в структуре филиала, – рассказывает начальник УАВР Шамиль Муллаянов. – Он возводился с применением передовых подходов к организации производства и оснащен самым современным оборудованием. Здесь обеспечены комфортные и безопасные условия труда. Основной задачей объекта является качественное проведение ремонтно-вос-

становительных работ в цеховых условиях. Ранее подобные ремонты мы проводили на трассе, при любой погоде и температуре воздуха. Наличие такого цеха позволит не только ускорить сроки ремонта магистральных газопроводов, но и повысить качество выполняемых операций.

Как отметил генеральный директор Общества Шамиль Шарипов, резюмируя поездку, очень важно четко продумать логистику производственного процесса с тем, чтобы цех вошел в технологическую цепочку подготовительного этапа проводимых работ по ремонту объектов магистральных газопроводов. Ожидается, что в полную силу механосборочный цех начнет работать со следующего года.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото ССОиСМИ



Наличие механосборочного цеха позволит ускорить сроки и качество ремонта газопроводов

РАДИ БУДУЩИХ ПРОФЕССИОНАЛОВ

В Уфе прошли Дни карьерного построения для молодежи: состоялся I республиканский форум «PROFУСПЕХ», а затем республиканский фестиваль востребованных профессий «PROFФЕСТ». В них приняли участие крупные работодатели республики, такие как «Башнефть», «Транснефть-Урал», «ОДК-УМПО», «БЭСК». Исключением не стало и наше предприятие. За два дня только фестиваль «PROFФЕСТ» посетили более 15 тысяч учеников из 304 школ республики.



Специалисты ИТЦ знакомят школьников с профессией метролога

На мероприятиях было развернуто порядка 50 экспозиций организаций республики. ООО «Газпром трансгаз Уфа» представило вниманию посетителей передвижную лабораторию для проведения исследований в области неразрушающего контроля. Школьники могли увидеть и узнать, как проводится проверка трубопроводов на наличие коррозии и дефектов сварки. Специалисты лаборатории метрологии Инженерно-технического центра познакомили школьников с профессией метролога, показали, как осуществляется поверка датчиков давления и температуры. Работники химической лаборатории Стерлитамакского филиала Общества наглядно продемонстрировали школьникам опыты с различными реактивами, в том числе по определению жесткости воды, а также «светофор», чтобы показать, как действуют индикаторы в растворе при изменении его кислотности. Дети под присмо-

тром лаборантов смогли выполнить опыты самостоятельно. Кроме того, представитель нашего предприятия выступил на тематическом круглом столе с докладом «Создание условий труда, сохраняющих здоровье работников в процессе трудовой деятельности».

Выступая перед школьниками и студентами на форуме «PROFУСПЕХ», министр семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан Ленара Иванова посоветовала им возвращаться на работу в родную республику.

— И какую бы сферу вы не выбрали, важно, чтобы вы стали высококлассными специалистами в той или иной области, а рабочие места для профессионалов в республике всегда найдутся! — уверила она.

В рамках форума и фестиваля прошли мастер-классы, тренинги по построению карьеры, тематические круглые столы, состоялась

церемония награждения победителей республиканского конкурса видеороликов «Мой выбор — мое будущее». Организаторами обоими профориентационных мероприятий для молодежи выступили Администрация Главы и Правительство Республики Башкортостан, Министерство семьи, труда и социальной защиты населения, Министерство образования, Министерство промышленности и инновационной политики, Министерство сельского хозяйства республики, Администрация Уфы, Федерация профсоюзов РБ.

Форум «PROFУСПЕХ» задуман как способ помочь молодежи в решении вопроса профессионального самоопределения. Это площадка

формата face2face для активного диалога между школьниками, студентами, с одной стороны, и представителями власти, научно-образовательных организаций и топ-менеджерами крупных предприятий, с другой. Целями фестиваля «PROFФЕСТ» являются повышение престижа рабочих профессий, наиболее актуальных для отраслей экономики республики, формирование осознанного подхода к выбору профессии у школьников и студентов и, как следствие, увеличение количества профессиональных кадров в республике.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото ССОиСМИ



Лаборанты Стерлитамакского филиала Общества показывают опыты по определению кислотности сред

НАГРАДЫ

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК

Многие начинания Башкортостана по поддержке работающего населения Российской трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендовала к распространению в других регионах. Лучшие практики были отмечены на торжественном заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое состоялось в уфимском Конгресс-холле. В реестр социально ответственных работодателей с 2015 года включено 82 организации, в том числе ООО «Газпром трансгаз Уфа».

Первой в стране республика приняла программу продвижения достойного труда. Так, уже 18 лет в Башкортостане проводится конкурс на лучший коллективный договор. По словам начальника отдела развития социального партнерства Минтруда России Михаила Блюма, залог хорошей работы в республике в этой сфере — гармоничное сочетание нормативно-правового регулирования, неподдельной заинтересованности социальных партнеров в решении вопросов в социально-трудовой сфере и должное внимание руководства региона.

Глава Башкортостана Рустэм Хамитов отметил, что задача республиканской трехсторонней комиссии состоит в том, чтобы в условиях рынка проводить в жизнь философию гуманизма, справедливого отношения к труду. Бизнес, по его мнению, становится все более цивилизованным.

— Республика поддерживает и будет поддерживать работодателей, которые забо-

тятся о безопасности рабочих мест, о здоровье тружеников, находят возможности для повышения заработной платы, предоставления социальных благ, в том числе жилья, — сказал Глава Башкортостана.

В рамках торжественного заседания состоялась церемония награждения лиц, внесших значительный вклад в развитие социального партнерства в Республике Башкортостан, а также номинантов межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2017 года. В очередной раз уверенную победу в состязании одержало ООО «Газпром трансгаз Уфа» в тандеме с объединенной первичной профсоюзной организацией. Диплом первой степени был вручен генеральному директору Общества Шамилю Шарипову.

