

УПРАВЛЯЮТ УСПЕХОМ

В СЕНТЯБРЕ В УФЕ ПРОШЛИ КРУПНЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ СОСТЯЗАНИЯ. ВСЛЕД ЗА ЛУЧШИМИ УПОЛНОМОЧЕННЫМИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В СТОЛИЦУ БАШКОРТОСТАНА ПРИБЫЛИ ВОДИТЕЛИ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ «ГАЗПРОМА».



>>> стр. 4-5

ЦИФРА НОМЕРА

16 млн км
суммарный пробег техники ООО «Газпром трансгаз Уфа» в 2021 году.

ЦИТАТА НОМЕРА

На основании накопленного опыта и имеющихся знаний ПАО «Газпром» доверил нам провести первый в истории конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший водитель» в рамках Фестиваля труда. Это очень значимое событие, и я очень благодарен руководству компании за такое доверие.

Ш.Г. Шарипов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа»



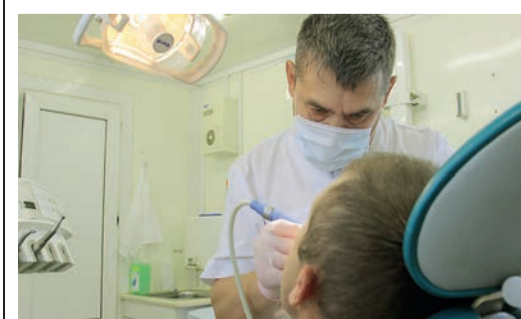
УПОЛНОМОЧЕНЫ ОХРАНЯТЬ ТРУД
стр. 2-3



ПРИОРИТЕТ: ЭНЕРГОБЕЗОПАСНОСТЬ
стр. 6



ДВОЕ НА «ЧЕТРЕ»
стр. 8



ПОМОЩЬ НА КОЛЕСАХ
стр. 12

УПОЛНОМОЧЕНЫ ОХРАНЯТЬ ТРУД

Череду отраслевых мероприятий в Уфе открыл конкурс среди лучших уполномоченных по охране труда «Газпром профсоюза». В нем приняли участие представители 39 дочерних обществ и организаций компании.



На выставке были представлены учебные тренажеры

Лаборанты и машинисты, слесари и инженеры, прибористы и руководители подразделений. Уполномоченные по охране труда – представители самых разных профессий, объединенные общей целью. Все они отстаивают на предприятиях главные ценности – жизнь и здоровье работников: на местах ведут общественный контроль за соблюдением норм и правил в области производственной безопасности, следят за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты и выполняют множество других важнейших задач.

Представители 39 предприятий приехали в Уфу для того, чтобы выявить лучших из лучших, ну и конечно, обменяться опытом с единомышленниками. Гостей приветствовал заместитель председателя «Газпром профсоюза» Павел Фадеичев.

– Повышая вашу квалификацию и развивая дополнительные компетенции, мы стремимся к тому, чтобы безопасность производства в «Газпроме» оставалась на максимальном уровне, – сообщил он.

Начальник отдела ПАО «Газпром» Сергей Ивенков отметил значимость работы, проводимой уполномоченными по охране труда:

– Находясь внутри коллектива, уполномоченные ежеминутно следят за происходящим

вокруг. В этой работе – точка соприкосновения профсоюзной организации, работодателя и персонала.

Министр семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан Ленера Иванова подчеркнула, что такой масштабный конкурс неслучайно проводится впервые именно в Башкортостане: в нашем регионе 2022 объявлен Годом модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий:

– В республике большое внимание уделяется вопросам охраны труда: именно у нас зародился еще один конкурс – среди лучших обучающих организаций в данной области, и ООО «Газпром трансгаз Уфа» традиционно входит в число его победителей. Грамотно выстроенная система дает такие результаты.

Генеральный директор Общества Шамиль Шарипов, в свою очередь, отметил, что вопросы безопасности, сохранения жизни и здоровья работников – безусловный приоритет в деятельности предприятия:

– Мы работаем все в крупнейшей, сильнейшей и лучшей энергетической компании мира, и планка, которую мы должны держать в области охраны труда, должна быть наивысшей!

Участники ответили на 50 теоретических вопросов и выполнили практические задания – сердечно-легочную реанимацию на манекене, условное тушение пожара на оборудовании под напряжением, провели административно-производственный контроль в складском помещении и общественный контроль в автобусе, предназначенном для групповых перевозок пассажиров.

В рамках программы прошли обучающие семинары, в том числе по безопасному проведению работ на высоте, с использованием действующих тренажеров и макетов оборудования, применяемых на объектах транспорта газа.

По итогам конкурса первое место занял Ильмир Шавалиев (ООО «Газпром трансгаз Уфа»), второе – Любовь Дубова (ООО «Газпром добыча Надым») и третье – Мария Чумакова (филиал ООО «Газпром информ» в г. Уфе).



Ильмир Шавалиев, слесарь по ремонту автомобилей 6 разряда УАВР ООО «Газпром трансгаз Уфа»:

– Такие встречи ценны тем, что мы можем пообщаться с коллегами из других дочерних обществ, ознакомиться с их лучшими практиками в области охраны труда.



Любовь Дубова, оператор котельной 4 разряда ООО «Газпром добыча Надым»:

– Уфа – очень гостеприимный город. Сам конкурс запомнится интересными заданиями, новыми знакомствами. Довольно сложной была теоретическая часть, нам предстояло за час ответить на 50 вопросов, было волнительно. Но я собрала все силы в кулак, применила все свои знания и проявила личные качества.



Мария Чумакова, специалист отдела внедрения, сопровождения, эксплуатации и развития бизнес-процессов филиала ООО «Газпром информ» в г. Уфе:

– Моя непосредственная деятельность связана с поддержкой системы ИУС П Т, в качестве уполномоченного веду контроль за безопасными условиями труда в филиале. Хотела бы отметить хорошую организацию конкурса, все прошло на высшем уровне.

В рамках мероприятий на базе Управления аварийно-восстановительных работ состоялась увлекательная интеллектуальная битва «Что? Где? Когда?», а также выставка «Безопасность. Охрана труда. Здоровье» с участием более 30 организаций Российской Федерации, произво-



Проведение административно-производственного контроля в складском помещении



В Уфе собрались представители 39 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»

дящих специализированную продукцию. В том числе на ней были представлены лучшие образцы специальной одежды и обуви, средства индивидуальной защиты головы, органов зрения и дыхания, приборы безопасности, применяемые на предприятиях топливно-энергетического комплекса, а также современные медицинские технологии, позволяющие обеспечивать контроль за состоянием персонала.

Продукция отличается новизной в своей области и в перспективе может использоваться на различных объектах предприятий топливно-энергетического комплекса. Это отметили и участники конкурса, которые после состязательной части тоже смогли ознакомиться с экспозицией. Многим пришлось по душе интерактивность стендов – они изобиливали всевозможными тренажерами, которые позволяют отрабатывать необходимые в работе навыки.

Выставка была призвана вовлечь работников газовых предприятий в движение за безопасный труд. В течение двух дней ее посетили не только гости и участники конкурса, но и работники филиалов ООО «Газпром трансгаз Уфа».



Отработка навыков оказания первой медицинской помощи



Этап условного тушения пожара на оборудовании



Александр Иванченков, слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 5 разряда УМТСиК ООО «Газпром добыча Оренбург»:

– Очень интересная выставка. Здесь много оборудования, которое сокращает риски и позволяет создать безопасные условия труда на производстве. Отметил для себя много нового.

Участники конкурса за время пребывания в Уфе получили опыт решения масштабных задач в ограниченный отрезок времени, смогли на практике применить полученные знания и обменяться мнениями.



Андрей Рыбалко, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда ООО «Газпром добыча Ямбург»:

– Конкурс прошел в теплой дружеской обстановке. Что

касается заданий – мы к ним всегда должны быть готовы, но, разумеется, дополнительно тоже изучали материалы, отрабатывали необходимые навыки. В нашей организации работают много уфимцев, они рассказывали о вашем славном городе, насколько он прекрасен, мы убедились в этом лично.

