


УТВЕРЖДАЮ
Заместитель генерального
директора по управлению
персоналом
ООО «Газпром трансгаз Уфа»


_____ **Т.И. Буравова**
«11» января 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Учебно-методическом совете по профессиональному
обучению персонала ООО «Газпром трансгаз Уфа»

1. Общие положения

1.1. Учебно-методический совет по профессиональному обучению персонала ООО «Газпром трансгаз Уфа» (далее – УМС ООО «Газпром трансгаз Уфа») создается в целях координации работы по непрерывному фирменному профессиональному образованию персонала в ООО «Газпром трансгаз Уфа».

1.2. Положение об Учебно – методическом совете по профессиональному обучению кадров ООО «Газпром трансгаз Уфа» (далее – Положение), разработано в соответствии с требованиями:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;

- Положения об Учебно-методическом совете по профессиональному обучению персонала, утвержденного приказом ОАО «Газпром» от 4.10.2010 № 255;

- Положение о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» от 01.12.2023 № 454.

2. Основные задачи УМС ООО «Газпром трансгаз Уфа»

Основными задачами УМС ООО «Газпром трансгаз Уфа» являются:

2.1. Определение основных направлений развития непрерывного фирменного профессионального образования персонала ООО «Газпром трансгаз Уфа».

2.2. Координация деятельности ООО «Газпром трансгаз Уфа» по

организации обучения и развития персонала.

2.3. Внедрение единых требований к организации процесса обучения и развития персонала в соответствии с основными принципами Системы непрерывного фирменного профессионального образования:

- ориентация на задачи Общества и работников;
- непрерывность образования;
- комплексный подход;
- индивидуальный подход при обучении работника;
- эффективность образования.

2.4. Рассмотрение и согласование планов внедрения новых видов и форм обучения, программных средств обучения и научно-методических материалов, предложений, разработок и рекомендаций по их использованию.

2.5. Методическое руководство по разработке, выпуску и периодическому обновлению учебно-программной и методической документации, а также программ с применением инновационных технологий и программных средств обучения.

3. Функции УМС ООО «Газпром трансгаз Уфа»

В целях решения возложенных на него задач УМС ООО «Газпром трансгаз Уфа»:

3.1. Рассматривает программы развития и модернизации материально-технической и учебно-методической базы УПЦ.

3.2. Рассматривает состояние работы по организации профессионального обучения и развития персонала в УПЦ ООО «Газпром трансгаз Уфа» и принимает решения по его совершенствованию.

3.3. Организует работу по оценке результативности обучения персонала, внедрения новых технологий в учебный процесс.

3.4. Рассматривает проекты нормативных и регламентирующих документов по организации профессионального обучения персонала ООО «Газпром трансгаз Уфа».

3.5. Определяет приоритетные направления для внедрения и развития дистанционного обучения и компьютерных обучающих систем.

4. Структура и организация деятельности УМС ООО «Газпром трансгаз Уфа»

4.1. Председателем УМС ООО «Газпром трансгаз Уфа» является

заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Уфа».

4.2. В состав УМС ООО «Газпром трансгаз Уфа» входят руководители и специалисты структурных подразделений администрации и при администрации Общества.

4.3. Обязанности по осуществлению организационной работы и подготовке документов, связанных с функционированием УМС ООО «Газпром трансгаз Уфа» возлагаются на секретаря УМС.

4.4. Контроль за исполнением решений УМС ООО «Газпром трансгаз Уфа» осуществляют председатель УМС ООО «Газпром трансгаз Уфа». УМС ООО «Газпром трансгаз Уфа» осуществляет свою деятельность в соответствии с годовыми планами работы, утверждаемыми председателем УМС ООО «Газпром трансгаз Уфа».

4.5. Заседание УМС ООО «Газпром трансгаз Уфа» проводится не реже одного раза в квартал.

4.6. Секретарь УМС назначается из числа работников Учебно-производственного центра.

4.7. Состав УМС через каждые три года подлежит обновлению – создание приказом Общества обновленного состава УМС.

4.8. УМС завершает свою деятельность:

- при прекращении в Обществе деятельности по проведению всех видов подготовки, переподготовки и повышению квалификации руководителей, специалистов и рабочих;

- в соответствии с решением председателя УМС и приказом Общества.

Начальник УПЦ



А.Л. Тимохин