Эльвира КАШФИЕВА.
По материалам ИА «Башинформ».
Фото ССОиСМИ



Общество завоевало первое место в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2017 года

В РЕЖИМЕ НОН-СТОП

Когда тебе 32, карта возможностей карьерного роста открыта перед тобой, как книга. Выбор пути обширен: ставь цель и достигай ее. В помощь – упорство и сила воли, помноженные на азарт молодости. Что еще нужно, чтобы добиваться успеха? Этот вопрос мы задали человеку, который живет по принципу: терпение и труд все перетрут. Мы беседуем с самым молодым руководителем производственного подразделения за всю историю нашего предприятия – начальником Сибайского филиала Александром Егоровым.



Чтобы добиваться успеха, необходимы упорство и сила воли

– Мне повезло родиться на широкую землю. Первая компрессорная станция там начала работать почти вровень с моим появлением на свет. Наверное, поэтому я сейчас там, где я есть, – говорит он.

И тут же поправляется: мечтал быть нефтяником, как дядя, который работал «на северах» и периодически приезжал на большую землю с рассказами о жизни на трассе. Однажды мальчишка не выдержал и спросил у отца, что нужно сделать, чтобы стать таким, как дядя. И отец ответил: надо учиться на пятерки, знать математику, физику и поступить в Нефтяной университет. Ничего не оставалось, как нарисовать в голове первую серьезную цель в жизни.

Окончив школу в селе Шаран, в 2003 году Александр поступил на механический факультет Уфимского нефтяного университета. Стал специалистом по направлению «Оборудование нефтегазопереработки». Впереди ждала работа на нефтеперерабатывающем заводе.

– Но во время учебы я побывал на практике в трансгазе: после первого курса – в Шаранском ЛПУМГ, после четвертого – в ИТЦ, – рассказывает Александр. – Так меня и «зацепило». Поэтому, когда поступило предложение прийти работать в Общество, я сразу согласился.

С МЕСТА В КАРЬЕР

После недолгого периода адаптации начали направлять в командировки на трассу – учиться проводить контроль качества сварных соединений. Парню повезло, рядом всегда были опытные наставники, которые все покажут и расскажут. За год Александр объездил все филиалы Общества, узнал географию линейной части, вник в специфику каждого подразделения Общества.

– Я набегался по траншеям во время огневых работ до свиста в ушах, – говорит Александр. – Тогда ко мне впервые и пришло понимание ответственности, которая лежит на дефектоскопистах, дающих после необходимых обследований заключение о годности сварных соединений.

Спортивная закалка и пылкий ум помогли не только постигать азы производства. Александр принимал активное участие в научно-технических конференциях и корпоративных конкурсах, одерживал заслуженные

победы. Активного и целеустремленного молодого специалиста заметили и в 2010 году пригласили на работу в технический отдел. «Перед этим, как сейчас, помню, на собеседовании главный инженер Рустем Усманов сказал: это временно. Это следующая ступенька профессионального развития, чтобы увидеть и понять работу предприятия в целом», – вспоминает Александр.

Так и вышло. Прошло около года, и его направили в один из передовых филиалов Общества – Дюртюлинский. Три компрессорных цеха, 25 ГРС, огромная протяженность линейной части, АГНКС... «Я словно попал на космическую станцию, – говорит Егоров. – Так что, после школы жизни, которую я прошел в техотделе, это были два с половиной года глубокого погружения в производство». Там, начав с инженера газокompresсорной службы на КС-5, Егоров дорос до начальника цеха КС-18.

– Было ли мне страшно соглашаться на эту должность? Да, было вначале. Я еще досконально не изучил вопросы эксплуатации авиационных двигателей АЛ-31СТ, систем АВО и подготовки газа и тут – в цех, где агрегаты ГТК-10 старого поколения, работающие с момента строительства станции. Но, как показала практика, не всегда что-то новое – это что-то страшное. Разобрался и здесь.

НЕОЖИДАННЫЙ ПОВОРОТ

В 2012 году Егорову поступает предложение вернуться в головной офис и возглавить техотдел.

– На тот момент мне было 26 лет. Наверное, я находился в состоянии аффекта, когда согласился, – смеется он. – Признаться, я не осознавал, к чему это приведет. Ведь одно дело, когда у тебя ограниченный функционал и ты отвечаешь только за свой блок работ, теперь же требовалось вести ряд направлений деятельности всего Общества. Я чувствовал, что еще не исчерпал свой потенциал на производстве, но горел желанием поработать в таком уникальном коллективе. В общем, в очередной раз дал себе установку: терпение и труд все перетрут – и ринулся в бой.

Технический отдел стоит на стыке всех тем, связанных с линейной частью, компрессорными и газораспределительными станциями. Это и вопросы дальнейшего развития предприятия, и реконструкции, и технического перевооружения.

– Слушать и понимать, стыковать данные и приводить решения разных подразделений к одному знаменателю, чтобы потом обосновывать их эффективность перед руководством – задача не из простых, – говорит Александр. – Я очень благодарен своему заместителю и незаменимому советчику Федерико Уаману. Денис Сорокин, Константин Семенов, Андрей Мансуров... Мы трудились от зари до зари.

Затем был недолгий период деятельности в качестве помощника генерального директора, но его по-прежнему манило производство...

И СНОВА ПРОИЗВОДСТВО

Через два года Егорову предложили работу главного инженера – заместителя начальника Сибайского ЛПУМГ. И это была опять новая глава. Знания, которые он впитал, работая в Дюртюлинском филиале, в Сибайе пригодились лишь частично: в филиале нет компрессорных цехов, зато есть протяженная линейная часть газопроводов (порядка 850 км в одностороннем исполнении)

и 24 ГРС. А в 2016 году Александр стал начальником Сибайского филиала, где трудится до сих пор. Он признается, что, занимая такую ответственную позицию, впервые не испытывал страха.

– Сейчас я понял разницу между тем, чтобы руководить людьми, которые сидят с тобой в одном кабинете, и работниками, которые разбросаны на сотни километров. Представьте, до крайней северной ГРС Инзер филиала – 320 км, это 3,5 часа езды, а ГРС Учальи находится в 270 км от ЛПУМГ. Поэтому без доверия тому человеку, который там, далеко, на боевом посту, никак.

При Егорове в Сибайском филиале произошло заметное омоложение коллектива. Подбором персонала он занимается лично. Отбирает тщательно, потому что каждому нужно доверять. «Да, мы делаем ставку на молодежь. Молодой значит мобильный, ему все интересно, он может сорваться и поехать работать, куда ему скажут. Это мозги, свободные от стереотипов», – считает руководитель.

АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ

Все знают, что Сибайский филиал сегодня – это островок демократии в Обществе. За это Александра Владимировича уважают все коллеги, независимо от возраста и стажа работы. Дверь его кабинета всегда открыта. Есть вопрос – заходи и задавай напрямую. Егорова часто можно увидеть на площадке с рабочими, на трассе. Здесь он как рыба в воде. Это его стихия. И он стремится всегда держать руку на пульсе.

– Изменил ли меня Сибай? – говорит Егоров. – Думаю, нет. Климат другой, люди другие, менталитет другой. Но я стараюсь держаться выбранного фарватера и в любой ситуации оставаться тем, кем я являюсь. Подстраиваюсь, но принципы не меняю. Вот пришлось выучить немного слов на башкирском, чтобы понимать местное население, – опять шутит он.

СПАСИБО!

Отвечая на вопрос об учителях, которые оказали заметное влияние на его профессиональное развитие и становление, Александр называет несколько фамилий.

– Работа в отделе – это не совсем то для тех, кто видит себя на производстве. Поэтому огромное спасибо главному инженеру Рустему Ринатовичу Усманову за то, что отправил меня в филиал и постоянно выправляет мой профессиональный путь. Начальнику технического отдела Михаилу Владимировичу Чучкалову – благодарность за курс молодого бойца. Если ты прошел школу возглавляемого им подразделения, то ты закаленная сталь. Начальнику ГКС Дюртюлинского филиала Ринату Вильевичу Миргалиеву я благодарен как отцу, он преподавал мне азы профессии. Главному инженеру ИТЦ Федерико Федериковичу Уаману спасибо за знания и опыт. Это человек, у которого всегда есть своя точка зрения. Отдельная благодарность аксакалам зауральского филиала. Мне повезло застать до ухода на заслуженный отдых Анатолия Петровича Гордеева, который трудился с самого основания подразделения. Он рассказал мне об особенностях горного рельефа, нюансах системы газопроводов, находящейся в зоне ответственности управления. И, конечно, спасибо маме и папе, которые дали мне воспитание и образование, которые верят в меня и всегда поддерживают.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото из личного архива
Александра Егорова

БЕЛАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ



18 сентября на Челябинском трубопрокатном заводе состоялось заседание комитета Международного делового конгресса (МДК) «Современные технологии и перспективные проекты нефтегазового комплекса» по теме «Белая металлургия – будущее трубопроводного транспорта». Мероприятие прошло под председательством заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром», председателя комитета МДК Виталия Маркелова. В нем приняли участие более 160 представителей российских и зарубежных компаний, таких как «Газпром», ТМК, ОМК, «Северсталь», «СО-ГАЗ», «Mitsui», «Wintershall», «Shell», «Baker Hughes», а также представители Союза нефтегазопромышленников России и других профессиональных объединений. ООО «Газпром трансгаз Уфа» представлял генеральный директор Шамиль Шарипов. Группу ЧТПЗ – генеральный директор Борис Коваленков, директора по направлениям и акционеры компании.

В рамках заседания прошло обсуждение опыта участия в проектах ТЭК.

– Восемь лет назад именно на Челябинском трубопрокатном заводе появилось понятие «белая металлургия». И сегодня для нас честь – поделиться опытом, представить свои разработки, технологии и продукцию нашим коллегам, – отметил председатель Совета директоров ЧТПЗ Андрей Комаров. – Компания обладает опытом участия в крупнейших российских и международных газотранспортных проектах: «Сила Сибири», «Бованенково – Ухта», «Северный поток – 2». Мы обеспечиваем высочайшее качество продукции и ее соответствие самым жестким мировым стандартам. Группа ЧТПЗ готова и далее участвовать в знаковых стройках ТЭК.

Челябинский трубопрокатный завод является одним из ведущих поставщиков труб для топливно-энергетического комплекса. Символично, что именно цех «Высота 239» – родоначальник «белой металлургии» – был выбран площадкой для проведения заседания комитета. Подобные встречи представителей нефтегазовых компаний, производителей труб и оборудования, а также международных экспертов очень важны, потому что они способствуют развитию топливно-энергетического комплекса и укреплению экономического сотрудничества между странами.

Свои разработки для нефтегазового комплекса представили производители трубной продукции из России и Китая, металлургический холдинг Mitsui&Co (Япония), нефтегазовая компания Wintershall (Германия), классификационное общество DNV GL AS (Норвегия) и другие мировые холдинги. Группа ЧТПЗ презентовала собственные инновации в области добычи и транспортировки углеводородов, решения для газопереработки. Гости пообщались с производством «белой металлургии» – цехом по выпуску труб большого диаметра «Высота 239» и производством штампованных деталей трубопроводов с использованием нанотехнологий «ЭТЕРНО». Коллеги и партнеры высоко оценили технологические возможности Группы ЧТПЗ и готовность «белых металлургов» участвовать в самых сложных нефтегазовых проектах.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото ЧТПЗ

БЕЗ КОММЕНТАРИЕВ

В начале сентября на уфимском стадионе «Нефтяник» состоялся необычный футбольный матч, приуроченный к празднованию 65-летия ООО «Газпром трансгаз Уфа». В бескомпромиссно-дружеской борьбе сошлись команды предприятия-юбилера и спортивных комментаторов «Матч ТВ». В Уфу приехало целое созвездие комментаторов одного из самых популярных российских телеканалов. Среди них – Денис Казанский, Нобель Арустамян, Роман Скворцов, Константин Генич, Роман Трушечкин и другие.



В таком составе руководители ООО «Газпром трансгаз Уфа» впервые вышли командой на футбольное поле

Оптимистичный настрой перед матчем задал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов.

– Рад приветствовать всех на нашем профессиональном и в то же время спортивном празднике, – сказал он. – Хочу поздравить всех с юбилеем нашего предприятия и сказать, что мы вместе. Мы до сих пор живем впечатлениями, которые получили от игры нашей сборной на чемпионате мира по футболу. Ребята сыграли успешно, потому что вся страна стала одной дружной семьей. И все присутствующие на этом стадионе, и работающие по всей республике – тоже одна команда, и мы сможем решить все стоящие перед нами задачи.