Эльвира КАШФИЕВА,
Лиана ЗИЯТДИНОВА.
Фото Романа Шумного



Победители конкурса среди лучших уполномоченных по охране труда «Газпром профсоюза»



УПРАВЛЯЮТ УСПЕХОМ

С 20 по 23 сентября столица Башкортостана впервые в рамках Фестиваля труда ПАО «Газпром» принимала участников конкурса на звание «Лучший водитель» среди дочерних обществ основного вида деятельности. Все они прошли отборочные этапы на местах и стали лучшими в своей сфере.



Практическое задание на грузовом автомобиле

Проехать змейкой, «начертить» восьмерку, подняться на эстакаду или красиво войти в ров – доли секунды разделяют водителей, маневрирующих на уфимском автодроме в ходе конкурса профессионального мастерства ПАО «Газпром». Они уже первые на своих предприятиях, поэтому и борьба развернулась нешуточная. В режиме онлайн в разных регионах страны за участников болеют коллеги и семьи – на площадке ведется прямая трансляция.

Путевку на практику получить можно только после сдачи теории. Она состоялась на базе Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Уфа». Водители в условиях ограниченного времени прошли тестирование на знание правил и организации безопасности дорожного движения по категориям «С» и «D». Здесь же им показали мастер-класс по оказанию первой помощи при дорожно-транспортных происшествиях.

СЕМЕРКА ЛУЧШИХ

Значимость профессии водителя для стабильного и безаварийного функционирования предприятий огромна. Это здоровье и жизнь людей, оперативность перевозки грузов и целостность доставляемого оборудования. Конкуренция между участниками была настолько высока, что по итогам теоретических и практических заданий определились сразу два вторых и три третьих места.



Игорь Высоцкий, водитель автомобиля УГТСТ ООО «Газпром трансгаз Югорск»:

– Впервые выпала такая честь – участвовать в подобном конкурсе. Моя цель, конечно, победа. А еще получить новый опыт.



Дмитрий Раков, водитель автомобиля ООО «Газпром трансгаз Волгоград»:

– Этап очень сложный, все элементы выполняются на время. Нужно преодолеть препятствия быстро и без ошибок. Практика показала высокий уровень мастерства коллег.



Эмоции бесценны!

Второе место поделили Александр Хозяинов (ООО «Газпром трансгаз Ухта») и Игорь Высоцкий (ООО «Газпром трансгаз Югорск»). Третьи места заняли Андрей Андреев (ООО «Газпром трансгаз Самара»), Юрий Герасимов (ООО «Газпром трансгаз Ставрополь») и Евгений Синицын (ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»).

Победителем конкурса признан Динар Назаров (ООО «Газпром трансгаз Уфа»). Он удостоен переходящего кубка, созданного умельцами Инженерно-технического центра Общества. Конкурсной комиссией принято решение поощрить участника, занявшего 4 место – Илью Тенюнина (ООО «Газпром трансгаз Сургут»).

Заместитель начальника Департамента – начальник Управления ПАО «Газпром» Алексей Щендригин выразил уверенность в том, что состязания, прошедшие в Уфе, получили путевку в будущее.

– Это хорошее начало для того, чтобы определить новые цели, смотреть в будущее, совершенствоваться. Мы для себя ставим задачу расширить географию конкурса, вовлекая работников не только дочерних обществ компании, но и всех предприятий Группы Газпром, – подчеркнул он.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов выразил благодарность руководству ПАО «Газпром» за доверие и конкурсантам за высокое качество подготовки и стремление к победе:

– Вы имеете большой опыт и знания, прошли отборочные конкурсы на своих предприятиях и стали лучшими из огромного числа водительского состава. Полученный вами опыт в ходе соревнований, несомненно, еще больше повысит ваш уровень практической, теоретической подготовки и ответственности, являющихся главными факторами безопасности.



Динар Назаров, водитель автомобиля ООО «Газпром трансгаз Уфа»:

– Благодарю коллектив родного филиала – Управления аварийно-восстановительных работ, это наша общая победа!

ЗВЕНЬЯ ОДНОЙ ЦЕПИ

В Уфе руководители транспортных служб дочерних обществ компании «Газпром» в ходе технического совещания обсудили вопросы организации и безопасности дорожного движения.

– Тема автотранспортного обеспечения производственной деятельности в это непростое время актуальна как никогда. Мы все являемся



Гостей встречают юные гаскарницы



Презентация проекта по внедрению электронных чек-листов



Заветный кубок остается в Уфе!

звеньями одной цепи, и нам важно обсудить насущные проблемы и вместе наметить пути их решения, – отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов, открывая встречу.

Большое внимание на совещании уделено повышению уровня технологического развития автотранспортных подразделений, в том числе цифровизации. Цифровые сервисы сегодня позволяют оптимизировать маршруты, контролировать эксплуатационные характеристики автомобилей, сокращать временные и финансовые издержки. Участниками рассмотрен опыт ООО «Газпром добыча Астрахань» и ООО «Газпром трансгаз Волгоград» по разработке электронных чек-листов, которые применяются при проверке технического состояния машин.

Одна из ключевых тем касалась эффективности внедрения комплексной системы средств мониторинга и параметров движения транспорта с помощью навигационного оборудования ГЛОНАСС/GPS. Автопарк ООО «Газпром трансгаз Уфа» оснащен им на 100%. С помощью этого эффективного инструмента процессы перевозки становятся гибкими, информативными и управляемыми. О результатах работы в данном направлении расска-

зали представители ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром трансгаз Казань» и ООО «Газпром добыча Оренбург».

На совещании также рассмотрены вопросы оказания государственных услуг по выдаче специальных разрешений на автомобильную перевозку крупногабаритных и тяжеловесных грузов, а также планирования и проведения капитального ремонта техники.

Встреча прошла в режиме открытого диалога и обмена мнениями с разбором конкретных ситуаций. Такой формат позволяет оперативно принимать необходимые решения в стремительно меняющихся условиях.

О ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

Тему формирования кадрового потенциала для работы на проектах ПАО «Газпром» в современных условиях обсудили представители ООО «Газпром трансгаз Уфа» и транспортных подразделений дочерних обществ компании на кафедре «Эксплуатация наземного транспорта в нефтегазовой промышленности и строительстве» опорного вуза – УГНТУ.

Встреча началась с экскурсии по лабораториям и учебным классам. Используемые здесь современное оборудование и образовательные технологии дают возможность про-



Учебно-лабораторный комплекс кафедры оснащен всем необходимым современным оборудованием

водить не только обучение студентов на новом качественном уровне, но и переподготовку, повышение квалификации кадров.

Ректор УГНТУ Олег Баулин поделился опытом профориентации школьников в предвузовской и «Газпром-классах», рассказал о проекте «Газпром-группа». Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов в своем выступлении обосновал необходимость планового подхода к подготовке кадров для газовой отрасли.

Стороны подписали план работы базовой кафедры на 2022/2023 учебный год. Документ разработан в рамках соответствующего соглашения, заключенного в мае на площадке международной специализированной выставки «Газ. Нефть. Технологии». Проект позволит ускорить адаптацию выпускников на производстве и подготовить студентов для работы в дочерних обществах с пониманием специфики по эксплуатации, техническому обслуживанию, ремонту техники, в частности, работающей на газомоторном топливе, организации работы инфраструктуры транспортного подразделения компании. Для его реализации в УГНТУ создан учебно-лабораторный комплекс, включающий 3 лаборатории – «Конструкция автомобилей», «Диагностика и тех-

ническое обслуживание наземного транспорта», «Транспортные услуги и безопасность движения», учебные классы моделирования, автотренажеров, открыта «Автошкола УГНТУ» с собственным автодромом.

ДЕТИ И ДОРОГА

В дни мероприятия в ООО «Газпром трансгаз Уфа» подвели итоги конкурса детского рисунка «Дети – движение – дорога». В этом году в нем приняли участие 98 мальчишек и девочек со всей Республики Башкортостан, которые также прошли обучение на интерактивных уроках по профилактике травматизма на дорогах. В каждой работе – активная жизненная позиция ребят, связанная с безопасностью дорожного движения. По решению жюри определены победители в трех возрастных группах. Им вручены дипломы и подарочные сертификаты. Творческое состязание состоялось в рамках конкурса профессионального мастерства среди водителей дочерних обществ ПАО «Газпром».