Футбольный матч был интересен не только своими спортивными перипетиями. Игроки с удовольствием и с чувством юмора коммен-

тировали в микрофон все происходящее на поле, постоянно подбадривали себя и трибуны.

Счет с пенальти открыли гости – отличился Роман Нагучев («Матч ТВ»). Но уже в первом тайме газотранспортники ответили двумя забитыми мячами. Их авторы – заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Уфа» Дмитрий Пономарев и оператор АГНКС предприятия Иван Епифанов. К середине второй 30-минутки результат уже был равным – 3:3. На гол старшего инструктора предприятия Виталия Иванова комментаторы оформили два. Их авторы – Константин Генич и Михаил Моссаковский («Матч ТВ»). На экваторе второго тайма случилась радикальная перемена в игре. Вся команда ООО «Газпром трансгаз Уфа» дружно уступила место на поле 14-летним воспитанникам юношеской школы футбольного клуба «Витязь-ГТУ». Молодая по-

росль сумела «дожать» именитых гостей, забив победный гол за две с половиной минуты до конца матча – 4:3. Комментаторы, несмотря на огромное желание, так и не смогли отыгаться. Спортивное шоу завершилось серией послематчевых пенальти, в которой тоже победу одержали хозяева поля – 8:7.

Болельщики получили огромное удовольствие не только от происшедшего в тот день на поле. За полтора часа до начала игры газотранспортники устроили на стадионе «Нефтяник» настоящий спортивный праздник для всех участников мероприятия. Приглашение получили работники предприятия, многие пришли семьями. Особенно радовалась детвора. Каждому персонально были вручены

красочные афиши-хлопушки и «сладкие» подарочные наборы. Ребята имели возможность фотографироваться со сказочными персонажами на ходулях и у красочного футбольного баннера. А еще они наравне со взрослыми сражались в настольный хоккей, разнообразные виды футбола и с нетерпением ждали результатов лотереи, самым крупным выигрышем в которой стал велосипед.

– Я каждый день слышу и вижу этих комментаторов по телевизору, а теперь сыграл против них вживую, – поделился впечатлениями по окончании матча начальник СОК «Витязь» ООО «Газпром трансгаз Уфа», капитан команды, в прошлом известный вратарь Олег Печенкин. – И знаете, для непрофессиональных спортсменов они прекрасно взаимодействовали на поле. Приятно было не только сыграть с ними, но и пообщаться. А главное, что мы смогли вместе устроить праздник для зрителей!

**Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ,
Максим БАЛОБАНОВ.
Фото Романа Шумного**



Спортивный праздник запомнится не только взрослым, но и детям

СЕРЕБРЯНЫЕ ПРИЗЕРЫ

В Москве прошел суперфинал Межрегиональной любительской баскетбольной лиги (МЛБЛ). В рамках соревнований сборная ООО «Газпром трансгаз Уфа» «Витязь-ГТУ» провела серию встреч в своей группе и встретилась в финале с московской командой Inamoto.



«Витязь-ГТУ» готов сражаться за кубок победителя МЛБЛ в следующем году

Наши спортсмены вели на протяжении почти всей игры. Но соперники сумели сравнять счет, а за шесть минут до конца четвертой четверти выйти вперед. Итоговый результат – 82:74 в пользу москвичей. Бронзовыми призерами суперфинала стала питерская команда «Константа».

Рассказывает играющий тренер баскетбольного клуба «Витязь-ГТУ» Андрей Трушкин:

– На начальном этапе в МЛБЛ состязались более двухсот коллективов. В суперфинале приняли участие 16 команд, победивших в своих округах. Считаю, что наши серебряные медали – большой успех.

Всего было сыграно семь матчей. Жаль, что

не удалось дожать москвичей в финале турнира. В концовке сказалось то, что у соперника более молодая команда. Они сумели переломить ход встречи. Не прошла даром для Inamoto и поддержка зрителей – все-таки мы выступали на поле оппонента. Но в любом случае получили море эмоций от замечательного турнира. Наш Артем Габдрахманов стал лучшим разыгрывающим состязаний. Мне достался приз как лучшему центровому. Если проведем работу над ошибками и сделаем выводы, то в следующем сезоне сможем бороться за победу в МЛБЛ.

**Максим БАЛОБАНОВ.
Фото из архива МЛБЛ**

«БРОНЗА» ЗА УПОРСТВО

За тур до окончания зонального первенства страны ФК «Витязь-ГТУ» досрочно стал третьим в зоне «Урал – Западная Сибирь». Этому поспособствовала очередная крупная домашняя победа. В этот раз был повержен омский «Иртыш». Итог игры – 6:0.



Футболисты «Витязь-ГТУ» стали третьими в зоне «Урал – Западная Сибирь»

Теперь – уже в ранге бронзовых призеров – «витязи» проведут заключительный для себя матч первенства. 27 сентября команда Павла Смилгина примет тобольский «Тобол». А далее уфимцам предстоит полуфинальное противостояние в рамках Кубка Урала и Западной Сибири против соперника из Магнитогорска.

Напомним, мини-футболисты команды «Витязь-ГТУ», выступая не самым оптимальным составом (без игроков, занятых в первенстве России по классическому футболу в III дивизионе), сумели одержать две по-

беды в трех играх домашнего тура, которые прошли в начале сентября. Результаты встреч: «Витязь-ГТУ» – «Металлург» (Магнитогорск) – 7:5; «Витязь-ГТУ» – «Сигма-К» (Копейск) – 4:6; «Витязь-ГТУ» – «Южный Урал» (Челябинск) – 5:4. Уфимцы впервые в своей истории вышли в следующий групповой раунд Кубка России, в результате которого три лучших коллектива далее сыграют с представителями Суперлиги.

**Максим БАЛОБАНОВ.
Фото Романа Шумного**

НАШИ МАРАФОНЦЫ

В первые дни осени в столице Башкортостана прошел четвертый Уфимский международный марафон. В нем приняли участие порядка 3600 спортсменов из 16 стран и свыше 200 городов мира. Среди бегунов можно было заметить и работников нашего предприятия..



Газотранспортники-участники IV Уфимского международного марафона

На старт вышли ведущий инженер Управления материально-технического снабжения и комплектации Руслан Гадельшин (21,1 км), заместитель начальника производственно-диспетчерской службы Виктор Сосновский (21,1 км), исполняющий обязанности начальника отдела Службы корпоративной защиты Вахтанг Амиров (10 км) и бухгалтер 2 категории Алексей Нарсеев (42 км). Начальник службы автоматизации и метрологического обеспечения Сибайского филиала Ильдар Ягудин (21,1 км) бежал с супругой. Ведущий инженер Инженерно-технического центра Михаил Роскошный принял участие в марафоне как фотограф, но это не помешало ему пробежать 21 км с техникой наперевес и сжечь более 1000 килокалорий, а затем сопровождать своих маленьких детей на дистанции 3 км.

Соревнования включали три основные дистанции – 42,2 км (марафон), 21,1 (полумарафон) и 10 км. Вначале стартовали спортсмены с ограниченными возможностями здоровья на велосипедах с ручным управлением, а в финале на беговую дорожку вышли высокопоставленные руководители региона, пробежав дистанцию 3 км.

– Маршрут забега пролегал по историческим местам Уфы и достопримечательностям города – мимо памятника Салавату Юлаеву, здания Конгресс-холла, фонтана «Семь девушек», ледового дворца «Уфа-Арена», памятника Мустаю Кариму, – рассказывает Руслан Гадельшин, которому удалось поставить личный рекорд преодоления дис-

танции (1 час 34 минуты). – Для нас с коллегами это было очень символическое соревнование. Забег проходил 2 сентября, в День работников нефтяной и газовой промышленности, наш профессиональный праздник.

Виктор Сосновский впервые решил попробовать силы в подобных массовых соревнованиях и «замахнулся» на полумарафонскую дистанцию.

– Не ожидал, что это так захватывающе! – признался он. – Одно дело – в одиночку делать ежедневные пробежки, другое – когда ты соревнуешься с другими. Тобой овладевает дух соперничества, азарт, желание доказать прежде всего самому себе, на что ты способен.

Победителем соревнований стал Алексей Ширшов из Оренбурга, пробежавший 42,2 км за 2 часа 24 минуты, и Антонина Юшина из Челябинской области, преодолевшая эту же дистанцию за 2 часа 46 минут. Первый Уфимский международный марафон состоялся в 2015 году и сразу вошел в десятку крупнейших марафонов России. В этом году в марафоне приняли участие Глава региона Рустэм Хамитов с супругой и многие известные уфимцы, среди них – Эльбрус Нигматуллин. Организаторы подготовили для бегунов порядка 3700 медалей, так что ни один приверженец здорового образа жизни не ушел без награды.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото ССОиСМИ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПОМОГЛИ СОБРАТЬСЯ В ШКОЛУ

Ежегодно в конце лета в ООО «Газпром трансгаз Уфа» проходит благотворительная акция «Помоги собраться в школу», в рамках которой работники предприятия оказывают посильную помощь в подготовке к новому учебному году семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации. В этом году накануне Дня знаний башкирские газотранспортники приобрели для первоклассников 359 комплектов со школьными принадлежностями: канцелярские товары, наборы для детского творчества и другие необходимые для учебы вещи.

Львиную долю подарков удалось собрать уфимским подразделениям – более 200 штук, в том числе самый большой комплект – 60 наборов канцелярских товаров – сформирован силами работников Службы корпоративной защиты Общества. 56 подарков приобретены Управлением аварийно-восстановительных работ. 50 наборов собрали газовики Полянского ЛПУМГ. 25 наборов закуплено Инженерно-техническим центром, по 21 набору – Сибайским и Кармаскалинским филиалами. Все подарки, собранные силами работников филиалов Общества, направлены учащимся в районы республики,

в школы населенных пунктов, находящихся в зоне ответственности филиалов, а также детям Аскинского, Балтачевского и Татышлинского районов республики.

Особенностью проведенной в этом году акции стало участие специалистов Уфимского филиала АО «СОГАЗ» и Приуральского филиала ООО «Газпром энерго». В новом учебном году в Республике Башкортостан за парты сели порядка 480 тысяч школьников, что на 12 тысяч больше, чем в прошлом году. В первый класс пошли 53 тысячи детей.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ

БЕГИ, ИНЖЕНЕР, БЕГИ!

Добежать до финиша с улыбкой – такую цель ставил в начале своих занятий легкой атлетикой ведущий инженер Управления материально-технического снабжения и комплектации Руслан Гадельшин. Когда-то он считал бег изнуряющим и скучным видом спорта. «Несколько раз начинал бегать, но меня хватало только на пару недель», – признается он.



Руслан Гадельшин: «Благодаря легкой атлетике я узнал себя лучше»

Со спортом «на ты» молодой человек с самого детства (эту тягу ему привил отец, чемпион по лыжным гонкам). Занимался плаванием, гимнастикой. Перед окончанием школы сдал нормативы на кандидата в мастера спорта.

Слово Руслану:

– Два года назад мой друг Ильдар Ягудин из Сибайского филиала, на тот момент уже сформировавшийся марафонец, предложил мне поехать с ним на экстремальный забег «Здоровый, как лось». Ну что, выхожу я на пробежку в ближайший парк, бегу медленным темпом три километра и понимаю, что бег «не дружелюбен ко мне» (болят колени, колет бок, дышу, как лошадь на пожаре). Так, ковыляя по паркам, на силе воле я прозанимался четыре месяца и освоил дистанцию 5-7 км. Мало представляя себе, что меня ждет на «Лосе», я поехал на Иремель. Дистанция 26 км: 13 из них – в гору и 13 – с горы по камням, болотам, снегу и грязи. Перед стартом я получил от друга Ильдара только одно наставление: «Бежать и терпеть».

Понятно, что через шесть километров я «сдох». Были судороги, слезы... Не помню, как добрался до финиша за четыре часа. Ползком или пешком... В общем, я был 460-м из 650 участников. Никогда больше мне не было так физически тяжело и плохо. И я запомнил этот день!