Эльвира КАШФИЕВА.
Фото Романа Шумного



На пьедестале – лучшие водители компании



Победители конкурса детских рисунков получили ценные призы



Церемония закрытия конкурса прошла в Центре спортивной подготовки им. Римы Баталовой

ПРИОРИТЕТ: ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В одиннадцатый раз в северной столице прошло самое значимое и ожидаемое событие отрасли – Петербургский международный газовый форум. В его рамках состоялось 80 мероприятий деловой программы: заседаний, презентаций и круглых столов с ведущими экспертами крупнейших российских и иностранных компаний, а также представителями органов государственной власти.



ПМГФ-2022: вместе к решению общих задач

Ежегодно в рамках ПМГФ поднимаются вопросы, актуальные не только для России, но и для всех государств, где нефть и природный газ являются основными энергоносителями. Ключевые темы деловой программы – технологическое развитие, импортозамещение, автоматизация и информатизация, проектирование, кадровая политика в ТЭК.

Наш регион представляли руководители ведущих компаний топливно-энергетического комплекса, в том числе предприятий ассоциации «Газпром» в Башкортостане, ПАО «ОДК-УМПО», Салаватского катализаторного завода, Уфимского компрессорного завода, а также опорного вуза «Газпрома» – УГНТУ и других.

УФИМСКИЕ ДВИГАТЕЛИ

ПАО «ОДК-УМПО» (входит в Объединенную двигателестроительную корпорацию Ростеха) представило в экспозиции ОДК макет промышленного двигателя АЛ-31СТ мощностью 16 МВт.

В настоящее время на компрессорных станциях ПАО «Газпром» эксплуатируется 80 двигателей АЛ-31СТ, в том числе с увеличенными ресурсными показателями. Общая наработка парка превышает 2 млн 300 тысяч часов. Назначенный ресурс в новом конструктивном лице повышен с 75 до 125 тысяч часов, гарантийный – с 6 до 8 тысяч часов. Именно такие двигатели поставляются в Полянский и Шаранский филиалы ООО «Газпром трансгаз Уфа», где в настоящее время завершается реконструкция цехов компрессорных станций КС-17 «Поляна» и КС-19 «Шаран».

На сегодняшний день объединение выполняет интенсивную производственную программу по промышленным двигателям АЛ-31СТ для Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения и газопровода «Сила Сибири». Планируется, что объем поставок АЛ-31СТ для дочерних предприятий «Газпрома» продолжит расти и к 2025 году в эксплуатации будет 125 двигателей.

– Конкурентные преимущества наших промышленных приводов для ГПА увеличатся за счет новых мероприятий по повышению надежности, которым дан старт в этом году. Мы разработали программу на 2022–2023 гг. в целях дальнейшего совершенствования изделия. В том числе планируем повысить надежность опоры компрессора низкого давления за счет изменения конструкции подвода масла; внедрить систему электроснабжения собственных нужд в составе ГПА и новый

блок топливных клапанов; увеличить износостойкость контактных поверхностей анти-вибрационных полок рабочих лопаток и надежность работы силовой турбины двигателя;

внедрить малоэмиссионную камеру сгорания с применением технологии «синтез-газ», – отметил управляющий директор «ОДК-УМПО» Евгений Семивеличенко.

Помимо выпуска серийных АЛ-31СТ, «ОДК-УМПО» ведет работу над перспективной АЛ-41СТ мощностью 25 МВт, который должен стать первым в линейке промышленных приводов для ГПА высокой мощности (от 25 до 42 МВт). Он создается на базе единого газогенератора, в конструкцию которого заложена возможность масштабирования по мощности до 32 и 42 МВт. Такой подход к проектированию современных двигателей позволяет максимально унифицировать линейку газоперекачивающих агрегатов без существенного увеличения металлоемкости, а также обеспечить программу импортозамещения и диверсификации ОПК. В настоящее время в «ОДК-УМПО» идут технологическая подготовка производства и изготовление отдельных деталей и сборочных единиц АЛ-41СТ-25. Два опытных образца этого двигателя будут изготовлены в начале 2024 г.

ГАЗ – В МОТОРЫ

В дни форума завершился самый протяженный в России автопробег на природном

газе «Газ – в моторы – 2022». Он начался во Владивостоке в начале августа. Этот путь в 10 тыс. км через 25 субъектов РФ преодолела колонна из автомобилей на природном газе, которая состояла из тягачей КамАЗ-5490 NEO, автомобилей «Лада-Веста», «Газели», а также городского автобуса.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов в составе делегации ПАО «Газпром» принял участие в церемонии запуска трех новых объектов газомоторной инфраструктуры Татарстана, которая состоялась в режиме телемоста. Так, на стенде ООО «Газпром СПГ Технологии» запущен комплекс по производству, хранению и отгрузке СПГ «Садилowo» в Высокогорском районе республики. На площадке «РариТЭК Холдинг» прошла церемония ввода в эксплуатацию еще одного комплекса по сжижению природного газа в Тюлячинском районе, в Набережных Челнах состоялась открытие КриоАЗС.

На форуме был представлен образец новой модели вахтового автобуса – полноприводный КамАЗ-6250, разработанный по заказу «Газпрома». Он оснащен криогенной топливной системой, работающей на сжиженном природном газе.

Участники ПМГФ ознакомились с проек-



Ми-171А3 – опытный образец первого российского вертолета морского назначения, изготовленный по заказу «Газпрома»



Подписано соглашение о взаимодействии при тестировании экосистемы «Цифровой институт 4.0»

том «По Башкирии на метане», который призван привлечь внимание туристов на то, что путешествовать по региону можно с существенной экономией для семейного бюджета и без вреда для экологии. Суть тура, разработанного ООО «Газпром трансгаз Уфа», – в проведении автомобильного пробега техники, оснащенной газобаллонным оборудованием, по маршруту, который включает в себя АГНКС региональной газозаправочной сети, природные достопримечательности и ведущие музейные комплексы Башкирии. В их числе – гора Иремель, озеро Якты-Куль, пещера Шульган-Таш, шишхан Торатау.

РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

Программа форума была разработана также с акцентом на формирование целостного, системного взгляда на вопросы обеспечения отрасли высококвалифицированными кадрами. Темы подготовки специалистов, развития но-



У стенда ПАО «ОДК»

вых компетенций, взаимодействия с вузами-партнерами компании были обсуждены в ходе совместного семинара-совещания работников подразделений по управлению персоналом Группы Газпром и Научно-образовательного межвузовского совета ПАО «Газпром». Мероприятие открыли заместитель Председателя Правления компании Сергей Хомяков, статс-секретарь – заместитель министра энергетики Российской Федерации Анастасия Бондаренко и начальник Департамента ПАО «Газпром» Елена Касьян. Особое внимание участники встречи уделили вопросам привлечения и удержания молодых специалистов.

В рамках XI Петербургского международного газового форума подписано соглашение о взаимодействии при тестировании цифровой образовательной экосистемы «Цифровой институт 4.0», разработанной в ООО «Газпром трансгаз Томск».

Свои подписи под документом поставили руководители Национального исследовательского Томского политехнического университета, Университета Иннополис, отраслевых образовательных организаций «Газпром корпо-

ративный институт», «Газпром ОНУТЦ», дочерних обществ ПАО Газпром – «Газпром трансгаз Томск», «Газпром трансгаз Сургут», «Газпром трансгаз Уфа» и «Газпром трансгаз Чайковский».

– *Цифровые технологии – неотъемлемая составляющая современного производства. С ООО «Газпром трансгаз Томск» у нас налажено эффективное взаимодействие, мы продолжим работу и в данном серьезном направлении,* – отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов.

Соглашение направлено на сотрудничество при пилотном тестировании цифровых сервисов проекта, а также на определение возможности использования экосистемы в дочерних обществах ПАО «Газпром».

В единой цифровой платформе система проводит оценку компетенций в цифровом формате и выстраивает индивидуальные образовательные треки. Аналитические данные с показателями прогресса каждого работника сохраняются в едином цифровом профиле и помогают руководителям принимать даль-



Награду генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамилю Шарипову вручил заместитель Председателя Правления – начальник Департамента ПАО «Газпром» Олег Аксютин

нейшие управленческие решения.

В состав системы входят мобильное приложение для адаптации и наставничества, видеостудия дополненной реальности и аудитория-трансформер для обучения в VR-среде, «Цифровая библиотека» и другие сервисы.