Помню еще атмосферу на старте тех соревнований. Сотни человек, как дикари, уносятся по команде в лес. Это меня, конечно, и зацепило. Я увидел и осознал, что люди могут ДЕЛАТЬ ЭТО и могут делать это С УЛЫБКОЙ НА ЛИЦЕ. Тогда я пообещал себе, что через год вернусь уже в совсем другой форме и докажу, что могу не хуже других.

Тренировки продолжились с большим рвением, но эффект был мизерный. В конце лета

я принял участие в полумарафоне «Арбузный забег» в горах Белорецка. Дистанция далась так же тяжело. Тогда я изменил систему питания, изучил все тонкости бега: техника, дыхание, обувь и т.д. И уже через полгода был способен пробежать 15 км без особых сложностей. В апреле прошлого года на всероссийском «Сибайском полумарафоне» (21 км) я обогнал своих учителей и вошел в первую сотню на финише.

Но я с нетерпением ждал священного забега на Иремель, который так на меня повлиял. К нему я был готов и морально и физически (к началу соревнований я скинул 16 кг «ненужного балласта») и осилил дистанцию за 2 часа 35 минут, войдя в сотню лучших на финише. Как и мечтал – я забегал на финиш с улыбкой, а потом ждал товарищей.

Всего за 2,5 года, пока осознанно бегаю, я участвовал в восьми официальных забегах по Башкирии. И теперь я знаю, что человек способен на многое, а тормозит его только якобы «бережливый» разум. Теперь приходя домой уставший, я могу сказать: «Пойду побегать – отдохну». Бег стал неотъемлемой частью моей жизни, и я пробегаю в среднем 30 км в неделю.

Благодаря легкой атлетике я познакомился со многими интересными людьми, а самое главное – я заново познакомился с собой и своими возможностями. Бег учит меня упорству, тому, что нельзя сдаваться, пока не достигнешь финиша – результата. Это очень помогает мне в работе, где каждый день, словно новая интересная дистанция, которую надо осилить.

Беседовала Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото из личного архива Руслана Гадельшина

«ГАЗПРОМ» ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

Подведены итоги конкурса детских рисунков «Газпром глазами детей», посвященного совместному празднованию юбилейных дат предприятий Группы Газпром в Республике Башкортостан. Участниками творческого состязания стали дети, внуки работников и пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Уфа» и предприятий ассоциации «Газпром» в Башкортостане». Всего поступило более ста работ. Экспертом в выборе победителя выступил уфимский художник, сотрудник галереи народного искусства «Урал» Александр Кайдалов.

Лучшими признаны следующие работы:

Дети от 6 до 11 лет:

1 место – Арина Бабушкина (ООО «Газпром нефтехим Салават»);

2 место – Светлана Нуриева (ИТЦ, ООО «Газпром трансгаз Уфа»);

3 место – Марат Вильданов (Уфимский филиал АО «СОГАЗ»);

«За художественную выразительность» – Айгуль Чанышева (УАВР, ООО «Газпром трансгаз Уфа»).

Дети от 12 до 16 лет:

1 место – Тимур Давлетшин (УТТиСТ, ООО «Газпром трансгаз Уфа»);

2 место – Вячеслав Лиходед (Стерлитамакское ЛПУМГ, ООО «Газпром трансгаз Уфа»);

3 место – Валерия Лапина, (ИТЦ, ООО «Газпром трансгаз Уфа»);

«За оригинальность замысла» – Адэлия Габдрахимова (ПАО «Газпром газораспределение Уфа»).

КЛАСС ЛУЧШИХ

В инженерном лицее № 83 им. М. Пинского открыл свои двери второй набор «Газпром-класса». Уже по традиции узнать будущих газовиков на торжественной линейке просто. В их форме присутствуют корпоративные сине-белые цвета, а лица озаряет улыбка от радости поступления в «Газпром-класс».



Новый набор «Газпром-класса», в добрый путь!

Напомним, что первый набор уфимского «Газпром-класса» блестяще завершил свое школьное обучение, все выпускники получают высшее образование в самых престижных университетах страны,

большая часть из которых – опорные вузы ПАО «Газпром». Поступить во второй набор было не легко. Конкурсная комиссия отобрала лучших учеников. Критерии для поступления весьма высоки: средний балл не ни-

же 4,3, а также учитывались победы в олимпиадах и различных конкурсах.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов пришел поздравить школьников с Днем знаний.

– Вы сделали правильный выбор, – напутствовал юную смену руководитель предприятия. – Все предстоящие достижения и свершения «Газпрома» – за молодыми специалистами. Учиться в «Газпром-классе» престижно и почетно. Несите звание учеников «Газпром-класса» гордо и старайтесь соответствовать ему во всем, – подытожил он.

Занятия старшеклассников будут проходить по уже отработанному плану, который составлен на два года вперед. Кроме углубленного изучения физико-математических дисциплин и профильных спецкурсов, которые будут вести преподаватели нефтяного университета и газотранспортники, в нем предусмотрена тесная интеграция школьников в жизнь предприятия. Дети будут посещать научно-технические конференции и производственные площадки Общества, знакомиться со спецификой разных предприятий «Газпрома», участвовать в спортивных состязаниях, общаться со специалистами-практиками и ветеранами отрасли на классных часах.

По завершении торжественной части ученикам был преподнесен торт в виде книги. По словам руководителя группы развития и найма ООО «Газпром трансгаз Уфа» Альберта Гибадатова, такая форма подарка была выбрана не случайно.

– Сегодня тот день, когда во всей школьной истории этих детей начинается новая книга, обучение в «Газпром-классе». Уверен, что эти годы подарят им новые знания и помогут определиться с профессией.

На вопрос «Что привело ребят в «Газпром-класс?» были разные ответы, это и желание развиваться, получать дополнительные знания и престиж работы в нефтегазовой отрас-

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов принял участие в торжественном митинге Уфимского государственного нефтяного технического университета, приуроченного ко Дню знаний.

Шамиль Шарипов поздравил первокурсников с поступлением в опорный вуз ПАО «Газпром», рассказал о корпоративной ассоциации «Газпром» в Башкортостане и выразил желание укреплять сотрудничество с вузом.

– Пусть годы учебы будут продуктивными и насыщенными. Учитесь, развивайтесь, цените каждую минуту. И ждем вас на ознакомительных экскурсиях и производственных практиках на объектах предприятий группы «Газпром».

ЭТО ИНТЕРЕСНО

В 2018 году у Уфимского государственного нефтяного технического университета сразу три юбилея: 70-летие вуза, 75 лет с начала нефтегазового образования в Республике Башкортостан и 25 лет со дня получения вузом статуса университета.

ли, но главное, что читалось во взглядах десятиклассников, желание учиться, чтобы работать в одной из лучших мировых компаний – в ПАО «Газпром». А трудностей они не боятся!

Юлия ЗАРИПОВА.
Фото Романа Шумного

МЕСТОРОЖДЕНИЕ КАДРОВ ДЛЯ ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Начало учебного года для девятиклассников – серьезный повод задуматься о своей будущей профессии и решить: продолжить обучение в школе или поступить в среднее специальное учебное заведение. Хочешь быть уверен в завтрашнем дне и при хороших показателях учебы – в трудоустройстве в организациях Группы «Газпром»? Тогда тебе – в «Газпром колледж Волгоград»!



Выпускники ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» уверены в завтрашнем дне!

Вот уже 65 лет колледж воспитывает специалистов для нефтяной и газовой промышленности. Вся деятельность ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» неразрывно связана с развитием газовой промышленности страны. Строительство в Сталинграде в трудное послевоенное время заводов нефтяного машиностроения, нефтеперерабатывающей и химической промышленности, мощных нефтебаз вызвало необходимость подготовки квалифицированных кадров. Нужна была учебная база. И Советом министров СССР 13 августа 1950 года было

принято решение о создании Сталинградского нефтяного техникума. На его строительство ушло три года.

История колледжа началась 1 сентября 1953 года. Тогда на вечернее и дневное отделения техникума было принято 240 студентов. Первый выпуск специалистов состоялся спустя три года. В 1993 году колледж стал структурным подразделением дочернего предприятия «Волгоградтрансгаз» РАО «Газпром», в 1997-м – был переведен в РАО «Газпром» как негосударственное образовательное учреждение повышенного среднего професси-

онального образования, в 1998-м – переименован в НОУ СПО «Волгоградский колледж газа и нефти» ОАО «Газпром», а в 2016 году – в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград».

Сегодня обучение студентов осуществляется в очной и заочной формах по шести специальностям:

– 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ (очная форма обучения – на базе 9 кл. и 11 кл., заочная форма обучения – на базе 11 кл.);

– 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) (очная форма обучения – на базе 9 кл. и 11 кл., заочная форма обучения – на базе 11 кл.);

– 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) (очная форма обучения – на базе 9 кл.);

– 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения (очная форма обучения – на базе 9 кл., заочная форма обучения – на базе 11 кл.);

– 18.02.09 Переработка нефти и газа (очная форма обучения – на базе 9 кл., заочная форма обучения – на базе 11 кл.);

08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий (очная форма обучения – на базе 9 кл., заочная форма обучения – на базе 11 кл.).

В колледже сложился дружный коллектив преподавателей, многие из которых имеют ученые степени и ученые звания. Занятия проводят также ведущие специалисты предприятий нефтегазового комплекса, ученые вузов. Имеется богатая библиотека. Основу книжного фонда (около 100 тыс. единиц) составляет литература по нефтяной и газовой промышленности.

ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»
<http://volgograd-college.gazprom.ru>
<https://vk.com/gazpromcollege>

Колледж располагает пятиэтажным общежитием, где комфортно проживают студенты очного и заочного обучения, а также слушатели курсов повышения квалификации. Для оказания первой медицинской помощи, проведения профилактических и санитарно-противоэпидемиологических мероприятий действует свой здравпункт. В колледже есть столовая, которая включает общий зал и буфет.

В колледже созданы все условия для трудоустройства выпускников в дочерние общества и организации ПАО «Газпром». С 2014 года функционирует Образовательный кластер, который помогает в реализации задачи интеграции образования с производством. Многие выпускники колледжа поступают в высшие учебные заведения. Для реализации обеспечения образовательных программ системы непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» в колледже организуются курсы повышения квалификации для руководителей и специалистов дочерних обществ и организаций.

Студенты имеют возможность заниматься в творческих кружках и спортивных секциях, участвовать в колледжных, районных, городских и областных конкурсах, фестивалях и других культурно-массовых мероприятиях.

За годы существования колледж подготовил свыше 30 тыс. специалистов. Ежегодно из дочерних обществ и организаций поступает более 100 направлений на целевое обучение, а также обучаются более 500 специалистов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Подготовила Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»

О КОРПОРАТИВНЫХ ЦЕННОСТЯХ И НЕ ТОЛЬКО

«ГАЗЕТА» продолжает цикл материалов, посвященных теме делового этикета. Сегодня разьясим, каковы корпоративные ценности в ООО «Газпром трансгаз Уфа», какие качества и поведение работников ценятся в Обществе, а какие – недопустимы, что такое конфликт интересов и для чего на предприятии создана Комиссия по корпоративной этике.



Кодекс корпоративной этики ООО «Газпром трансгаз Уфа» закрепляет корпоративные ценности Общества, а также определяет основанные на них и принятые наиболее важные правила делового поведения (с документом можно ознакомиться на Интранет-сайте Общества, раздел «Корпоративная этика»). При разработке Кодекса учтены общепринятые нормы корпоративной и деловой этики, а также опыт лучших российских и зарубежных практик корпоративного управления.

Кодекс распространяется на работников Общества. Соблюдение положений Кодекса является неотъемлемой частью корпоративной культуры Общества. В документе заложены механизмы поддержания и развития корпоративной культуры в духе ответственности, обеспечивающем связь между поколениями работников газовой промышленности с 1989 года до наших дней.

КАЖДЫЙ РАБОТНИК ОБЩЕСТВА:

- руководствуется положениями Кодекса и правилами поведения, имеющими отношение к его работе;
- при возникновении вопросов по правилам поведения обращается за разъяснениями к своему непосредственному руководителю или в Комиссию по корпоративной этике;
- своевременно уведомляет обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению действий, ведущих к нарушению Кодекса.