ПЕРВЫЕ В «ГАЗПРОМЕ»

На площадке Петербургского международного газового форума в ходе заседания Научно-технического совета ПАО «Газпром» состоялось награждение победителей корпоративного конкурса в области рационализаторской и изобретательской деятельности.

Традиционно ООО «Газпром трансгаз Уфа» – в лидерах данного состязания.

По итогам 2021 года коллектив предприя-

тия признан победителем в области рационализаторской деятельности. В номинации «Дочернее общество ПАО «Газпром», добившееся наилучших показателей в изобретательской деятельности» Общество удостоено третьего места.

Заместитель Председателя Правления – начальник Департамента ПАО «Газпром» Олег Аксютин поздравил генерального директора ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиля Шарипова и вручил заслуженные награды.

Заседание Научно-технического совета компании было посвящено теме цифровой трансформации в энергетике.

Эльвира КАШФИЕВА.

Фото Ильфата Мамбетова

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

ПМГФ посетили более 17 000 участников из 51 страны, в рамках выставочной программы на площади 45 000 м² 500 компаний представили новейшие разработки для газовой индустрии. Работу ПМГФ-2022 освещали представители 140 СМИ.

ИННОВАЦИИ

В ТРЕНДЕ ИННОВАЦИЙ

С 20 по 21 сентября в Сочи состоялось отраслевое совещание руководителей служб ИТ и АСУ ТП Группы Газпром, посвященное промежуточным результатам работы в 2022 году и задачам на 2023 год.

В нем приняли участие заместитель Председателя Правления – начальник Департамента ПАО «Газпром» Олег Аксютин, начальник Департамента ПАО «Газпром» Николай Кисленко, представители администрации и дочерних обществ компании, отраслевые научно-исследовательские и опытно-конструкторские организации.

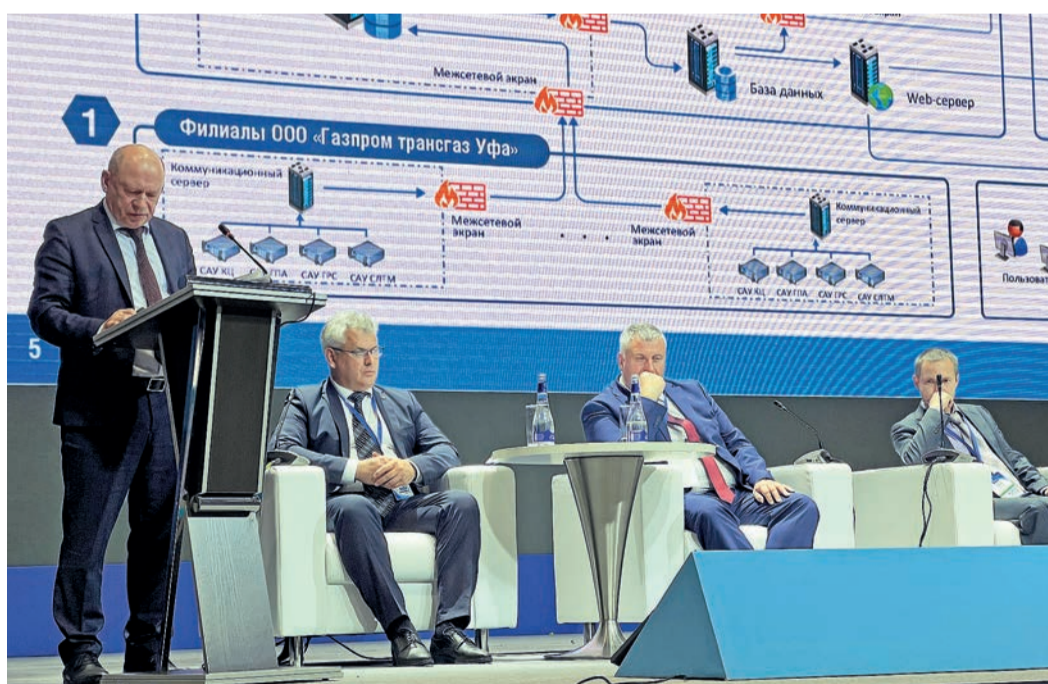
В профильной секции форума с докладом выступил заместитель генерального директора по производству ООО «Газпром трансгаз Уфа» Павел Романенков. Он рассказал об инновационных решениях по удаленному мониторингу и определению технического состояния технологического оборудования газотранспортных предприятий, которые уже внедрены на объектах нашего Общества, и оценил перспективы их дальнейшего развития. В частности, отмечалось, что созданная силами специалистов нашего предприятия система трендового контроля двигателей АЛ-31СТ и многолетний позитивный опыт ее применения должны быть использованы при построении на базе действующего ЦОД «Москва» промышленной версии системы удаленного мониторинга, которая охватит весь парк приводных двигателей ГПА, эксплуатируемых в «Газпроме». Это позволит предоставить доступ разработчикам, производителям и эксплуатирующим организациям к аналитической информации в масштабах всей отрасли и организо-

вать системную работу, направленную на сокращение эксплуатационных затрат, связанных с устранением внезапных отказов и аварий.

Дальнейшим развитием этого направления стала разрабатываемая в Обществе концепция «Цифровой компрессорной станции», представляющая собой совокупность как существующих, так и перспективных цифровых сервисов, направленных на повышение эффективности эксплуатации производственных объектов и обеспечение оптимальной организации бизнес-процессов с использованием прогнозной оценки технического состояния эксплуатируемого оборудования.

Вся инновационная работа сегодня проводится в контексте реализации цифровых инициатив Стратегии цифровой трансформации ПАО «Газпром». Не удивительно, что доклад получил высокую оценку руководства компании, экспертного сообщества и вызвал живой интерес среди участников совещания.

Обсуждались на совещании и вопросы построения информационно-управляющих систем в ПАО «Газпром». В процессе дискуссии были затронуты проблемы дублирования данных в различных производственных ИУС (Инфотех, ИУС П Т, ИУС Т) и отсутствия их интеграции в едином информационном пространстве. ООО «Газпром трансгаз Уфа» были выдвинуты предложения по формированию единой модели данных с приме-



Павел Романенков рассказал об инновационных решениях

нением общих подходов и методологий, использованию общей базы НСИ, соблюдению принципов однократного ввода и доступности информации во всех смежных системах. Предложения должны быть в обязательном порядке учтены при переводе эксплуатируемых ИУС на отечественное программное обеспечение, что было отмечено в выступлении начальника Департамента ПАО «Газпром» Николая Кисленко по итогам совещания.

ООО «Газпром трансгаз Уфа» неоднократно являлось инициатором предложений

по реализации интеграционного взаимодействия смежных систем и имеет опыт внедрения таких решений. Именно поэтому в нашем Обществе запланировано рабочее совещание с участием представителей департаментов ПАО «Газпром» для проработки решений по реализации цифровых инициатив Стратегии цифровой трансформации ПАО «Газпром», а также вопросов, сформулированных на отраслевом совещании в г. Сочи.

По информации САНМО

ДВОЕ НА «ЧЕТРЕ»

В Чебоксарах прошли соревнования лучших бульдозеристов – Международный кубок «ЧЕТРА-PRO», который проводится на промышленной площадке завода «ЧЕТРА» с 2005 года.

Конкурсные задания включали в себя как теоретическую часть, так и практическую – на бульдозерах ЧЕТРА Т-11 и ЧЕТРА Т-25. Это по-настоящему тонкая работа на тяжелой технике: машинистам нужно было поднять и переставлять мелкие предметы. Конкурс условно назывался «сбор грибов и ягод». В этом году впервые соревнования проходили в командном составе – заезды были парными.

«ЧЕТРА» – торговая марка российской техники промышленного и коммунального назначения (бульдозеров, трубоукладчиков, погрузчиков и др.). Под этим брендом в эксплуатации находятся порядка 5 тысяч единиц машин на территории страны и зарубежья.

Всего в состязаниях приняли участие 54 человека из 27 команд от различных организаций, в том числе предприятий Группы Газпром:

ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Наше Общество представляли работники Управления аварийно-восстановительных работ – Эдуард Дигитаев и Рустам Искандаров.

Спецтехника производства ООО «ЧЕТРА» впервые поступила в ООО «Газпром трансгаз Уфа» в конце прошлого года. Не имея большого опыта эксплуатации, с учетом ограниченного времени на подготовку машинисты Общества показали высокий уровень личного мастерства и профессиональных навыков, заняв 8 командное место. Это лучший результат среди всех газотранспортных предприятий «Газпрома», представленных в конкурсе.

Эльвира КАШФИЕВА



ООО «Газпром трансгаз Уфа» на Международном кубке представили работники УАВР

ДИНАСТИИ

ДИНАСТИЯ АНДРЕЕВЫХ: СИЛА В ЕДИНСТВЕ

Примером преданности делу и трудолюбия является династия Андреевых из Полянского ЛПУМГ. На протяжении многих лет опыт, навыки и мастерство передаются в этой семье по наследству. Суммарный трудовой стаж Андреевых составляет почти два столетия.

БРАТ ЗА БРАТОМ

Династия начала складываться с 1980 года с момента строительства Полянского ЛПУМГ. Тогда из нефтяной отрасли в газовую перешли старшие братья Андреевы – Александр и Владимир. Первый устроился в филиал «Баштрансгаз» машинистом бульдозера, затем пересел на трубоукладчик и работал в управлении до 2002 года. А Владимир трудился электромонтером до 2006 года. Оба оставались верными отрасли вплоть до конца жизни.

Сегодня находится на заслуженном отдыхе.

В том же 1987 году на предприятие устроился еще один выходец большой семьи Андреевых – Андрей Николаевич. Его трудовой путь начался со службы КИПиА в должности прибориста, был также период, когда он по примеру братьев работал машинистом технологических компрессоров, чуть позже стал сменным инженером, а затем диспетчером. В январе 2021 года Андрея Николаевича не стало. Сегодня в Инженерно-тех-

Константинович. Однако прежде чем стать оператором котельной Полянского филиала, он долгое время работал в пожарной части села Павловка, а в молодые годы участвовал в строительстве Павловской гидроэлектростанции. На богатом жизненном пути Николая Константиновича был и опыт участия в Великой Отечественной войне – на фронт он попал в феврале 1943 года 16-летним юношей. Встретил Великую Победу в Кенигсберге и вернулся домой лишь в 1950 году, застав сражения также и на японской земле. В Полянском филиале он работал до самого выхода на пенсию в 1993 году.

И ЖЕНСКОЕ ЭТО ДЕЛО ТОЖЕ

Примерно в то же время в столовой Полянского управления работала сестра братьев Андреевых – Елена. Сегодня она тоже пребывает на заслуженном отдыхе.

А в 1989 году на участок связи устроилась еще одна сестра – Марина. Она и по сей день трудится на этом же месте в ЛТЦ. А ведь 33 года назад девушка с дипломом швеи пришла в управление лишь на временную должность электромонтера в полной уверенности, что скоро оставит газовую отрасль и даже покинет Павловку. Но судьба распорядилась совсем иначе. Встретив будущего супруга, Марина Николаевна и сама не заметила, как выросла корнями в родное село. Друг за другом появились четверо детей, хозяйство, и исчезло всякое желание куда-либо переезжать.

– После окончания колледжа из электромонтеров меня повысили до электромеханика. В мои обязанности входит контроль работы оборудования. За те годы, что я являюсь частью коллектива газотранспортников, значительно усложнилось оборудование. Сам труд стал проще, но приходится успевать за молодежью и оперативно вникать во все новшества, – рассказывает Марина Николаевна.

ПРОДОЛЖАТЕЛЬ ДИНАСТИИ

Самый младший из династии Андреевых – Дмитрий Николаевич – устроился в филиал сразу после школы в августе 1990 года учеником токаря в ремонтно-механическую мастерскую. Спустя два года стал прибористом 2 разряда службы КИПиА, где работает и сейчас, повысив свою квалификацию до наивысшего 6 разряда прибориста службы автоматизации и метрологического обеспечения. Специалист с глубокими профессиональными знаниями,

он грамотно и своевременно обеспечивает организацию технического обслуживания и ремонта всего контрольно-измерительного оборудования на компрессорной станции.

Дмитрий Николаевич творчески подходит к решению любых вопросов по направлению своей деятельности, является активным рационализатором в управлении. Накопив большой практический опыт длиной в 32 года, сегодня выходец династии Андреевых стал прекрасным наставником для молодых работников. В коллективе его считают авторитетом и относятся с большим уважением.

– В газовой отрасли я оказался благодаря примеру братьев, но остался тут уже по волеи собственной души. Мне моя профессия нравится, – говорит Дмитрий Николаевич.



Николай Константинович Андреев (слева), 1990-е годы

Чуть позже своих братьев, в 1982 году, на работу в управление пришел Николай Андреев. До 1986 года он занимал должность машиниста технологических компрессоров. А позже переехал жить в Сургут, но быть газовиком не перестал – и по сей день трудится в системе «Газпрома» на Сургутской ГРЭС начальником смены. Продолжателем семейной династии газовиков также является его сын Сергей. Сегодня он возглавляет отдел АСУ в ПАО «Сургутнефтегаз».

В 1987 году следом за братьями на газотранспортное предприятие пришел еще один Андреев – Анатолий. Начав карьеру в отрасли с должности машиниста технологических компрессоров, спустя время он стал начальником цеха на КС-17. Вплоть до 2007 года.

ническом центре продолжает трудиться его супруга Татьяна. В юности ее карьера тоже началась с Полянского филиала, куда она пришла в качестве молодого специалиста сразу после окончания УГНТУ. Ее путь повторил сын Павел. Он тоже устроился в управление сразу после окончания уфимского нефтяного в 2015 году, а сейчас является частью коллектива одной из организаций ПАО «Газпром» в Санкт-Петербурге.

СЛЕДОМ ЗА СЫНОВЬЯМИ

Во многих семьях начинателем династии является отец, но в случае с Андреевыми первыми на газотранспортное предприятие попали именно старшие братья. А уже спустя время к ним примкнул и глава семейства – Николай



Дмитрий Николаевич – продолжатель династии

Полжизни прошли уже в Полянском филиале, поэтому не представляю себя без этой работы и без нашего дружного коллектива.

Семья Андреевых – это люди, искренне преданные газовому делу, на глазах которых прошло становление Полянского линейного производственного управления магистральных газопроводов. Они, как живая энциклопедия, помнят самые интересные моменты строительства компрессорных станций, прокладки газопроводов, обустройства бытовых помещений, формирования служб и бережно хранят в сердце эти воспоминания, продолжая вносить свой вклад в большое и нужное стране дело – транспорт природного газа.

Лиана ЗИЯТДИНОВА

ГАЗОВИК – ЭТО ХАРАКТЕР

Одним из героев газовых трасс республики по праву считается Минигариф Нургалеев. За четверть века он вырастил не одно поколение «лэсовцев» и других специалистов.

В подшивке «ГАЗеты» за 2017 год на глаза попала заметка, где работники Общества вспоминают начало трудовой деятельности и наставников, которые открыли им путь в профессию. Андрей Кунилов, тогда еще главный инженер – заместитель начальника Приютковского линейного производственного управления магистральных газопроводов, а ныне руководитель этого самого филиала, вспоминает, как начальник линейно-эксплуатационной службы Полянского ЛПУМГ Минигариф Нургалеев окунул молодого специалиста в самую гущу производственных задач, «натаскивал» непосредственно на месте проведения огневых работ. Андрей Николаевич рассказывает в статье, что благодаря колоссальным знаниям, богатому производственному опыту и таланту Минигариф Минигаянович «в кратчайшие сроки смог вырастить из меня настоящего «лэсовца», научить не только основам профессии, но и дать более глубокие знания по надежной и безопасной эксплуатации объектов линейной части».

Минигариф Минигаянович Нургалеев – человек, почти 25 лет своей жизни посвятивший газотранспортному делу. И все эти годы трудился на сложных и ответственных участках. Начинать он в марте 1997 года с должности линейного трубопроводчика 5 разряда ЛЭС Полянского ЛПУМГ. Через год с небольшим был назначен мастером данной службы, еще через год становится инженером 1 категории и далее возглавляет линейно-эксплуатационный участок Полянского филиала. За это время он участвовал в ремонте технологических трубопроводов ГРС и КС, реконструкции узлов подключения КС Шаранско-

го и Дюртюлинского ЛПУМГ.