РУКОВОДИТЕЛИ ОБЩЕСТВА:

- выступают личным примером этичного поведения;
- проводят разъяснительную работу с подчиненными работниками с целью реализации положений Кодекса, а также предотвращения нарушений изложенных в нем правил поведения;
- учитывают приверженность работников правилам поведения,

установленным Кодексом, при оценке, поощрении и продвижении работников.

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ ОБЩЕСТВА

Профессионализм – глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений.

Инициативность – активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса.

Бережливость – ответственный и бережный подход к использованию активов Общества, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников.

Взаимное уважение – командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач.

Открытость к диалогу – открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение.

Преемственность – уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество.

Имидж – использование приемов и стратегий, направленных на создание позитивного мнения об Обществе.

Отношения между работниками и Обществом строятся на основе доверия и взаимопонимания. Общество обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, постоянно совершенствует методы управления, обеспечивая работникам благоприятные условия труда, возможность для повышения квалификации и реализации своего потенциала. При этом Общество соблюдает конфиденциальность в отношении персональных данных своих работников.

ОБЩЕСТВО ЦЕНИТ В СВОИХ РАБОТНИКАХ:

- Компетентность – глубокие и всесторонние знания по специальности;
- высокий профессионализм;
- умение строить отношения с партнерами и коллегами;
- владение смежными специальностями и наличие знаний в смежных областях;
- инициативность – способность предлагать новые подходы и идеи;
- стремление к самосовершенствованию;
- способность и готовность самостоятельно работать над повышением квалификации;
- творческий подход к работе;
- активность и самостоятельность мышления;
- готовность и способность брать на себя ответственность;
- личностные качества – честность, порядочность, искренность;

- доброжелательность в отношениях с коллегами;
- высокая внутренняя культура и самодисциплина;
- понимание специфики работы в Обществе и умение сохранять конфиденциальность информации;
- корпоративное поведение – преданность и лояльность Обществу;
- содействие формированию духа сплоченной команды;
- готовность оказать поддержку и прийти на помощь.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Общества, способное причинить вред законным интересам Общества. В ситуации конфликта интересов работника и Общества в случае невозможности устранения указанного конфликта интересов приоритет имеют интересы Общества.

РАБОТНИКИ ОБЩЕСТВА НЕ ДОПУСКАЮТ:

- публичных высказываний, которые представляют работу Общества или работу в Обществе в неверном, искаженном свете;
- употребления наркотиков;
- употребления алкоголя на рабочем месте, на территории Общества или в месте проведения работ Обществом, за исключением специальных мероприятий и с ограничением нормами делового этикета;
- курения вне специально отведенных мест;
- агрессивных, унижающих или унизительных, враждебных, запугивающих действий, поступков, поведения;
- распространения оскорбительных материалов, в том числе рисунков.

МЕХАНИЗМ ПРИМЕНЕНИЯ КОДЕКСА

Ответственность за организацию работы по исполнению требований и положений Кодекса возлагается на Комиссию по корпоративной этике.

Обращение в Комиссию осуществляется посредством сообщений по электронной почте info@ufa-tr.gazprom.ru или по телефону «горячей линии» (347) 237-35-76.

Решения Комиссии принимаются на заседаниях, которые проводятся в очной или заочной формах, простым большинством голосов. Решения оформляются письменно и приводятся в тексте протоколов заседаний.

О случаях возникновения конфликта интересов работники должны сообщать своему непосредственному руководителю, если иное прямо не установлено Кодексом. В случае, если непосредственным руководителем не приняты меры, направленные на предотвращение или устранение конфликта интересов, либо принятые меры не повлекли устранения конфликта интересов, работник Общества информирует об этом Комиссию.

Подготовила Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ

МЫ ИЗ БУДУЩЕГО

КЛАСНЫЕ КАНИКУЛЫ

ООО «Газпром трансгаз Уфа» много лет заботится о летнем отдыхе детей своих сотрудников. В этом году порядка 500 ребят смогли воспользоваться путевками в оздоровительный комплекс «Сигнал» (г. Геленджик), детский центр «Алые паруса», «Агидель-Спутник» (Башкортостан) и др.

Традиционно школьники набираются впечатлений и сил под жарким южным солнцем на черноморском побережье в детском оздоровительном комплексе «Сигнал». Всего в этом году там побывали 264 ребят в возрасте от 8 до 15 лет. Для них ежедневно проходили развлекательные и спортивные мероприятия, игры, конкурсы, дискотеки, экскурсии в дельфинарий, концерты.

Рассказывает участница одного из заездов ДОК «Сигнал» Камилла Сафиуллина: «Это не первая моя поездка на Черное море в лагерь по путевке от папиной работы (он работает в Ургалинском ЛПУМГ). Мне очень нравится приезжать в «Сигнал». Здесь всегда весело и интересно. Вожатые не давали нам заскучать, каждый день организовывали что-нибудь ин-

тересное. Погода радовала, мы загорали и купались в море. Но самое главное, я приобрела много новых друзей. Смена закончилась, а мы продолжаем общаться в соцсетях, вспоминаем наши классные каникулы».

Рустем Сиразетдинов (мама работает в Стерлитамакском ЛПУМГ) отдыхал в детском оздоровительном лагере «Агидель-Спутник», что расположен у подножья горы Зиргантау рядом с городом Салават. «Три недели в «Спутнике» пролетели незаметно. Каждый день был насыщен разными событиями: вожатские капустники, КВН, день самоуправления. Мы собирались на «эстраде», чтобы показать свои танцевальные номера или посмотреть номера вожатых. Больше всего мне запомнилась теплая атмосфера в нашем первом отряде. Ребята собрались



Этим ребятам отдых в лагере «Агидель-Спутник» запомнится на всю жизнь

из разных городов, но сейчас все поддерживают общение. С удовольствием вернусь сюда на следующий год, если предоставится такая возможность», – делится впечатлениями Рустем.

Кроме детских путевок, 88 работников Общества смогли воспользоваться предложе-

ниями отдыха «Мать и дитя», выбрав для отпуска курорт Краснодарского края «Жемчужина моря».

Диана САРВАРДИНОВА.
Фото ССОиСМИ