– Нам приходилось много времени проводить на трассе. Была освоена принципиально новая технология: капитальный ремонт газопровода со сплошной переизоляции. У меня именно тогда зародилось приятное ощущение личной причастности к общему большому делу по обеспечению надежности газотранспортной системы. Трасса была моей жизнью, – рассказывает Минигариф Минигаянович. Дальнейший трудовой путь специалиста продолжается в Дюртюлинском ЛПУМГ и Управлении аварийно-восстановительных работ. С 2015 года и до выхода на заслуженный отдых он работает в должности заместителя начальника участка по врезке газопроводов под давлением УАВР.

Минигариф Минигаянович принимал участие в расширении и реконструкции Канчуринско-Мусинского комплекса подземного хранения газа – крупного инвестиционного проекта ПАО «Газпром». Руководил персоналом при сварке технологических трубопроводов на сборном пункте газа СП-4, монтаже газового коллектора от СП-4 до КС и выполнял другие задачи. Сегодня созданные в ходе реконструкции системы позволяют обеспечивать полноценный контроль режима работы оборудования и высокий уровень безопасности. Его богатый производственный опыт пригодился при реконструкции ГИС-1 в Шаранском линейном производственном управлении магистральных газопроводов, в том числе при ремонте сварных соединений на входном и выходном шлейфах DN 1200.

А сколько молодых коллег воспитал он!

– Много ребят приходило. В основном тол-



Минигариф Нургалеев в окружении внуков

ковые, грамотные. С некоторыми затем работали плечом к плечу, кто-то шел вверх по карьерной лестнице, были и те, кто не выдерживал, сдавался, – рассказывает ветеран-газовик. – Быть газовиком не так-то просто. В нашем деле важны сила духа, выдержка. Но если молодой человек настроен решительно, если выдержит все трудности, переймет опыт старших коллег и встанет с ними в один ряд, то это навсегда. Потому что газовик – это не просто профессия, это характер, это призвание, образ жизни.

Второй год Минигариф Минигаянович на заслуженном отдыхе. Задаю традиционный вопрос: «Не сложно было после насыщенной трудовой деятельности привыкать к раз-

меренной жизни?».

– Переход от одного ритма жизни к другому был для меня совершенно спокойным. Считаю, что всему свое время. У всего есть начало и есть конец. На смену нам пришли молодые, энергичные профессионалы. Мы постарались передать им свой опыт и знания. Теперь пришло их время.

Для ветерана же пришло время заняться внуками. Их у него четыре, не без гордости в голосе рассказывает он. Наконец появилось время и для походов на рыбалку, а еще нужно достроить баню. Человек всегда найдет себе дело по душе, было бы желание.

Самат АЗАМАТОВ

КАДРЫ

ОЦЕНИЛИ ПОТЕНЦИАЛ МОЛОДЕЖИ

В ООО «Газпром трансгаз Уфа» определили лучших молодых специалистов. Основная задача конкурса – это развитие и оценка творческого, научного и профессионального потенциала молодежи, а также раскрытие их лично-деловых компетенций.



Лучшие молодые специалисты Общества – 2022

Это мероприятие является эффективным инструментом для формирования кадрового резерва предприятия. Руководство Общества имеет возможность воочию увидеть и оценить возможности самых перспективных ребят, а молодые люди, в свою очередь, получают реальный шанс заявить о себе.

– Чувствую себя уверенно и постараюсь выложиться на максимум, чтобы не подвести родной филиал. Но в любом случае, кто бы из нас не победил, участие в конкурсе – это ценный опыт для нас, – поделилась мнением Камилла Галяева из Аркауловского ЛПУМГ.

– Небольшое волнение присутствует, но я считаю это нормально, учитывая значимость данного мероприятия для всех нас. Надеюсь, конкурс станет своеобразным трам-

плином в карьере каждого участника, – рассказал Расиль Каримов, представляющий Сибайский филиал.

В конкурсе, который на протяжении двух дней проходил в Учебно-производственном центре, приняли участие 15 работников линейных производственных управлений магистральных газопроводов и сервисных подразделений предприятия. Победитель определялся по итогам нескольких состязаний: творческой презентации «Мое профессиональное и личностное развитие как фактор устойчивого развития ООО «Газпром трансгаз Уфа», тестирования по оценке интеллектуальных способностей и вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, деловых игр и управленческих поединков, направленных



Управленческий поединок

на развитие менеджерских качеств и коммуникативных умений.

– С каждым заданием становится все интереснее, – рассказывает по ходу состязания Владислав Тищенко из Ургалинского филиала.

По итогам конкурса лучшим молодым специалистом признан инженер газокomppressorной службы Дюртюлинского ЛПУМГ Тимур Сафиханов.

– Одержать победу было непросто. Сильные соперники, сложные задания. До самого конца не было понятно, кто же все-таки победит. Огромное спасибо организаторам. Участие в таких мероприятиях дает мощный толчок и заряжает на дальнейшее развитие, – поделился своими впечатлениями победитель.

На втором месте – трубопроводчик линейного участка по ремонту и восстановлению газопроводов и другого оборудования УАВР Алмаз Тимершин, третье место у инженера группы диагностики оборудования теплоэнергетики ИТЦ Радмира Сафина.

Самат АЗАМАТОВ

СОБЫТИЯ



ВНОВЬ ГРАН-ПРИ!

ООО «Газпром трансгаз Уфа» вновь признано победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Он проводится с 2000 года в целях привлечения общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций и способствует созданию их позитивного имиджа. Для предприятий это возможность продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения в области работы с персоналом, охраны труда, социального партнерства, формирования здорового образа жизни.

Многолетняя приверженность социальному курсу развития ООО «Газпром трансгаз Уфа» ежегодно получает заслуженное признание и высокую оценку в республике и России. На региональном этапе конкурса предприятие завоевало Гран-при. Высокую награду генеральному директору Общества Шамилю Шарипову вручила министр семьи, труда и социальной защиты населения Башкортостана Лена Иванова.

Социальная и кадровая политика ООО «Газпром трансгаз Уфа» направлена на создание комфортных условий труда и профессиональное становление работников, содействие развитию культуры, спорта, образования и науки, а также оказание благотворительной помощи.

УЧЕНЫЕ 4.0

Ассоциацией «Глобальная энергия» названы победители второго потока образовательной программы «Молодой ученый 4.0», призванной оказать содействие талантливым исследователям в продвижении их научных проектов в России и за рубежом.



Марс Закирьянов, финалист программы «Молодой ученый 4.0»

Она состоит из пяти этапов, на первом из которых участники, отобранные по итогам корпоративных программ «Газпрома», получили доступ к серии лекций и мастер-классов от ведущих экспертов энергетического и международного сообщества. После завершения лекционного курса молодые ученые приступили к работе над видеопрезентациями, которые оценивали члены рабочей группы.

Финалистами программы в этом году стали Станислав Калюжный (ООО «Газпром трансгаз Краснодар»), Никита Коньков (ООО «Газпром трансгаз Томск») и Марс Закирьянов (ООО «Газпром трансгаз Уфа»). Им представится возможность встретиться с наставником – ведущим специалистом или ученым из области специализации, а также опубликовать главу о своих разработках в очередном выпуске доклада ассоциации «10 прорывных идей в энергетике на следующие 10 лет».

Важность проведения научных исследований в современной науке трудно переоценить. Они представляют собой уникальный процесс, на протяжении которого изучаются действующие теории, основные проблемы и разрабатываются совершенно новые методы их решения. Итогом научного

исследования является подтверждение или опровержение изначально выдвинутой автором гипотезы.

Начальник службы по управлению техническим состоянием и целостностью объектов газотранспортной системы Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Уфа» Марс Закирьянов на протяжении многих лет работает над совершенствованием методов оценки напряженно-деформированного состояния потенциально опасных участков газопроводов с отводами холодного гнущего. В 2020 году по исследуемой теме он защитил кандидатскую диссертацию. В рамках выполнения научной работы им разработана математическая модель напряженно-деформированного состояния отводов холодного гнущего и предложены способы определения безопасного уровня продольных напряжений в стенке труб и отводов с трещинами кольцевого направления. Кроме этого, Марс Васильевич вносит существенный вклад в результаты научной и инновационной деятельности Общества, являясь автором 4 патентов на изобретения и полезные модели, а также 21 научной публикации, в том числе 11 – цитируемых ВАК РФ.

Эльвира КАШФИЕВА

#МЫГАЗОВИКИ

МАСТЕР ТОЧНОСТИ

Профессию станочника широкого профиля можно назвать одной из самых распространенных и в то же время востребованных. Миннахмет Зуфарович Бакиров из Ургалинского ЛПУМГ посвятил этому делу почти 20 лет.



Миннахмет Бакиров

Наверно, в жизни так заведено: чем интереснее профессия, тем она сложнее и тем больше требует от человека. Миннахмет Зуфарович Бакиров, трудившийся долгие годы станочником широкого профиля 5 разряда газокомпрессорной службы Ургалинского ЛПУМГ, считает свою стезю именно такой – одновременно трудной и занимательной.

– Я долгое время проработал в леспромхозе токарем. Когда предложили работу в газовой промышленности, согласился. В начале самым сложным для меня было выдерживать точный размер деталей, ошибиться было нельзя даже на сотую часть миллиметра. А ремонт по техническому регламенту требовался постоянно, – рассказывает он. – Благодарен своему наставнику Александру Васильевичу Кураченко, который научил меня азам станочника. Опыт приходит с года-

ми и в практике.

За более 19 лет трудовой деятельности в газовой промышленности Миннахмет Зуфарович в совершенстве изучил устройство узлов и деталей газоперекачивающих агрегатов и машинотракторной техники, технологические тонкости обработки деталей. За время работы в Обществе зарекомендовал себя технически грамотным, высококвалифицированным работником. Коллеги с теплотой говорят о нем:

– Исполнительный, добросовестный работник, всегда помогал в решении различных производственных вопросов, доброжелательно относился к людям, которые его окружали, – рассказывают слесарь-ремонтник ГКС Фарит Мирсаитов и слесарь по ремонту автомобилей автотранспортного цеха Хафиз Фаттахов.

– Миннахмет Зуфарович стал для меня опытным наставником и хорошим другом! Он мастер своего дела, и я выражаю ему слова благодарности за знания, которые получил! – отозвался преемник Максим Буторин.

Наставник с гордостью признается: сегодня в стране и мире действительно востребованы рабочие профессии. Молодежь трудится в иных условиях – на станках, требующих глубоких знаний, в том числе в области цифровых технологий. А это значит, что спрос на станочников будет только расти.

Сегодня Миннахмет Зуфарович на заслуженном отдыхе. Его навыки пригождаются в хозяйстве. Жизнь идет своим чередом, неспешным темпом. В окружении близких и родных людей. В этом, пожалуй, и есть свои прелести нового жизненного этапа.

Гульчачак СИРЕН
Фото Владимира Уткина

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Станочник широкого профиля должен знать:

- геометрию, тригонометрию, физику, черчение, основы материаловедения, теории сопротивления материалов, электротехники, технической механики, технических измерений;
- устройство, правила наладки станков и проверки их на точность, использования измерительных инструментов;
- технологию термообработки, заточки, доводки инструмента, принципы калибрования профилей деталей, классы точности и чистоты обработки.

ЭКОЛОГИЯ

ЧИСТЫЕ ИГРЫ

РАБОТНИКИ ОБЩЕСТВА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ЭКОЛОГИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЯХ.

Работники службы по охране окружающей среды Инженерно-технического центра стали участниками квест-игры «Чистые игры», проходившей в рамках всероссийского «Осеннего кубка чистоты – 2022» среди 11 команд. Сорев-



Работники ИТЦ сыграли в экологическую квест-игру

нования проводились не только в целях сбора мусора за ограниченное время, но и его сортировки для дальнейшей переработки.

Представители Инженерно-технического центра собрали 66,4 кг мусора, было очищено 200 метров береговой линии р. Белой в районе спортивно-оздоровительного комплекса «Биатлон». После игры вторсырье – пластик, стекло, металл – направлено на переработку, вырученные средства будут переданы благотворительному фонду.

24 сентября в республике стартовал осенний этап ежегодной акции «Зеленая Башкирия». В эти дни во всех городах и районах проходят субботники – участники сажают деревья, облагораживают парки и скверы.

Молодые работники Приютовского ЛПУМГ высадили саженцы высокорослых берез и очистили территорию парка Славы от скопившегося за лето мусора. В результате один из любимых уголков местных жителей преобразился и стал заметно чище. Это достойный пример того, как необходимо заботиться о природе и не оставаться равнодушным к общественной жизни поселка.

По информации филиалов



Приютовцы посадили березы в местном парке

ПОТОКИ ГАЗОВЫЕ И МАТЕРИАЛЬНЫЕ

О ГАЗИФИКАЦИИ, НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЯХ И СТРОИТЕЛЬСТВЕ МЕТАНОВЫХ ЗАПРАВОК – В ДАЙДЖЕСТЕ АССОЦИАЦИИ «ГАЗПРОМ» В БАШКОРТОСТАНЕ.



Работы по газификации

ГАЗ ДЛЯ ОЭЗ

Специалисты «Газпром газораспределение Уфа» построили газовые сети протяженностью 7,9 км на территории особой экономической зоны (ОЭЗ) «Алга», обеспечив возможность подключения к системе газоснабжения трех производственных площадок. Это позволит ускорить реализацию инвестиционных проектов.

Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Алга», управляющей компанией которой является АО «Корпорация развития РБ», создана на территориях Ишимбайского и Стерлитамакского районов. Площадки ОЭЗ сформированы по кластерному типу – легкая промышленность, сельское хо-

зяйство, производство строительных материалов, химия и нефтехимия. Основными потребителями станут 12 крупных предприятий.

НОВЫЕ СТАНЦИИ

В Башкирии к концу года появится еще 10 метановых автозаправок. Из них 6 станций – в Уфе и Уфимском районе, по 1 станции – в Туймазах, Стерлибашево, Благоварском районе и в Чишмах. Таким образом, к концу года в республике будет функционировать 51 АГНКС. Государство поддерживает их строительство в рамках программы «Развитие энергетики». В текущем году инвесторы получили субсидий на 360 млн руб. Для этого они должны использовать отечественное оборудование.



Салаватские нефтехимики реализовали проект по автоматизированной передаче данных

ИСКЛЮЧЕН ПОДСЧЕТ НА БУМАЖНЫХ НОСИТЕЛЯХ

В рамках реализации программы развития систем автоматизации в ООО «Газпром нефтехим Салават» сотрудники Управления главного метролога исключили ручной подсчет картограмм хозрасчетных параметров, внедрив автоматизированную передачу данных в информационную систему предприятия PI System.

Реализация проекта проводилась в 11 цехах нефтеперерабатывающего, газохимического заводов и завода «Мономер». Модернизация хозрасчетных узлов материальных потоков предусматривала замену первичных пневматических приборов, преобразователей

на электронные и передачу показаний на современные видеографические регистраторы или в АСУТП с дальнейшей передачей показаний в PI System.

Все мероприятия выполнялись без привлечения сторонних организаций. На сегодняшний день работы по модернизации узлов учета материальных потоков практически завершены. Реализация проекта позволила повысить точность измерений и автоматизировать сбор данных, что стало большим вкладом в повышение качества сведения материальных балансов и учета движения матпотоков.

По материалам пресс-служб предприятий

ОБРАЗ ЖИЗНИ

СЕРЕБРЯНЫЕ ПРИЗЕРЫ

В ФИНАЛ КУБКА БАШКИРИИ ПО ФУТБОЛУ СЕНСАЦИОННО ПРОШЕЛ МОЛОДОЙ КОЛЛЕКТИВ «ВИТЯЗЬ-ГТУ».



Команда «Витязь-ГТУ»

В сентябре завершился финал Кубка Республики Башкортостан по футболу. В решающем матче, который состоялся в Туймазах, сошлись уфимский «Витязь-ГТУ» и местный «Спартак-дубль». После первого тайма счет был равный 1:1, но в начале второго уфимцы пропустили нелепый гол с сомнительно назначенного штрафного, а спустя 5 минут был назначен спорный, по мнению многих экспертов, пенальти, далее молодая команда не справилась с эмоциями и в итоге

уступила. Хотя в конце игры случился явный фол в штрафной «Спартака-дубль» против лучшего голеадора «витязей» Артема Гончаренко, который остался без внимания со стороны арбитра. 4:1 – итоговый счет встречи.

Каким бы ни был итог финала, сам факт его состава – уже спортивная сенсация. С туймазинской командой все понятно – это крепкий сплоченный коллектив, они стали обладателями Кубка РБ в третий раз подряд и шестой раз в своей истории.

– В Туймазах футбол любят, и трибуны нас поддерживают. Мы живем футболом, это наш вид спорта! В последние годы мы проделали большую работу для его развития, – говорит генеральный директор ФК «Спартак-Туймазы» Артур Тергулов.

А вот выхода в финал Кубка «Витязь-ГТУ» не ожидал никто. Молодой любительский коллектив, играющий в Третьем дивизионе и на 80% состоящий из 18-летних подростков, тренировавшихся в секции «Газпром

трансгаз Уфа», выступает в таком составе впервые. И сразу побеждает молодежный состав «Уфы», салаватский «Зенит», а в полуфинале – учалинский «Горняк».

– Наши ребята – молодцы! Никаких претензий! Приложили максимум усилий и выложились. Для подавляющего большинства наших футболистов это первый финал Кубка Республики Башкортостан, да еще со взрослыми и опытными соперниками. Эмоции из-за спорных моментов улягутся, а бесценный опыт останется. Сейчас мы формируем наш график на осень-зиму, после определимся, в каких соревнованиях будем участвовать в следующем сезоне. Первый и пока единственный раз «Витязь-ГТУ» брал Кубок Башкирии в 2017 году, и мы уверены, что наши главные победы еще впереди, – говорит руководитель спорткомплекса «Витязь» и футбольного клуба «Витязь-ГТУ» Олег Печенкин. – Команда у нас молодая, но парни думающие, анализирующие. Уже провели с игроками разбор спорных ситуаций по игре, где решения, на взгляд нашей команды, принимались субъективно, а хотелось бы, чтобы в республике нас слышали на всех уровнях, не игнорировали наши вопросы, чтобы у команды не пропало желание развиваться и идти дальше после неоднозначного отношения.

Футбол – это спорт, а значит, в нем должен побеждать сильнейший. Красивая честная игра привлекает много зрителей, в том числе и юных игроков, которые могут стать будущим башкирского футбола.

«Газпром трансгаз Уфа» поддерживает детей региона, а также сотрудников, занимающихся спортом. По мнению руководства предприятия, здоровые работники – это и эффективная производственная деятельность, и будущее страны!

ИА «Башинформ».
Фото Романа Шумного

ПОМОЩЬ НА КОЛЕСАХ

Передвижной стоматологический кабинет продолжает работу в филиалах Общества. С начала года он совершил уже 28 выездов.

Корпоративная медицина близка к людям. Наряду с деятельностью Лечебно-диагностического центра Медико-санитарной частью ООО «Газпром трансгаз Уфа» осуществляются выездные приемы специалистов.

Работа передвижного стоматологического кабинета в филиалах – удобная и востребованная форма организации деятельности стоматологической службы. Он оснащен всем необходимым оборудованием для проведения профилактических осмотров и лечения зубов.

– Вести прием пациентов в таком кабинете интересно и непросто одновременно. Тут есть свои сложности, многое зависит от расположения, главное, чтобы площадка была ровная. Занимаемся мы профилактикой заболеваний и лечением в передвижном режиме уже с 2008 года, – рассказывает врач-стоматолог Илдар Ибатуллин.

– Я очень рада, что у нас есть возможность попасть к стоматологу, не выезжая в районный центр. Поскольку в Аркаулово

отсутствует врач-стоматолог, мы вынуждены обращаться в районную поликлинику, в которой специалисты порой очень загружены. Спасибо руководству за внимание и предоставленную возможность попасть к узким специалистам. Врачам спасибо за работу, – делится впечатлениями после визита к зубному уборщик производственных помещений Аркауловского ЛПУМГ Эльмира Галиуллина.

Стоматологическая помощь в филиалах организована в составе автопоезда. Это до-

рожный передвижной медицинский лечебно-диагностический центр, который состоит из стоматологического, офтальмологического и диагностического кабинетов.

С начала года мобильный стоматологический кабинет совершил 28 выездов, помощь и консультацию получили свыше 750 человек. До конца года планируется еще 11 выездных приемов.

Самат АЗАМАТОВ



Передвижной стоматологический комплекс: быстро и удобно



Так выглядит кабинет изнутри

РОСТ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ COVID-19

Эпидемиологическая ситуация по COVID-19 в России характеризуется продолжающимся увеличением числа выявленных случаев и остается на строгом контроле Роспотребнадзора. Специалисты ведомства отмечают, что рост заболеваемости связан с распространением новых подвариантов штамма «Омикрон».



Превалирующие на сегодняшний день субварианты BA.4/BA.5 штамма «Омикрон» отличаются более высокой степенью распространения (контагиозностью), но более легким клиническим течением. Вместе с тем заражение такими штаммами может представлять опасность для непривитых и не болевших ранее лиц, а также для людей из групп риска – старше 65-ти лет и имеющих хронические заболевания.

Инкубационный период при заражении «Омикроном» чаще всего составляет 3-6 дней. Но в некоторых случаях симптомы проявляются уже на следующий или через день после контакта.

«Омикрон» больше, чем остальные штаммы коронавируса, похож на обычную острую респираторную вирусную инфекцию. Обоняние и вкус меняются гораздо реже, чем при дельта-варианте, а на первый план выходят «классические» симптомы – слабость, головная боль, повышение температуры до 38 °С, иногда и выше, ломота в мышцах и суставах, заложенность носа, насморк, першение в горле, чихание, кашель, снижение аппетита.

Иммунитет в отношении коронавируса

со временем угасает, поэтому необходимо регулярно ревакцинироваться. Чтобы защитить себя от тяжелого течения болезни, рекомендуется прививаться от COVID-19 каждые полгода.

Кроме того, не стоит забывать о неспецифической профилактике:

- мыть руки с мылом и использовать антисептические средства с содержанием спирта не менее 60%;
- следить за чистотой окружающих предметов, особенно гаджетов;
- использовать маски в общественных местах. Маска должна плотно прилегать к лицу, полностью закрывать рот, нос и подбородок;
- избегать скопления людей;
- дома регулярно проводить проветривание и влажную уборку;
- при плохом самочувствии остаться дома и вызвать врача.

Эти же меры помогут снизить риски заражения другими респираторными заболеваниями, в том числе гриппом.

Элина ВАЛЕЕВА,
врач по медицинской профилактике ЛДЦ

БЕРЕГИТЕ СЕРДЦЕ

Сердечно-сосудистые заболевания в мире уносят более 18 миллионов жизней в год. Их провоцируют курение, диабет, гипертония, ожирение, а также плохая экология.

Для 520 миллионов человек, живущих с этим недугом, пандемия COVID-19 стала грозным событием. Они в большей мере подвержены риску тяжелых форм течения инфекции и вынуждены быть максимально изолированными, что приводит к ограничению физических нагрузок и отсутствию общения. **Знаете ли вы, что высокий уровень глюкозы (сахара) в крови может свидетельствовать о диабете?**

Сердечно-сосудистые заболевания наиболее опасны для людей, страдающих сахарным диабетом. Следовательно, если он остается недиагностированным и человек не получает лечение, это может привести к повышенному риску развития инсульта.

Высокое артериальное давление – один из основных факторов риска сердечно-сосудистых заболеваний.

Поскольку повышение давления не всегда может иметь предупреждающие признаки или симптомы, многие люди не догадываются о том, что у них гипертоническая болезнь.

Холестерин – еще один фактор риска.

Посетите врача, чтобы узнать свой уровень холестерина, а также вес и индекс массы тела (ИМТ). После обследования специалист сможет проконсультировать на предмет риска развития сердечно-сосудистых заболеваний и помочь разработать план мероприятий по улучшению здоровья сердца.

Соблюдайте здоровую диету, откажитесь от табака и будьте физически активными. Питайтесь рационально.

Сократите потребление сладких напитков и фруктовых соков – вместо этого пейте воду. Замените сладости свежими фруктами. Старайтесь съедать 5 порций (примерно по горсти каждая) фруктов и овощей в день – они могут быть свежими, замороженными, консервированными или сушеными. Ограничьте количество полуфабрикатов, в которых часто много соли, сахара и жира. Лучше готовьте сами!

Медико-санитарная часть

